



**2024**

# LAPORAN KINERJA INSTANSI PEMERINTAH

**KANTOR KEMENTERIAN AGAMA  
KABUPATEN LABUHANBATU UTARA**



## KATA PENGANTAR

Puji syukur senantiasa kami panjatkan kehadiran Tuhan Yang Maha Esa atas rahmat-Nya Laporan Kinerja Kantor Kementerian Agama Kabupaten Labuhanbatu Utara Tahun 2024 dapat disusun sesuai dengan rencana. Laporan Kinerja ini disusun berdasarkan KMA Nomor 94 Tahun 2022 tentang Pedoman Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja, dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja pada Kementerian Agama. Laporan Kinerja Kementerian Agama Kabupaten Labuhanbatu Utara Tahun 2024 menjabarkan capaian kinerja tahunan yang berisi pertanggungjawaban Kantor Kementerian Agama Kabupaten Labuhanbatu Utara dalam mencapai tujuan atau sasaran strategi Kantor Kementerian Agama Kabupaten Labuhanbatu Utara selama Tahun 2024, sebagai wujud pelaksanaan kinerja organisasi Laporan Kinerja Kantor Kementerian Agama Kabupaten Labuhanbatu Utara Tahun 2024 menggambarkan pelaksanaan tugas dan fungsi Kantor Kementerian Agama Kabupaten Labuhanbatu Utara yang berorientasi pada hasil sebagai bentuk penerapan prinsip transparansi dan akuntabilitas dalam tata kelola pemerintahan yang baik (*good governance*). Metode penyusunan Laporan Kinerja disusun dengan menerapkan sistem berjenjang serta monitoring dan evaluasi Penetapan Kinerja dari setiap satuan organisasi.

Semoga Laporan Kinerja Kementerian Agama Kabupaten Labuhanbatu Utara Tahun 2024 dapat menjadi media pertanggungjawaban atas mandat yang diemban dan kinerja yang telah ditetapkan, serta menjadikan sarana evaluasi atas pencapaian kinerja dan umpan balik bagi upaya perbaikan kinerja pada masa yang akan datang.

Aek Kanopan, 30 Januari 2025

Kapala Kantor Kementerian Agama  
Kab. Labuhanbatu Utara



## IKHTISAR EKSEKUTIF

Laporan Kinerja Kantor Kementerian Agama Kabupaten Labuhanbatu Utara Tahun 2024 merupakan bentuk akuntabilitas dari pelaksanaan tugas dan fungsi yang dipercayakan kepada Kantor Kemenag Kabupaten Labuhanbatu Utara atas penggunaan anggaran selama Tahun 2024 dalam rangka melaksanakan misi dan untuk mencapai visi Kantor Kementerian Agama Kabupaten Labuhanbatu Utara serta sekaligus sebagai alat kendali dan pemacu peningkatan kinerja setiap satuan kerja pada Kantor Kementerian Agama Kabupaten Labuhanbatu Utara. Selain untuk memenuhi prinsip akuntabilitas Laporan Kinerja Kantor Kementerian Agama Kabupaten Labuhanbatu Utara diharapkan dapat memberikan informasi kinerja yang terukur kepada pemberi mandat atas kinerja yang telah dan seharusnya dicapai. Pada akhirnya Laporan Kinerja ini diharapkan dapat dipergunakan sebagai perbaikan yang berkesinambungan bagi Kantor Kementerian Agama Kabupaten Labuhanbatu Utara untuk meningkatkan kinerjanya.

Laporan Kinerja ini menyajikan capaian Indikator Kinerja Kegiatan (IKK) Kantor Kementerian Agama Kabupaten Labuhanbatu Utara pada Tahun 2024, berdasarkan pada pencapaian Sasaran Kegiatan yang sudah diperjanjikan dalam Perjanjian Kinerja Kantor Kementerian Agama Kabupaten Labuhanbatu Utara Tahun 2024.

Selain fungsi akuntabilitas, Laporan Kinerja ini secara internal untuk memenuhi kebutuhan Kantor Kementerian Agama Kabupaten Labuhanbatu Utara dalam melakukan analisis dan evaluasi kinerja sebagai upaya peningkatan kinerja organisasi secara menyeluruh dan berkelanjutan, dan secara eksternal sebagai umpan balik untuk memperbaiki kinerja Kantor Kementerian Kabupaten Labuhanbatu Utara di masa yang akan datang.

Aek Kanopan, 30 Januari 2025  
Kepala Kantor Kementerian Agama  
Kab. Labuhanbatu Utara



Agus Priadi

## DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	i
IKHTISAR EKSEKUTIF	ii
DAFTAR ISI	iii
<b>BAB I      PENDAHULUAN</b>	<b>1</b>
A. LATAR BELAKANG	1
B. DASAR HUKUM	1
C. KEDUDUKAN, TUGAS, DAN FUNGSI	2
D. STRUKTUR ORGANISASI	4
E. PERMASALAHAN UTAMA	7
F. FAKTOR KUNCI KEBERHASILAN	10
G. SISTEMATIKA PENULISAN	10
<b>BAB II     PERENCANAAN KINERJA</b>	<b>13</b>
A. RENCANA STRATEGIS	13
1. VISI	13
2. MISI	13
3. TUJUAN	13
4. SASARAN	14
B. PERJANJIAN KINERJA	28
<b>BAB III    PENGUKURAN KINERJA</b>	<b>41</b>
A. CAPAIAN KINERJA	41
B. REALISASI ANGGARAN	139
<b>BAB IV    PENUTUP</b>	<b>140</b>
A. KESIMPULAN	140
B. UPAYA TINDAK LANJUT	141

## LAMPIRAN

Perjanjian Kinerja Tahun 2024

# BAB I

## PENDAHULUAN

### A. LATAR BELAKANG

Tantangan utama pembangunan saat ini salah satunya terkait dengan tata kelola yaitu implementasi birokrasi yang efektif dan efisien. Kualitas tata kelola pemerintahan diharapkan dapat memberikan kontribusi yang optimal untuk mendukung keberhasilan pembangunan dan peningkatan daya saing nasional. Tantangan utama dalam hal ini yaitu meningkatkan integritas, akuntabilitas, efektifitas, dan efisiensi birokrasi dalam penyelenggaraan pemerintahan, pembangunan, dan pelayanan publik.

Kantor Kementerian Agama Kabupaten Labuhanbatu Utara sebagaimana diatur dalam Peraturan Menteri Agama Nomor 19 Tahun 2019 tentang Organisasi dan Tata Kerja Instansi Vertikal Kementerian Agama, mempunyai tugas melaksanakan tugas dan fungsi Kementerian Agama dalam Wilayah Provinsi berdasarkan kebijakan Menteri Agama dan ketentuan peraturan perundang-undangan. Tugas tersebut mempunyai peran strategis dalam mendukung dan mensinergikan seluruh sistem dan mekanisme kerja yang dibangun untuk mendorong tercapainya target kinerja Kementerian.

Dalam rangka melaksanakan tugas tersebut, Kantor Kementerian Agama Kabupaten Labuhanbatu Utara telah menyusun sasaran program dan kegiatan beserta indikator kerjanya yang dituangkan ke dalam dokumen Perjanjian Kinerja (Perkin) dan telah disusun sesuai Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah, serta Keputusan Menteri Agama Nomor 94 Tahun 2022 tentang Pedoman Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja pada Kementerian Agama.

### B. DASAR HUKUM

Ketentuan hukum Peraturan Perundang Undangan penyusunan Laporan Kinerja Tahun 2024 mengacu kepada:

1. Undang-undang Nomor 17 tahun 2003 tentang Keuangan Negara;
2. Undang-undang No.1 tahun 2004 tentang Perbendaharaan Negara;
3. Undang-undang No.15 tahun 2004 tentang Pemeriksaan Tanggungjawab dan Pengelolaan Keunagan Negara;

4. Peraturan Pemerintah No.8 tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja;
5. Peraturan Pemerintah No.39 tahun 2006 tentang Tata Cara Pengendalian dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan;
6. Peraturan Pemerintah No.40 tahun 2006 tentang Tata Cara Penyusunan Rencana Pembangunan;
7. Peraturan Presiden No.29 tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah(SAKIP);
8. Peraturan Presiden No.29 tahun 2014 tentang Kementerian Agama.
9. Peraturan Menteri PAN dan RB No.09/M.PAN/05 tahun 2007 tentang Pedoman Penyusunan IKU di Lingkungan Instansi Pemerintah;
10. Peraturan Menteri PAN dan RB No.20/M.PAN/11 tahun 2008 tentang Petunjuk Penyusunan IKU.
11. Peraturan Menteri PAN dan RB No.53 tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah;
12. Peraturan Menteri Agama RI Nomor 29 tahun 2012 tentang Pembentukan kantor kementerian Agama Kabupaten Labuhanbatu Utara Provinsi Sumatera Utara;
13. KMA No.172 tahun 2014 tentang Petunjuk Pelaksanaan Penyusunan Penetapan Kinerja dan Pelaporan Akuntabilitas Kinerja di Lingkungan Kementerian Agama;
14. KMA No.1052 tahun 2019 tentang Pedoman Penyusunan Rencana Strategis Satuan Kerja Kementerian Agama;
15. KMA No.94 tahun 2022 tentang Pedoman Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja pada Kementerian Agama.

### **C. KEDUDUKAN, TUGAS DAN FUNGSI**

Berdasarkan Peraturan Presiden Nomor 24 Tahun 2010 tentang kedudukan, Tugas, Fungsi, Tata Kerja Kementerian Negara Serta Susunan Organisasi Tugas dan Fungsi Eselon I Kementerian Negara Pasal 472 menyebutkan :” (1) Kementerian Agama berada dibawah dan bertanggung jawab kepada Presiden, (2) Kementerian Agama dipimpin oleh Menteri Agama” serta Pasal 473 menyebutkan: “ Kementerian Agama mempunyai tugas menyelenggarakan urusan di bidang keagamaan dalam pemerintahan untuk membantu Presiden dalam menyelenggarakan pemerintahan Negara”.

Kementerian Agama menyelenggarakan fungsi :

1. Perumusan, penetapan dan pelaksanaan kebijakan di bidang Bimbingan Masyarakat Islam, Kristen, Katolik, Hindu, Buddha dan Khonghucu, Penyelenggaraan Haji dan Umrah dan Pendidikan Agama dan Keagamaan;
2. Koordinasi pelaksanaan tugas, pembinaan dan pemberian dukungan administrasi kepada seluruh unsur organisasi pada Kementerian Agama;
3. Pengelolaan Barang milik/kekayaan Negara yang menjadi tanggung jawab Kementerian Agama;
4. Pengawasan atas pelaksanaan tugas pada Kementerian Agama;
5. Pelaksanaan Bimbingan Teknis dan supervise atas pelaksanaan urusan Kementerian Agama di Daerah;
6. Pelaksanaan Kegiatan Teknis dari Pusat sampai ke Daerah;
7. Pelaksanaan Pendidikan, Pelatihan, Penelitian dan pengembangan di Bidang Agama dan Keagamaan;
8. Pelaksanaan penyelenggaraan jaminan produk halal;
9. Pelaksanaan Dukungan substantif kepada seluruh unsur organisasi pada Kementerian Agama.

Berdasarkan Peraturan Menteri Agama Republik Indonesia Nomor 29 Tahun 2012 tentang Pembentukan kantor Kementerian Agama kabupaten Labuhanbatu Utara Provinsi Sumatera Utara memiliki Tugas dan Fungsi sebagai berikut :

1. Tugas

Kantor Kementerian Agama Kabupaten Labuhanbatu Utara mempunyai tugas melaksanakan sebagian tugas dan fungsi Kementerian Agama di wilayah Kabupaten Labuhanbatu Utara Provinsi Sumatera Utara, berdasarkan kebijakan Kepala Kantor Kementerian Agama Kabupaten Labuhanbatu Utara dan ketentuan Peraturan Perundang-Undangan

2. Fungsi

Dalam melaksanakan tugasnya Kantor Kementerian Agama Kabupaten Labuhanbatu Utara mempunyai fungsi :

- a. Perumusan dan penetapan visi, misi, dan kebijakan teknis di bidang pelayanan dan bimbingan kehidupan beragama kepada masyarakat;
- b. Pelayanan, bimbingan, dan pembinaan di bidang haji dan umrah;
- c. Pelayanan, bimbingan, dan pembinaan di bidang pendidikan madrasah, pendidikan

- agama dan keagamaan;
- d. Pembinaan kerukunan umat beragama;
  - e. Pelaksanaan kebijakan teknis di bidang pengelolaan administrasi dan informasi;
  - f. Pengkoordinasian perencanaan, pengendalian, pengawasan, dan evaluasi program;
  - g. Pelaksanaan hubungan dengan pemerintah daerah, instansi terkait, dan lembaga masyarakat dalam rangka pelaksanaan tugas Kantor Kementerian Agama kabupaten.

#### D. STRUKTUR ORGANISASI

Berikut disajikan jumlah pegawai di lingkungan Kantor Kementerian Agama Kabupaten Labuhanbatu Utara :

**Tabel. 1.1 Jumlah Pegawai  
di Lingkungan Kantor Kemenag Kab. Labura**

No	ASN	Jumlah
1	Kantor Kemenag	19
2	Pengawas	14
3	KUA Kec. Aek Natas	5
4	KUA Kec. Aek Kuo	2
5	KUA Kec. Marbau	3
6	KUA Kec. Na IX-X	2
7	KUA Kec. Kualuh Hulu	4
8	KUA Kec. Kualuh Hilir	4
9	KUA Kec. Kualuh Selatan	2
10	MAN 1 Labura	48
11	MAN 2 Labura	58
12	MTsN 1 Labura	36
13	MTsN 2 Labura	41
14	MTsN 3 Labura	36
15	MIN 1 Labura	17
16	MIN 2 Labura	12
17	MIN 3 Labura	9
18	MIN 4 Labura	12
19	MIN 5 Labura	13
20	MAS	1
21	MTsS	9
22	MIS	4
23	SD Negeri	8
24	SD Swasta	1
25	SLTA Swasta	1
<b>Total</b>		<b>361</b>

Susunan organisasi pada Kantor Kementerian Agama Kabupaten Labuhanbatu Utara terdiri atas:

- a. Subbagian Tata Usaha;
- b. Seksi Pendidikan Islam;
- c. Seksi Penyelenggaraan Haji dan Umrah;
- d. Seksi Bimbingan Masyarakat Islam;
- e. Penyelenggara Kristen; dan
- f. Kelompok Jabatan Fungsional

Adapun penjelasan Struktur Organisasinya adalah sebagai berikut :

- a. Subbagian Tata Usaha mempunyai tugas melakukan koordinasi perumusan kebijakan teknis dan perencanaan, pelaksanaan pelayanan dan pembinaan administrasi, keuangan dan barang milik negara di lingkungan Kantor Kementerian Agama Kabupaten.
- b. Seksi Pendidikan Islam mempunyai tugas melakukan pelayanan, bimbingan teknis, pembinaan, serta pengelolaan data dan informasi pada bidang pendidikan madrasah, pendidikan agama Islam dan pendidikan keagamaan Islam.
- c. Seksi Penyelenggaraan Haji dan Umrah mempunyai tugas melakukan pelayanan, bimbingan teknis, pembinaan, serta pengelolaan data dan informasi pada bidang penyelenggaraan haji dan umrah.
- d. Seksi Bimbingan Masyarakat Islam mempunyai tugas melakukan pelayanan, bimbingan teknis, pembinaan, serta pengelolaan data dan informasi pada bidang bimbingan masyarakat Islam.
- e. Penyelenggara Kristen mempunyai tugas melakukan pelayanan, bimbingan teknis, pembinaan, serta pengelolaan data dan informasi pada bidang keagamaan Kristen.

**Gambar 1.1**  
**Kantor Kemenag Kabupaten Labuhanbatu Utara membawahi KantorKementerian Agama :**



**Gambar 1.2. Struktur Organisasi**  
**Kantor Kementerian Agama Kab. Labuhanbatu Utara**



## E. PERMASALAHAN UTAMA

Permasalahan Utama (Strategic Issued) Tantangan dan permasalahan strategis yang dihadapi Kantor Kementerian Agama Kabupaten Labuhanbatu Utara dalam menjalankan tugas dan fungsinya tidak terlepas dari isu-isu yang terjadi di wilayah Provinsi Sumatera Utara. Tantangan dan permasalahan yang dapat mempengaruhi pelaksanaan tugas dan fungsi Kantor Kementerian Agama kabupaten Labuhanbatu Utara tersebut dapat dijelaskan sebagai berikut:

No	Isu Permasalahan	Tindak Lanjut
1.	<b>Pendidikan Islam</b> <ul style="list-style-type: none"><li>- Tidak meratanya layanan pendidikan berkualitas di Madrasah binaan Kantor Kementerian Agama Kabupaten Labuhanbatu Utara</li><li>- Masih ada Madrasah di lingkungan Kantor Kementerian Agama Kabupaten Labuhanbatu Utara yang perlu meningkatkan kompetensi siswa/siswinya agar mampu bersaing dengan Madrasah/Sekolah lainnya.</li><li>- Minat masyarakat terhadap Madrasah terus meningkat dan keberadaan Madrasah di tengah masyarakat bahkan Madrasah saat ini telah menjadi pilihan utama bagi masyarakat untuk menyekolahkan anaknya karena output Madrasah telah dirasakan oleh masyarakat diantaranya dengan komitmen keislaman yang tinggi tanpa menghilangkan nilai moderasi dan toleransi dengan penganut.</li><li>- Penyelenggaraan pendidikan Madrasah masih menghadapi masalah terutama masalah pembiayaan. Walaupun ada dana Biaya Operasional Sekolah (BOS), dana tersebut dirasa sangat tidak mencukupi</li></ul>	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Perlu peningkatan layanan pendidikan melalui pemenuhan sarana dan prasarana belajar mengajar yang memadai</li><li>2. Pelatihan peningkatan kapasitas SDM diharapkan dapat memperkuat kompetensi pegawai dalam membina madrasah, dengan fokus pada perencanaan dan penganggaran berbasis kinerja, asesmen kompetensi siswa, dan strategi pengembangan kompetensi guru dan tenaga kependidikan</li><li>3. Memberikan nilai-nilai spiritual di dalam setiap mata pelajaran dengan melakukan integrasi antara mata pelajaran umum dengan nilai-nilai keagamaan</li><li>4. Pengembangan pembelajaran berbasis teknologi dalam merespon perkembangan</li></ol>

	<p>untuk operasional sekolah, apalagi untuk menghonor guru dan tenaga kependidikan.</p>	<p>zaman</p> <p>5. Perhatian terhadap lembaga Madrasah sebaiknya datang dari berbagai pihak, terutama mereka yang berkepentingan langsung dengan lembaga Madrasah, sehingga kemudian dapat mewujudkan suatu perencanaan program yang tereduksi dengan baik, termasuk mengenai anggaran baik untuk pembelajaran, sarana-prasarana, maupun gaji/honor guru dan tenaga kependidikan yang ada di Madrasah Swasta yang ada di pedesaan</p>
<p><b>2</b></p>	<p><b>Biimbingan Masyarakat Islam</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Perlunya peningkatan kualitas pelayanan Bimbingan Islam melalui pemenuhan sarana dan prasarana yang memadai. Di Kabupaten Labuhanbatu Utara masih terdapat Kantor Urusan Agama yang belum ditingkatkan sarana dan prasarananya seperti Gedung, Balai Nikah, Perangkat Komputer, dsb.</li> <li>- Kurangnya kesadaran masyarakat terkait waktu pendaftaran nikah dimana menurut Peraturan yang berlaku bahwa Pendaftaran Nikah minimal 10 hari.</li> <li>- Kurangnya partisipasi calon pengantin dalam mengikuti program Bimbingan Perkawinan Calon Pengantin yang</li> </ul>	<p>1. Perlunya anggaran yang memadai untuk meningkatkan sarana dan prasarana mengingat Kantor Urusan Agama merupakan wajah Kementerian Agama yang melayani masyarakat secara langsung. Untuk itu perlunya membangun citra dan wajah yang baik dimata masyarakat agar pelayanan khususnya di Kantor Urusan Agama Kecamatan bisa dilakukan secara maksimal.</p> <p>2. Perlu penegasan penerapan Peraturan terkait pendaftaran</p>

	<p>diselenggarakan oleh Kementerian Agama.</p>	<p>nikah kepada para penghulu agar pencatatan nikah dilaksanakan sesuai dengan peraturan yang berlaku.</p> <p>3. Perlu adanya sosialisai ke masyarakat terkait pentingnya Bimbingan Perkawinan Calon Pengantin.</p>
<b>3.</b>	<p><b>Penyelenggaraan Haji dan Umrah</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Peningkatan anggaran manasik haji agar pemahaman masyarakat terhadap penyelenggaraan ibadah haji semakin meningkat.</li> </ul>	<p>1. Pemerintah perlu meningkatkan anggaran manasik haji agar kualitas penyelenggaraan ibadah haji dari tahun ke tahun semakin meningkat</p>
<b>4.</b>	<p><b>Kesekretariatan</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Minimnya Sumber Daya Manusia pada Kantor Kementerian Agama Kabupaten Labuhanbatu Utara menjadikan beberapa pekerjaan dikerjakan oleh satu orang sehingga pekerjaan tidak terlaksana dengan maksimal.</li> <li>- Pengelolaan Barang Milik Negara pada Kantor Kementerian Agama Kab. Labuhanbatu Utara yang perlu dibenahi adalah terkait Penghapusan BMN dimana masih banyak terdapat Barang Rusak Berat yang masih tercatat dan belum diinventarisi dan diusulkan penghapusannya.</li> <li>- Terkait Pelayanan Publik pemanfaatan Pelayanan Terpadu Satu Pintu dirasa kurang maksimal dikarenakan keterbatasan fasilitas pendukung seperti Layar Display,</li> </ul>	<p>1. Pemenuhan beberapa Jabatan Fungsional Umum dan Jabatan Fungsional Tertentu sesuai dengan Struktur Organisasi yang berlaku pada Kanttor Kementerian Agama Kabupaten Labuhanbatu Utara.</p> <p>2. Perlu dibentuk Panitia Penghapusan dan dilakukan inventarisi barang Rusak Berat baik di Kantor Kemenag maupun di Madrasah, dan Kantor Urusan Agama Kecamatan.</p> <p>3. Pemenuhan fasilitas pendukung layanan publik melalui penganggaran pada DIPA sehingga pelayanan</p>

	<p>Ruang Tunggu yang layak, PC, Printer, yang mendukung pelaksanaan layanan publik.</p> <p>- Pentingnya peran Pejabat Pengelola Informasi dan Dokumentasi (PPID) dalam meningkatkan pelayanan informasi publik yang mendukung program Reformasi Birokrasi</p>	<p>publik semakin maksimal</p> <p>4. Membentuk Tim PPID dan menyediakan sarana prasarana mendukung tugas PPID</p>
--	---	---

## **F. FAKTOR KUNCI KEBERHASILAN**

Faktor pendukung atau kunci keberhasilan pencapaian tujuan KANTOR Kementerian Agama Kabupaten Labuhanbatu Utara, diantaranya :

- a. Optimalisasi Sumber Daya Manusia melalui pemenuhan Jabatan Fungsional Umum dan Jabatan Fungsional Tertentu agar pelaksanaan Tugas dan Fungsi bisa berjalan dengan maksimal;
- b. Berkembangnya lembaga-lembaga keagamaan dan tingginya partisipasi masyarakat dalam mendukung pengelolaan potensi ekonomi keagamaan;
- c. Berkembangnya jaringan teknologi informasi yang mempermudah masyarakat dalam mendapatkan informasi penyelenggaraan ibadah haji dan umrah serta tingginya peran masyarakat dalam penyelenggaraan ibadah haji dan umrah;
- d. Tingginya dukungan masyarakat terhadap penyelenggaraan pendidikan di madrasah serta meningkatnya jumlah madrasah yang dapat bersaing dengan sekolah umum;
- e. Adanya perbaikan sistem dan penerapan teknologi informasi di berbagai aspek dalam peningkatan kualitas tata kelola pembangunan bidang agama.
- f. Pemenuhan Sarana dan Prasarana pendukung layanan publik sehingga masyarakat bisa terlayani secara maksimal.

## **G. SISTEMATIKA PELAPORAN**

Secara garis besar, sistematika penyusunan Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah Tahun 2024 berpedoman pada Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah dan Keputusan Menteri Agama Nomor 94 Tahun 2021 tentang Pedoman Perjanjian Kinerja,

Palaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja, sebagai berikut:

## KATA PENGANTAR RINGKASAN EKSEKUTIF DAFTAR ISI

### BAB I PENDAHULUAN

Bagian ini menyajikan penjelasan umum organisasi dengan penekanan kepada aspek strategis organisasi serta permasalahan utama (Strategic issues) yang sedang dihadapi

- A. Latar Belakang
- B. Dasar Hukum
- C. Kedudukan, Tugas dan Fungsi
- D. Struktur Organisasi
- E. Permasalahan Utama
- F. Faktor Kunci Keberhasilan
- G. Sistematika Laporan

### BAB II PERENCANAAN KINERJA

Bagian ini menguraikan tentang Rencana Strategis Tahun 2020-2024 beserta perubahan terhadap rencana strategis tersebut berdasarkan hasil reviu dan ringkasan/ikhtisar Perjanjian Kinerja Kantor Kementerian Agama Kabupaten Labuhanbatu Utara Tahun 2023.

- A. Rencana Strategis
  - 1. Visi
  - 2. Misi
  - 3. Tujuan
  - 4. Sasaran
- B. Perjanjian Kinerja

### BAB III AKUNTABILITAS KINERJA

Bagian ini menyajikan capaian kinerja organisasi yang menguraikan capaian kinerja Kantor Kementerian Agama Kabupaten Labuhanbatu Utara untuk setiap pernyataan kinerja sasaran strategis Kantor Kementerian Agama Kabupaten Labuhanbatu Utara Tahun 2024 sesuai dengan hasil pengukuran kinerja dan analisis serta evaluasi terhadap capaian kinerja tersebut. Realisasi Anggaran yang menguraikan tentang anggaran yang digunakan untuk mewujudkan kinerja Kementerian Agama sesuai dengan Perjanjian kinerja Tahun 2024.

- A. Capaian Kinerja Organisasi
- B. Realisasim Anggaran

#### BAB IV PENUTUP

Bagian ini menyajikan tentang kesimpulan umum atas capaian kinerja Kantor Kementerian Agama Kabupaten Labuhanbatu Utara Tahun 2024 dan Rekomendasi untuk perbaikan kinerja di tahun-tahun selanjutnya.

- A. Simpulan
- B. Upaya Tindak Lanjut

## BAB II

### PERENCANAAN KINERJA

#### A. RENCANA STRATEGIS

Renstra Kantor Kementerian Agama Kab. labuhanbatu Utara Tahun 2020-2024 merupakan tindak lanjut atas terbitnya Renstra Kementerian Agama RI Tahun 2020-2024. Rencana Strategis Kementerian Agama (Renstra Kementerian Agama) disusun berdasarkan RPJMN tahun 2020-2024 dan berpedoman pada RPJPN tahun 2005-2025, hasil evaluasi pelaksanaan pembangunan bidang Agama dan Pendidikan serta aspirasi masyarakat. Dalam proses penyusunannya, Renstra Kementerian Agama menggunakan metode dan kerangka berpikir yang ditetapkan dalam Peraturan Menteri Perencanaan Pembangunan Nasional/Kepala Badan Perencanaan Pembangunan Nasional Republik Indonesia Nomor 5 Tahun 2019 tentang Tata Cara Penyusunan Rencana Strategis Kementerian/ Lembaga Tahun 2020-2024.

##### 1. Visi Kantor Kementerian Agama Kabupaten Labuhanbatu Utara

Dalam menetapkan tujuan dan sasaran, Kantor Kementerian Agama Kabupaten Labuhanbatu Utara merujuk mempunyai Visi “*Kementerian Agama yang professional dan andal dalam membangun masyarakat yang saleh, moderat, cerdas, dan unggul, untuk mewujudkan Indonesia maju, yang berdaulat, mandiri, dan berkepribadian berdasarkan gotong royong*”.

##### 2. Misi Kantor kementerian Agama kabupaten Labuhanbatu Utara

Untuk mewujudkan visi tersebut, maka misi yang diemban oleh Kantor Kementerian Agama Kabupaten Labuhanbatu Utara adalah:

- a. Meningkatkan kesalehan umat beragama;
- b. Memperkuat moderasi beragama dan kerukunan umat beragama;
- c. Meningkatkan layanan keagamaan yang adil, mudah, dan merata;
- d. Meningkatkan layanan Pendidikan yang merata dan bermutu;
- e. Meningkatkan produktivitas, dan daya saing Pendidikan; dan
- f. Memantapkan tata kelola pemerintahan yang baik (*good governance*)

##### 3. Tujuan Kementerian Agama

Kantor Kementerian Agama Kabupaten Labuhanbatu Utara mendukung pelaksanaan lima dari enam tujuan Kementerian Agama di atas, yaitu :

1. Peningkatan kualitas umat beragama dalam menjalankan ibadah ritual dan sosial;
2. Penguatan kualitas moderasi beragama dan kerukunan umat beragama;
3. Peningkatan umat beragama yang menerima layanan keagamaan;
4. Peningkatan peserta didik yang memperoleh layanan pendidikan umum berciri khasagama, pendidikan agama dan pendidikan keagamaan berkualitas;
5. Peningkatan budaya birokrasi pemerintahan yang bersih, melayani dan responsif.

#### 4. Sasaran Kegiatan

Untuk mencapai tujuan Kementerian Agama ditetapkan sasaran strategis, sasaran program dan sasaran kegiatan. Kementerian Agama menetapkan 13 sasaran strategis dalam rangka mencapai 6 (enam) tujuan. Sedangkan Kantor Kementerian Agama Kabupaten Labuhanbatu Utara mendukung 11 Sasaran Strategis dari 5 (lima) tujuan yang dijalankan sesuai tugas dan fungsinya.

Dalam rangka mencapai 5 (lima) tujuan sebagaimana disebutkan diatas, Kantor Kementerian Agama Kabupaten Labuhanbatu Utara menetapkan 54 (lima puluh empat) Sasaran Kegiatan (SK) yang menggambarkan kondisi yang ingin dicapai Kantor Kantor Kementerian Agama Kabupaten Labuhanbatu Utara pada tahun 2024. Adapun Sasaran Kegiatan (SK) yang mendukung dan bersesuaian dengan Tujuan, Sasaran Strategis (SS) dan Sasaran Program (SP) sebagaimana tugas dan fungsi Kantor Kementerian Agama Kabupaten Labuhanbatu Utara adalah sebagai berikut :

4.1 Peningkatan kualitas umat beragama dalam menjalankan ibadah ritual dan sosial dicapai dengan menetapkan sasaran strategis dan sasaran program sebagai berikut:

KODE	SASARAN STRATEGIS	SASARAN PROGRAM
SS1	Meningkatnya kualitas pemahaman dan pengamalan ajaran Agama	Meningkatnya kualitas bimbingan dan penyuluhan agama

Sasaran Kegiatan (SK) yang menjadi tugas dan fungsi Kantor Kementerian Agama Kabupaten Labuhanbatu Utara adalah sebagai berikut :

1. Meningkatkan kualitas penyuluhan agama dengan indikator kinerja sebagai

berikut :

- a. Nilai kinerja penyuluh agama;
- b. Persentase penyuluh agama yang dibina;
- c. Jumlah penyiar agama yang dibina kompetensi;
- d. Jumlah kelompok sasaran penyuluh yang diberdayakan;

1.2 Penguatan kualitas moderasi beragama dan kerukunan umat beragama dicapai dengan menetapkan sasaran strategis dan sasaran program sebagai berikut :

KODE	SASARAN STRATEGIS	SASARAN PROGRAM
SS2	Meningkatnya Moderasi beragama dan kerukunan umat beragama	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Menurunnya frekuensi isi- isu kerukunan umat beragama</li><li>2. Meningkatnya intensitas penyelesaian konflik intraumat beragama melalui pendekatan moderasi beragama</li><li>3. Meningkatnya kualitas</li><li>4. pembinaan moderasi beragama</li><li>5. Menguatnya sistem pendidikan yang perspektif moderat</li></ol>

Sasaran strategis dan sasaran program pada tabel di atas, dijabarkan dalam sasaran kegiatan yang menjadi tugas dan fungsi Kantor Kementerian Agama Kabupaten Labuhanbatu Utara, yaitu :

1. Meningkatnya kualitas pelayanan perlindungan umat beragama dengan indikator kinerja kegiatan sebagai berikut :
  - a. Persentase jumlah kasus pelanggaran hak beragama yang ditindaklanjuti;
  - b. Jumlah aktor kerukunan yang dibina;

- c. Jumlah desa sadar kerukunan yang dibina.
2. Menguatnya peran lembaga agama, organisasi sosial keagamaan, tokoh agama, tokoh masyarakat sebagai perekat persatuan dan kesatuan bangsa dengan indikator kinerja kegiatan sebagai berikut :
  - a. Jumlah lembaga agama, organisasi sosial keagamaan, tokoh agama, tokoh masyarakat yang difasilitasi;
  - b. Jumlah forum dialog antar umat beragama yang diselenggarakan.
3. Menguatnya Forum Kerukunan Umat Beragama (FKUB) dengan indikator kinerja kegiatan, yaitu : persentase Sekber FKUB yang ditingkatkan layanannya melalui BOP.
4. Meningkatnya kualitas pembinaan kerukunan intra umat beragama dengan indikator kinerja kegiatan sebagai berikut :
  - a. Persentase lembaga agama, organisasi sosial keagamaan, tokoh agama, tokoh masyarakat yang dibina kerukunan intra umat beragama;
  - b. Jumlah forum dialog intra umat beragama yang diselenggarakan
5. Meningkatnya kualitas moderasi beragama penyuluh agama dengan indikator kinerja kegiatan, yaitu : persentase penyuluh agama yang berwawasan moderat
6. Meningkatnya pengelolaan rumah ibadah sebagai pusat syiar agama yang toleran dengan indikator kinerja kegiatan sebagai berikut :
  - a. Persentase rumah ibadah yang ramah;
  - b. Persentase pengelola rumah ibadah yang dibina;
  - c. Jumlah Imam Besar masjid yang ditingkatkan mutunya;
  - d. Jumlah rumah ibadah yang ditingkatkan menjadi percontohan
7. Meningkatnya kegiatan penyiaran agama di ruang publik dengan indikator kinerja kegiatan, yaitu jumlah siaran keagamaan yang berwawasan moderat di media massa dan ruang publik.
8. Menguatnya muatan moderasi beragama dalam mata pelajaran agama di ruang publik dengan indikator kinerja kegiatan sebagai berikut :
  - a. Persentase siswa di madrasah/sekolah keagamaan yang memperoleh pendidikan agama yang bermuatan moderasi beragama;
  - b. Persentase siswa di madrasah yang memperoleh pendidikan agama yang bermuatan moderasi beragama.

- c. Persentase siswa di sekolah umum yang memperoleh pendidikan agama yang bermuatan moderasi beragama;
  - d. Persentase guru di madrasah yang dibina dalam moderasi beragama;
  - e. Persentase guru pendidikan agama di sekolah umum yang dibina dalam moderasi beragama;
  - f. Persentase guru di sekolah keagamaan yang dibina dalam moderasi beragama;
  - g. Persentase pengawas pendidikan agama di madrasah yang dibina dalam moderasi beragama;
  - h. Persentase pengawas di sekolah keagamaan yang dibina dalam moderasi beragama;
  - i. Persentase pengawas pendidikan agama di sekolah umum yang dibina dalam moderasi beragama;
  - j. Jumlah kegiatan ekstrakurikuler keagamaan di madrasah yang bermuatan moderasi beragama;
  - k. Jumlah kegiatan ekstrakurikuler keagamaan di sekolah keagamaan yang bermuatan moderasi beragama.
9. Menguatnya peran pendidikan diniyah dan pesantren dalam mengembangkan moderasi beragama Islam dengan indikator kinerja kegiatan sebagai berikut :
- a. Persentase pesantren yang berwawasan moderat;
  - b. Persentase peningkatan peserta pendidikan diniyah takmilyah dan pendidikan Al-Qur'an

KODE	SASARAN STRATEGIS	SASARAN PROGRAM
SS3	Meningkatnya keselaran relasi agamadan budaya	Menurunnya aksi konfrontatif terhadap tradisi dan ritual budaya dengan mengatasmamakan agama

Sasaran strategis dan sasaran program pada tabel di atas (Tabel 26), dijabarkan dalam sasaran kegiatan yang menjadi tugas dan fungsi Kantor Kementerian Agama Kabupaten Labuhanbatu Utara, sebagai berikut :

- 1. Menguatnya dialog lintas agama dan budaya dengan indikator kinerja kegiatan yaitu Jumlah dialog lintas agama dan budaya yang diselenggarakan;

2. Meningkatnya pelestarian dan optimalisasi produk budaya berbasis agama untuk meningkatkan kesejahteraan umat dengan indikator kinerja kegiatan , yaitujumlah produk budaya berbasisagama yang memberikan manfaat terhadap kesejahteraan umat (Wisata religi, Situs, Artefak);
  3. Meningkatnya penghormatan atas keragaman budaya yang merupakan wujud dari implementasi pengamalan nilai agama dengan indikator kinerja kegiatan yaituJumlah kegiatan ekspresi budaya yang mengandung nilai agama (contoh Pesparawi MTQ, STQ, Ustawa dll);
  4. Meningkatnya kualitas literasi khasanah budaya bernafas agama dengan indikator kinerja kegiatan yaitu :
    - a. Jumlah direktori pustaka agama yang di inventarisasi, kodefikasi dan digitalisasi rumah ibadah yang dibina;
    - b. Jumlah pengelola perpustakaan rumah ibadah yang dibina
- 1.3 Peningkatan umat beragama yang menerima layanan keagamaan dicapai dengan menetapkan sasaran strategis dan sasaran program sebagai berikut :

KODE	SASARAN STRATEGIS	SASARAN PROGRAM
SS4	Meningkatnya kualitas pelayanan kehidupan beragama	1. Meningkatnya kualitas layanan administrsi dan literatur keagamaan 2. Terwujudnya penyelenggaraan Ibadah Haji yang transparan dan akuntabel

Sasaran strategis dan sasaran program pada tabel di atas, dijabarkan dalamsasaran kegiatan yang menjadi tugas dan fungsi Kantor Kementerian Agama Kabupaten Labuhanbatu Utara, sebagai berikut :

1. Meningkatnya kualitas sarana pendukung pelayanan keagamaan denganindikator kinerja kegiatan, sebagai berikut :
  - a. Jumlah sarana dan prasarana layanan peribadatan yang disediakan;
  - b. Jumlah kitab suci dan buku keagamaan yang disediakan;
  - c. Persentase lembaga keagamaan yang difasilitasi;

- d. Jumlah bimbingan layanan syariah yang disediakan;
  - e. Jumlah masjid/mushalla yang terfasilitasi pengukuran arah kiblat;
  - f. Jumlah SDM Ahli Falakiah yang dibina;
  - g. Jumlah Pusat Observasi Bulan yang memenuhi standar (Kantor Wilayah Tertentu).
2. Meningkatnya kualitas pelayanan nikah/rujuk (Islam) dengan indikator kinerja kegiatan, sebagai berikut :
    - a. Jumlah KUA yang direvitalisasi;
    - b. Jumlah KUA yang ditingkatkan sarana prasarana;
    - c. Jumlah calon pengantin yang memperoleh fasilitas kursus pra nikah;
    - d. Jumlah remaja usia sekolah yang mendapatkan bimbingan cegah kawin anak dan seks pra nikah;
    - e. Jumlah penghulu dan PPN luar negeri yang dibina.
  3. Meningkatnya kualitas pelayanan bimbingan keluarga dengan indikator kinerja kegiatan, yaitu : jumlah keluarga yang memperoleh bimbingan dan layanan pusaka sakinah/kristiani/bahagia/sukinah/hitta sukhaya.
  4. Meningkatnya kualitas pembinaan dan pengawasan penyelenggara ibadah umrah dan penyelenggara ibadah haji khusus dengan indikator kinerja kegiatan, yaitu : Persentase Penyelenggara Perjalanan Ibadah Umrah yang terbina dan terawasi.
  5. Meningkatnya kualitas pelayanan pendaftaran ibadah haji dengan indikator kinerja kegiatan, sebagai berikut :
    - a. Persentase pusat layanan haji yang memenuhi standar pelayanan;
    - b. Persentase calon jemaah haji yang batal diberangkatkan pada tahun bersangkutan.
  6. Meningkatnya kualitas pelayanan jemaah haji di asrama haji dengan indikator kinerja kegiatan, sebagai berikut :
    - a. Persentase asrama haji yang memenuhi standar pelayanan;
    - b. Persentase pelayanan transportasi jemaah haji yang tepat waktu.
  7. Meningkatnya kualitas pembinaan jemaah haji dengan indikator kinerja kegiatan yaitu : Persentase jemaah haji yang mengikuti manasik haji.
  8. Meningkatnya pengelolaan data dan sistem informasi haji terpadu dengan indikator kinerja kegiatan yaitu : Persentase keberlanjutan layanan (*Continuity service*).

KODE	SASARAN STRATEGIS	SASARAN PROGRAM
SS5	Meningkatnya pemanfaatan ekonomikeagamaan umat	Meningkatnya kualitas penerimaandana sosial keagamaan

Sasaran strategis dan sasaran program pada tabel di atas, dijabarkan dalam sasaran kegiatan yang menjadi tugas dan fungsi Kantor Kementerian Agama Kabupaten Labuhanbatu Utara, sebagai berikut :

1. Meningkatkan pengelolaan dan pembinaan pemberdayaan dana zakat dengan indikator kinerja kegiatan, sebagai berikut :
  - a. Persentase amil yang dibina ;
  - b. Persentase lembaga zakat yang dibina.
2. Meningkatkan pengelolaan aset wakaf dengan indikator kinerja kegiatan, sebagai berikut:
  - a. Persentase lembaga wakaf yang dibina;
  - b. Persentase akta ikrar wakaf yang diterbitkan;
  - c. Persentase tanah wakaf yang bersertifikat.

4.4. Peningkatan peserta didik yang memperoleh layanan pendidikan umum berciri khas agama, pendidikan agama dan pendidikan keagamaan berkualitas dicapai dengan menetapkan sasaran strategis dan sasaran program sebagai berikut :

KODE	SASARAN STRATEGIS	SASARAN PROGRAM
SS6	Meningkatnya kualitas pembelajaran pengajaran	Meningkatnya kualitas asesmen dan kemampuan berpikir siswa

Sasaran strategis dan sasaran program pada tabel di atas, dijabarkan dalam sasaran kegiatan yang menjadi tugas dan fungsi Kantor Kementerian Agama Kabupaten Labuhanbatu Utara, yaitu :

1. Meningkatnya kualitas penerapan kurikulum dan pola pembelajaran inovatif dengan indikator kinerja kegiatan sebagai berikut :
  - a. Persentase madrasah yang menerapkan metode pembelajaran inovatif dalam kurikulum;
  - b. Persentase pendidikan diniyah/muadalah yang menerapkan metode pembelajaran inovatif dalam kurikulum;
  - c. Persentase sekolah keagamaan yang menerapkan metode pembelajaran inovatif dalam kurikulum;
  - d. Jumlah madrasah yang melaksanakan program keagamaan;
  - e. Jumlah madrasah yang melaksanakan program keterampilan/kejuruan.
2. Meningkatnya kualitas penilaian pendidikan dengan indikator kinerja kegiatan sebagai berikut :
  - a. Persentase guru di madrasah/sekolah keagamaan yang dinilai kinerjanya sebagai dasar penetapan tunjangan;
  - b. Persentase ustadz di pendidikan diniyah/muadalah yang dinilai kinerjanya sebagai dasar penetapan tunjangan;
  - c. Persentase guru pendidikan agama yang dinilai kinerjanya sebagai dasar penetapan tunjangan;
  - d. Jumlah penghargaan bagi guru dan tenaga kependidikan pada madrasah/Sekolah Keagamaan;
  - e. Jumlah penyelenggaraan asesmen kompetensi siswa di madrasah/sekolah keagamaan;
  - f. Persentase siswa yang mengikuti asesmen kompetensi di madrasah/sekolah keagamaan.
3. Meningkatnya penerapan teknologi informasi dan komunikasi dalam sistem pembelajaran dengan indikator kinerja kegiatan, sebagai berikut :
  - a. Persentase madrasah/pendidikan diniyah/muadalah yang menerapkan TIK untuk e-pembelajaran;
  - b. Persentase mata pelajaran yang menggunakan bahan belajar berbasis TIK untuk e-pembelajaran

KODE	SASARAN STRATEGIS	SASARAN PROGRAM
SS7	Meningkatnya kualitas pemerataan akses pendidikan	Meningkatnya partisipasi peserta didik pada satuan pendidikan

Sasaran strategis dan sasaran program pada tabel di atas, dijabarkan dalam sasaran kegiatan yang menjadi tugas dan fungsi Kantor Kementerian Agama Kabupaten Labuhanbatu Utara, yaitu :

1. Meningkatkan kualitas sarana dan prasarana pendidikan dengan indikator kinerja kegiatan, sebagai berikut :
  - a. Persentase RA/Pratama Widya Pasraman/Taman Seminari/Nava Dhammasekha yang memenuhi SPM sarana prasarana;
  - b. Persentase MI/Ula/SDTK/Adhi Widya Pasraman yang memenuhi SPM sarana prasarana;
  - c. Persentase MTs/Wustha/SMPTK/Madyama Widya Pasraman yang memenuhi SPM sarana prasarana;
  - d. Persentase MA/Ulya/SMTK/SMAK/Utama Widya Pasraman yang memenuhi SPM sarana prasarana;
  - e. Persentase PDF/Pendidikan Muadalah pada Pondok Pesantren yang memenuhi SPM sarana dan prasarana;
  - f. Persentase Madrasah/Sekolah Keagamaan di daerah 3T yang ditingkatkan mutunya;
  - g. Persentase Sekolah Minggu Buddha/Dhammaseka Non Formal yang memenuhi SPM sarana prasarana.
  
2. Meningkatkan pemberian bantuan pendidikan bagi anak kurang mampu, daerah afirmasi, dan berbakat dengan indikator kinerja kegiatan sebagai berikut :
  - a. Jumlah siswa penerima BOS pada Madrasah;
  - b. Jumlah siswa penerima BOS pada Sekolah Keagamaan/PDF Muadalah;
  - c. Persentase siswa penerima PIP pada Madrasah/sekolah keagamaan;
  - d. Persentase siswa penerima PIP pada Pendidikan Keagamaan/PDF Muadalah;
  - e. Persentase Pondok Pesantren yang mendapatkan Bantuan Operasional.

3. Meningkatnya kualitas penanganan ATS dengan indikator kinerja kegiatan sebagai berikut:
  - a. Persentase madrasah yang menyelenggarakan pendidikan inklusi;
  - b. Persentase ATS yang mengikuti program pendidikan kesetaraan di pesantren.
4. Menguatnya pelayanan 1 Tahun Prasekolah dengan indikator kinerja kegiatan, yaitu : jumlah siswa RA/Pratama Widya Pasraman/Nava Dhammasekha yang tingkatkan mutunya melalui BOP.

KODE	SASARAN STRATEGIS	SASARAN PROGRAM
SS8	Meningkatnya pengelolaan dan penempatan pendidik	1. Meningkatnya kualitas pendidik dan tenaga kependidikan 2. Meningkatnya kualitas guruyang memenuhi SNP

Sasaran strategis dan sasaran program pada tabel di atas dijabarkan dalam sasaran kegiatan yang menjadi tugas dan fungsi Kantor Kementerian Agama Kabupaten Labuhanbatu Utara, yaitu :

1. Meningkatnya kualitas pendidik dan tenaga kependidikan dengan indikato kinerja kegiatan, sebagai berikut :
  - a. Persentase ustad pendidikan diniyah/muadalah yang lulus sertifikasi;
  - b. Persentase tenaga kependidikan pendidikan diniyah/muadalah yang memperoleh peningkatan kompetensii;
  - c. Persentase kepala pendidikan diniyah/muadalah yang memperoleh peningkatan kompetensi ;
  - d. Persentase ustad pendidikan diniyah/muadalah yang mendapatkan penguatan KKG/MGMP dan AKG;
  - e. Persentase guru pendidikan agama yang memperoleh peningkatan kompetensi.
2. Terpenuhinya jumlah guru dan tenaga kependidikan sesuai dengan standar minimal dengan indikator kinerja kegiatan sebagai berikut :
  - a. Persentase guru yang memenuhi kualifikasi dan kompetensi minimal;
  - b. Persentase tenaga kependidikan lainnya di sekolah keagamaan yang memenuhi

kualifikasi dan kompetensi minimal.

3. Meningkatnya kualitas pendidikan profesi guru melalui peningkatan kualifikasi pendidik dengan indikator kinerja kegiatan sebagai berikut :
  - a. Persentase Guru Madrasah yang mengikuti PPG;
  - b. Persentase guru pendidikan agama Islam yang mengikuti PPG
  - c. Persentase Guru Pendidikan Agama berkualifikasi minimal S1;
  - d. Persentase Calon Pengawas Madrasah/Sekolah Keagamaan yang menerima beasiswa S2.
4. Meningkatnya pemenuhan dan distribusi tenaga pendidik berbasis kebutuhan
  - a. Persentase guru/tenaga pendidikan di madrasah daerah 3 T yang mendapatkan tunjangan khusus;
  - b. Persentase guru pendidikan agama Islam di madrasah daerah 3 T yang mendapatkan tunjangan khusus.

KODE	SASARAN STRATEGIS	SASARAN PROGRAM
SS9	Meningkatnya kualitas penjaminan mutu pendidikan	Meningkatnya kualitas standar dan sistem penjaminan mutu pendidikan

Sasaran strategis dan sasaran program pada tabel di atas, dijabarkan dalam sasaran kegiatan yang menjadi tugas dan fungsi Kantor Kementerian Agama Kabupaten Labuhanbatu Utara, yaitu :

1. Menguatnya kapasitas dan akselerasi akreditasi dengan indikator kinerja kegiatan yaitu : jumlah madrasah/pendidikan diniyah/muadallah/sekolah keagamaan yang difasilitasi dalam meningkatkan status akreditasi.
2. Meningkatnya budaya mutu pendidikan dengan indikator kinerja kegiatan yaitu : Persentase siswa/santri madrasah/pendidikan diniyah/PDF/sekolah keagamaan yang mengikuti kompetisi nasional maupun internasional.

KODE	SASARAN STRATEGIS	SASARAN PROGRAM
SS10	Meningkatnya kualitas mental/karactersiswa	Menguatnya pendidikan karactersiswa

Sasaran strategis dan sasaran program pada tabel di atas, dijabarkan dalam sasaran kegiatan yang menjadi tugas dan fungsi Kantor Kementerian Agama Kabupaten Labuhanbatu Utara, yaitu :

1. Meningkatnya budaya belajar dan lingkungan madrasah/sekolah yang menyenangkan dan bebas dari kekerasan dengan indikator kinerja kegiatan, sebagai berikut :
  - a. Persentase MTs/MA/SMPTK/SMTK/SMAK/Pesantren/Pasraman yang mengintegrasikan pendidikan karakter dalam pembelajaran;
  - b. Persentase kepala pendidikan diniyah/muadalah yang dibina dalam penerapan budaya belajar yang nyaman dan aman;
  - c. Persentase madrasah/sekolah keagamaan yang ramah anak.
2. Meningkatnya kepeloporan dan kesukarelawanan pemuda dan pengembangan pendidikan kepramukaan dengan indikator kinerja kegiatan sebagai berikut :
  - a. Jumlah organisasi siswa ekstrakurikuler pada madrasah/Pendidikan keagamaan yang dibina kepeloporan dan kesukarelawanan;
  - b. Jumlah gugus pramuka pada madrasah/Pendidikan keagamaan yang dibina.

4.5 Peningkatan budaya birokrasi pemerintahan yang bersih, melayani dan responsif dicapai dengan menetapkan sasaran strategis dan sasaran program sebagai berikut :

KODE	SASARAN STRATEGIS	SASARAN PROGRAM
SS11	Meningkatnya kualitas tata kelola pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel	Meningkatnya tata kelola organisasi Unit Eselon I yang efektif dan akuntabel

Sasaran strategis dan sasaran program pada tabel di atas, dijabarkan dalam sasaran kegiatan yang menjadi tugas dan fungsi Kantor Kementerian Agama Kabupaten Labuhanbatu Utara, yaitu :

1. Meningkatnya kualitas layanan dan bantuan hukum dengan indikator kinerja kegiatan yaitu :
  - a. Persentase produk hukum yang diterbitkan
  - b. Persentase kasus hukum yang terselesaikan;
  - c. Jumlah penyuluhan hukum yang dilaksa. anakan.
2. Meningkatnya kualitas pengelolaan kerjasama luar negeri dengan indikator kinerja kegiatan yaitu : Persentase rekomendasi izin orang asing
3. Meningkatnya kualitas pengelolaan ASN (pengadaan, penempatan, pembinaan dan pengembangan pegawai) :
  - a. Persentase dokumen perencanaan ASN yang sesuai kebutuhan satuan kerja;
  - b. Persentase laporan permasalahan kepegawaian di bidang kode etik, disiplin, pemberhentian dan pensiun yang ditindaklanjuti;
  - c. Persentase kesesuaian pemanfaatan hasil assesmen kompetensi dengan jabatan;
  - d. Persentase ASN yang memiliki nilai indeks profesional berkategori sedang (minimum 71);
  - e. Persentase ASN yang memenuhi syarat *leveling* kompetensi jabatannya;
  - f. Persentase ASN yang diusulkan mutasi tepat waktu;
  - g. Persentase data ASN yang diupdate;
  - h. Persentase layanan administrasi kepegawaian berbasis digital yang mudah diakses
4. Meningkatnya pengelolaan manajemen keuangan yang tertib sesuai dengan ketentuan dengan indikator kinerja kegiatan sebagai berikut :
  - a. Jumlah laporan keuangan semester I dan semester II yang sesuai standardan tepat waktu;
  - b. Persentase satuan kerja yang telah menerapkan Pengendalian Intern Pelaporan Keuangan (PIPK);
  - c. Persentase realisasi pelaksanaan anggaran yang optimal;
  - d. Persentase penyelesaian Kerugian Negara pada Kementerian Agama.
5. Meningkatnya pengelolaan BMN yang akurat dengan indikator kinerja kegiatan sebagai berikut :
  - a. Persentase nilai Barang Milik Negara yang ditetapkan status penggunaan dan pemanfaatannya;
  - b. Persentase tanah yang bersertifikat;

- c. Persentase nilai Opname Physic (OP)BMN.
6. Meningkatnya kualitas penataan dan penguatan manajemen organisasidenganindikator kinerja kegiatan sebagai berikut :
    - a. Persentase satuan organisasi/kerja yang menetapkan dan mengevaluasi standar operasional prosedur berdasarkan peta proses bisnis;
    - b. Persentase laporan kinerja satuan organisasi yang dievaluasi;
    - c. Persentase administrasi hasil pengawasan yang ditindaklanjuti.
  7. Meningkatnya kualitas penerapan Reformasi Birokrasidengan indikator kinerjakegiatan sebagai berikut :
    - a. Persentase satuan kerja yang telah dilakukan evaluasi implementasiReformasi Birokrasi;
    - b. Jumlah satuan kerja yang dibina dalam peningkatan zona integritas;
    - c. Jumlah agen perubahan yang dibina untuk mengimplementasikan programkerja.
  8. Meningkatnya kualitas perencanaan dan anggaran dengan indikator kinerjakegiatan sebagai berikut :
    - a. Persentase output perencanaan yang berbasis data;
    - b. Persentase keselarasan muatan Renja dengan Renstra;
    - c. Persentase perencanaan kerjasama yang ditindaklanjuti
  9. Meningkatnya kualitas pemantauan dan evaluasi perencanaan dan anggarandengan indikator kinerja kegiatan sebagai berikut :
    - a. Persentase laporan capaian kinerja perencanaan dan anggaran yang berkualitas
    - b. Persentase rekomendasi pemantauan, evaluasi, dan pengendalian rencana pembangunan nasional yang ditindaklanjuti.
  10. Meningkatnya kualitas sarana dan prasarana kantordengan indikator kinerja kegiatan yaitu : Persentase pemenuhan kebutuhan prasarana kantor sesuai standar;
  11. Meningkatnya kualitas pengelolaan tata persuratan, arsip dan layanan pengadaan barang jasadengan indikator kinerja kegiatan sebagai berikut :
    - a. Persentase surat masuk yang ditindaklanjuti secara tepat waktu;
    - b. Persentase dokumen yang dikirim secara elektronik;
    - c. Persentase surat yang diarsipkan dalam e-dokumen;
    - d. Persentase menurunnya lelang gagal;
    - e. Persentase menurunnya sanggah dan sanggah banding.

12. Meningkatnya kualitas pelayanan umum dan rumah tanggadengan indikator kinerja kegiatan, yakni : Persentase kepuasan pelayanan tamu pimpinan;
13. Meningkatnya kualitas layanan hubungan masyarakat dan informasi dengan indikator kinerja kegiatan sebagai berikut :
  - a. Jumlah pemberitaan capaian program dan pelaksanaan kegiatan yang dipublikasi;
  - b. Persentase pemberitaan negatif tentang Kementerian Agama yang dicounter.
14. Meningkatnya kualitas data dan sistem informasi dengan indikator kinerja kegiatan sebagai berikut :
  - a. Persentase data agama dan pendidikan yang valid, dan reliable.
15. Meningkatnya kualitas administrasi pendidikan keagamaan dengan indikator kinerja kegiatan, yaitu : Jumlah Pengawas, Guru, Pegawai PNS yang memperoleh gaji, tunjangan dan operasional.

## **B PERJANJIAN KINERJA**

Perjanjian Kinerja Kantor Kementerian Agama Kab. Labuhanbatu Utara Tahun 2022 merupakan dokumen yang berisikan penugasan dari Sekjen Kementerian Agama RI kepada Kantor Kementerian Agama Kab. Labuhanbatu Utara untuk melaksanakan program/kegiatan yang diamanatkan disertai dengan indikator kinerja. Melalui perjanjian kinerja, terwujudlah komitmen Kantor Kementerian Agama Kab. Labuhanbatu Utara selakupenerima amanah dan merupakan kesepakatan antara Kantor Kementerian Agama Kab. Labuhanbatu Utara dan Sekjen Kementerian Agama RI selaku pemberi amanah atas kinerja terukur tertentu berdasarkan tugas, fungsi dan wewenang serta sumber daya yang tersedia pada Kantor Kementerian Agama Kab. Labuhanbatu Utara. Kinerja yang disepakati dalam perjanjian kinerja tidak dibatasi pada kinerja yang dihasilkan atas kegiatan tahun bersangkutan, tetapi termasuk kinerja (outcome) yang seharusnya terwujud akibat kegiatan tahun-tahun sebelumnya, sehingga berkesinambungan, untuk menjamin tercapainya sasaran dan target Kantor Kementerian Agama Kab. Labuhanbatu Utara secara optimal dan tepat waktu.

Dalam penyusunan sasaran strategis selalu mangacu kepada visi misi Kementerian Agama, sasaran strategis telah ditetapkan dan mengacu kepada Peraturan Menteri Agama Nomor 18 Tahun 2020 tentang Rencana Strategis Kementerian Agama Tahun 2020 - 2024. Dalam Rencana Strategis Tahun 2020 – 2024 Kantor Kementerian Agama Kab. Labuhanbatu Utara telah menetapkan 12 (Dua Belas) Sasaran Program (SP), dari 9 Sasaran Strategis ditetapkan 51 (Lima Puluh Satu) Sasaran Kegiatan (SK) dan 61 (Enam Puluh Satu) Indikator

Kinerja Kegiatan (IKK). Gambaran IKK tertuang dalam Perjanjian Kinerja Tahun 2024 yang telah disepakati/diperjanjikan, sebagaimana disajikan dalam tabel berikut:

**Tabel 2.1. Perjanjian Kinerja**  
**Kantor Kementerian Agama Kabupaten Labuhanbatu Utara Tahun 2024**

No.	Sasaran Kegiatan	IKSK	Target	
1.	Meningkatnya kualitas bimbingan dan penyuluhan agama	1. Nilai kinerja penyuluh agama 2. Persentase penyuluh agama yang dibina 3. Jumlah kelompok sasaran penyuluh yang diberdayakan	90 100 180	% % Kelompok
2.	Meningkatnya kualitas pelayanan perlindungan umat beragama	1. Persentase jumlah kasus penyelenggara hak beragama yang ditindaklanjuti 2. Jumlah aktor kerukunan yang dibina 3. Jumlah desa sadar kerukunan yang dibina	100 17 3	% Orang Lokasi
3.	Menguatnya peran lembaga agama, organisasi sosial keagamaan, tokoh agama, tokoh masyarakat, sebagai perekat persatuan dan kesatuan bangsa	1. Jumlah lembaga agama, organisasi sosial keagamaan, tokoh agama, tokoh masyarakat yang difasilitasi 2. Jumlah forum dialog antar umat beragama yang diselenggarakan	4 1	Lembaga Kegiatan
4.	Menguatnya Forum Kerukunan Umat Beragama (FKUB)	Persentase Sekber FKUB yang ditingkatkan layanannya melalui BOP	100	%
5.	Meningkatnya kualitas pembinaan kerukunan intra umat beragama	1. Persentase lembaga agama, organisasi sosial keagamaan, tokoh agama, tokoh masyarakat yang dibina	70	%

		kerukunan intra umat beragama		
6.	Meningkatnya kualitas moderasi beragama penyuluh agama	Persentase penyuluh agama yang berwawasan moderat	100	%
7.	Meningkatnya pengelolaan rumah ibadah sebagai pusat syiar agama yang toleran	1. Persentase rumah ibadah yang ramah 2. Persentase pengelola rumah ibadah yang dibina 3. Jumlah Imam besar masjid yang ditingkatkan rindunya	2 50 2	% % Orang
8.	Meningkatnya kegiatan penyiaran agama di ruang publik	Jumlah aliran keagamaan yang berwawasan moderat di media massa dan ruang publik	5	Kegiatan
9.	Menguatnya muatan moderasi beragama dalam amata pelajaran agama di ruang publik	1. Persentase siswa di Madrasah yang memperoleh pendidikan agama yang bermuatan moderasi beragama 2. Persentase siswa di Sekolah Keagamaan yang memperoleh pendidikan agama yang bermuatan moderasi beragama 3. Persentase siswa di Sekolah Umum yang memperoleh pendidikan agama yang bermuatan moderasi beragama 4. Persentase guru di Madrasah yang dibina dalam moderasi beragama 5. Persentase guru pendidikan agama di Sekolah Umum yang dibina dalam moderasi beragama 6. Persentase guru di Sekolah	80 70 80 80 80 80	% % % % % %

		Keagamaan yang dibina dalam moderasi beragama		
		7. Persentase pengawas pendidikan agama di madrasah yang dibina dalam moderasi beragama	70	%
		8. Persentase pengawas di Sekolah Keagamaan yang dibina dalam moderasi beragama	80	%
		9. Persentase pengawas pendidikan agama di Sekolah Umum yang dibina dalam moderasi beragama	100	%
10.	Menguatnya peran pendidikan diniyah dan pesantren dalam mengembangkan moderasi beragama Islam	1. Persentase pesantren yang berwawasan moderat 2. Persentase peningkatan peserta pendidikan diniyah takmilyah dan pendidikan AlQur'an yang berwawasan moderat	100 75	% %
11.	Menguatnya dialog lintas agama dan budaya	Jumlah dialog lintas agama dan budaya yang diselenggarakan	1	Kegiatan
12.	Meningkatnya penghormatan atas keragaman budaya yang merupakan wujud dari implementasi pengamalan nilai agama	Jumlah kegiatan ekspresi budaya yang mengandung nilai agama (contoh Pesparawi MTQ, STQ, Ustawa dll)	2	Kegiatan
13.	Meningkatnya kualitas sarana pendukung pelayanan keagamaan	1. Jumlah sarana dan prasarana layanan peribadatan yang disediakan; 2. Persentase lembaga keagamaan yang difasilitasi 3. Jumlah bimbingan layanan	782 80 1	Unit % Kegiatan

		syariah yang disediakan		
		4. Jumlah masjid/mushalla yang terfasilitasi pengukuran arah kiblat	20	Lokasi
		5. Jumlah SDM Ahli Falakiah yang dibina	2	Orang
14.	Meningkatnya kualitas pelayanan nikah/rujuk (Islam)	1. Jumlah calon pengantin yang memperoleh fasilitas kursus pra nikah	2500	Orang
		2. Jumlah penghulu yang dibina	9	Orang
15.	Meningkatnya kualitas pelayanan bimbingan keluarga	Jumlah keluarga yang memperoleh bimbingan dan layanan pusaka sakinah/kristiani/bahagia/sukinah/hitta sukhaya	200	Keluarga
16.	Meningkatnya kualitas pembinaan dan pengawasan penyelenggara ibadah umrah dan penyelenggara ibadah haji khusus	Persentase Penyelenggara Perjalanan Ibadah Umrah yang terbina dan terawasi	95	%
17.	Meningkatnya kualitas pelayanan pendaftaran ibadah haji	1. Persentase pusat layanan haji yang memenuhi standar pelayanan	100	%
		2. Persentase calon jemaah haji yang batal diberangkatkan pada tahun bersangkutan	8	%
18.	Meningkatnya kualitas pelayanan jemaah haji di asrama haji	Persentase pelayanan transportasi jemaah haji yang tepat waktu	90	%
19.	Meningkatnya kualitas pembinaan jemaah haji	Persentase jemaah haji yang mengikuti manasik haji	100	%
20.	Meningkatnya pengelolaan data dan sistem informasi haji terpadu	Persentase keberlanjutan layanan (Continuity Service)	100	%
21.	Meningkatnya pengelolaan dan	1. Persentase amil yang dibina	50	%

	pembinaan pemberdayaan dana zakat	2. Persentase lembaga zakat yang dibina	70	%
22.	Meningkatnya pengelolaan aset wakaf	1. Peresentase lembaga wakaf yang dibina 2. Persentase tanah wakaf yang bersertifikat	50 30	% %
23.	Meningkatnya kualitas penerapan kurikulum dan pola pembelajaran inovatif	1. Persentase madrasah yang menerapkan metode pembelajaran inovatif dalam kurikulum 2. Persentase pendidikan diniyah/muadalah yang menerapkan metode pembelajaran inovatif dalam kurikulum 3. Persentase sekolah keagamaan yang menerapkan metode pembelajaran inovatif dalam kurikulum 4. Jumlah madrasah yang melaksanakan program keterampilan dan kejuruan	90 85 80 100	% % % %
24.	Meningkatnya kualitas penilaian pendidikan	1. Persentase guru di madrasah/sekolah keagamaan yang dinilai kinerjanya sebagai dasar penetapan tunjangan 2. Persentase ustad di pendidikan diniyah/muadalah yang dinilai kinerjanya sebagai dasar penetapan tunjangan 3. Persentase guru pendidikan agama yang dinilai kinerjanya	100 100 100	% % %

		sebagai dasar penetapan tunjangan		
25.	Meningkatnya penerapan teknologi informasi dan komunikasi dalam sistem pembelajaran	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Persentase madrasah/ pendidikan diniyah/muadalah yang menerapkan TIK untuk e-pembelajaran</li> <li>2. Persentase mata pelajaran yang menggunakan bahan belajar berbasis TIK untuk e-pembelajaran</li> </ol>	50  50	%  %
26.	Meningkatnya kualitas sarana dan prasarana pendidikan	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Persentase RA/Pratama Widya Pasraman/Taman Seminari/Nava Dhammasekha yang memenuhi SPM sarana prasarana</li> <li>2. Persentase MI/Ula/SDTK/Adhi Widya Pasraman yang memenuhi SPM sarana prasarana</li> <li>3. Persentase MTs/Wustha/SMPTK/Madya Widya Pasraman yang memenuhi SPM sarana prasarana</li> <li>4. Persentase MA/Ulya/SMTK/SMAK/Uta ma Widya Pasraman yang memenuhi SPM sarana prasarana</li> </ol>	80  80  80  80	%  %  %  %
27.	Meningkatnya pemberian bantuan pendidikan bagi anak kurang mampu, daerah afirmasi, dan berbakat	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Jumlah siswa penerima BOS pada Madrasah</li> <li>2. Jumlah siswa penerima BOS pada Sekolah</li> </ol>	14.821  231	Siswa Siswa

		Keagamaan/PDFMuadalah 3. Persentase siswa penerima PIP pada Madrasah/Sekolah Keagamaan 4. Persentase siswa penerima PIP pada Pendidikan Keagamaan/PDFMuadalah	3709 50	
28.	Menguatnya pelayanan 1 Tahun Prasekolah	Jumlah siswa RA/Pratama Widya Pasraman/Nava Dhammasekha yang tingkatkan mutunya melalui BOP	3.031	Siswa
29.	Terpenuhinya jumlah guru dan tenaga kependidikan sesuai dengan standar minimal	1. Persentase guru yang memenuhi kualifikasi dan kmpetensi minimal 2. Persentase tenaga kependidikan lainnya yang memenuhi kualifikasi dan kompetensi minimal	70 80	% %
30.	Meningkatnya kualitas pendidikan profesi guru melalui peningkatan kualifikasi pendidik	1. Persentase Guru Madrasah yang mengikuti PPG 2. Persentase guru pendidikan agama Islam yang mengikuti PPG 3. Persentase Guru Pendidikan Agama berkualifikasi minimal S1	60 25 100	% % %
31.	Meningkatnya budaya mutu pendidikan	1. Persentase madrasah/sekolah keagamaan yang menerapkan budaya mutu 2. Persentase siswa/santri madrasah/pendidikan diniyah/PDF/sekolah keagamaan yang mengikuti	30 50	% %

		kompetisi nasional maupun internasional		
32.	Meningkatnya budaya belajar dan lingkungan madrasah/sekolah yang menyenangkan dan bebas dari kekerasan	1. Persentase MTs/MA/SMPTK/ SMTK/SMAK/ Pesantren/ Pasraman yang mengintegrasikan pendidikan karakter dalam pembelajaran 2. Persentase madrasah/sekolah keagamaan yang ramah anak	70 65	% %
33.	Meningkatnya kepeloporan dan kesukarelawanan pemuda dan pengembangan pendidikan kepramukaan	1. Jumlah organisasi siswa ekstrakurikuler pada madrasah/Pendidikan keagamaan yang dibina kepeloporan dan kesukarelawanan 2. Jumlah gugus pramuka pada madrasah/Pendidikan keagamaan yang dibina	10 7	Organisasi Gugus
34.	Meningkatnya kualitas pengelolaan ASN (pengadaan, penempatan, pembinaan dan pengembangan pegawai)	1. Persentase dokumen perencanaan ASN yang sesuai kebutuhan satuan kerja 2. Persentase laporan permasalahan kepegawaian di bidang kode etik, disiplin, pemberhentian dan pensiun yang ditindaklanjuti 3. Persentase kesesuaian pemanfaatan hasil assesmen kompetensi dengan jabatan 4. Persentase ASN yang memiliki nilai indeks profesional berkategori sedang (minimum 71)	100 100 100 90	% % % %

		5. Persentase ASN yang memenuhi syarat leveling kompetensi jabatannya	90	%
		6. Persentase ASN yang diusulkan mutasi tepat waktu	95	%
		7. Persentase data ASN yang diupdate	95	%
		8. Persentase layanan administrasi kepegawaian berbasis digital yang mudah diakses	100	%
35.	Meningkatnya pengelolaan manajemen keuangan yang tertib sesuai dengan ketentuan	1. Jumlah laporan keuangan semester I dan semester II yang sesuai standar dan tepat waktu	2	Dokumen
		2. Persentase realisasi pelaksanaan anggaran yang optimal	100	%
36.	Meningkatnya pengelolaan BMN yang akuntabel	1. Persentase nilai Barang Milik Negara yang ditetapkan status penggunaan dan pemanfaatannya	98	%
		2. Persentase tanah yang bersertifikat	98	%
		3. Persentase nilai Opname Physic (OP)BMN	100	%
37.	Meningkatnya kualitas penataan dan penguatan manajemen organisasi	1. Persentase satuan organisasi/kerja yang menetapkan dan mengevaluasi standar operasional prosedur berdasarkan peta proses bisnis	80	%
		2. Persentase laporan kinerja satuan organisasi yang	80	%

		dievaluasi		
		3. Persentase administrasi hasil pengawasan yang ditindaklanjuti	80	%
38.	Meningkatnya kualitas penerapan Reformasi Birokrasi	1. Persentase satuan kerja yang telah dilakukan evaluasi implementasi Reformasi Birokrasi 2. Jumlah agen perubahan yang dibina untuk mengimplementasikan program kerja	90 3	% Orang
39.	Meningkatnya kualitas perencanaan dan anggaran	1. Persentase output perencanaan yang berbasis data 2. Persentase keselarasan muatan Renja dengan Renstra	100 100	% %
40.	Meningkatnya kualitas pemantauan dan evaluasi perencanaan dan anggaran	1. Persentase laporan capaian kinerja perencanaan dan anggaran yang berkualitas	90	%
41.	Meningkatnya kualitas sarana dan prasarana kantor	Persentase pemenuhan kebutuhan prasarana kantor sesuai standar	90	%
42.	Meningkatnya kualitas pengelolaan tata persuratan, arsip dan layanan pengadaan barang jasa	1. Persentase surat masuk yang ditindaklanjuti secara tepat waktu 2. Persentase dokumen yang dikirim secara elektronik	100 100	% %
43.	Meningkatnya kualitas pelayanan umum dan rumah tangga	Persentase kepuasan pelayanan tamu pimpinan	95	%
44.	Meningkatnya kualitas layanan hubungan masyarakat dan informasi	Jumlah pemberitaan capaian program dan pelaksanaan kegiatan yang dipublikasi	100	Kegiatan

45.	Meningkatnya kualitas data dan sistem informasi	Persentase data agama dan pendidikan yang valid dan reliable	95	%
46.	Meningkatnya kualitas administrasi pendidikan keagamaan	Jumlah Pengawas, Guru, Pegawai PNS yang memperoleh gaji, tunjangan dan operasional	360	Orang

Dalam realisasinya pencapaian perjanjian kinerja didukung oleh anggaran yang direalisasikan dalam beberapa program, Daftar anggaran sesuai dengan perjanjian Kinerja Kantor Kementerian Agama Kabupaten Labuhanbatu Utara adalah sebagai Berikut:

Tabel 2.2 Program Kantor Kementerian Agama Kabupaten Labuhanbatu Utara

Nilai Kinerja Anggaran : 95

No	Program dan Kegiatan		Anggaran
<b>(025.DF) Program PAUD dan Wajib Belajar 12 Tahun</b>			<b>1.499.600.000</b>
1	2129	Pengelolaan dan Pembinaan Pendidikan Madrasah	1.499.600.000
<b>(025.DC) Program Kerukunan Umat dan Layanan Kehidupan Beragama</b>			<b>1.186.000.000</b>
1	2104	Pengelolaan KUA dan Pembinaan Keluarga Sakinah	176.500.000
2	2122	Pengelolaan dan Pembinaan Pemberdayaan Zakat Wakaf	13.000.000
3	2123	Pengelolaan dan Pembinaan Penerangan Agama Islam	586.500.000
4	2124	Pengelolaan Urusan Agama Islam dan Pembinaan Syariah	4.000.000
5	2137	Pengelolaan dan Pembinaan Urusan Agama Kristen	327.000.000
6	2147	Pelayanan Haji Dalam Negeri	4.000.000
7	2148	Pembinaan Haji	15.000.000
8	5620	Pembinaan Kerukunan Hidup Umat Beragama	60.000.000
<b>(025.DI) Program Kualitas Pengajaran dan Pembelajaran</b>			<b>164.457.000</b>
1	4434	Peningkatan Mutu dan Relevansi Pendidikan Agama Kristen	164.457.000
<b>(025.WA) Program Dukungan Manajemen</b>			<b>47.684.890.000</b>
1	2100	Pembinaan Administrasi Keuangan dan BMN	6.700.000.000
2	2103	Pembinaan Administrasi Umum	495.400.000
3	2125	Dukungan Manajemen dan Pelaksanaan Tugas Teknis Lainnya Bimas Islam	265.000.000
4	2135	Dukungan Manajemen Pendidikan dan Pelayanan Tugas Teknis Lainnya Pendidikan Islam	650.000.000
5	2138	Dukungan Manajemen Pendidikan dan Pelayanan Tugas Teknis Lainnya Bimas Kristen	47.000.000
6	2150	Dukungan Manajemen dan Pelaksanaan Tugas Teknis Lainnya Penyelenggaraan Haji dan Umrah	150.000.000
7	5100	Penyelenggaraan Administrasi Perkantoran Pendidikan Bimas Kristen	28.200.000
8	6708	Dukungan Manajemen Pendidikan	39.349.290.000
<b>Jumlah Seluruh</b>			<b>50.534.947.000</b>



Medan, 22 Desember 2023  
Pimpinan Satuan Kerja

Agus Priadi

## **BAB III**

### **AKUNTABILITAS KERJA**

#### **A. CAPAIAN KINERJA ORGANISASI**

Capaian Kinerja Kantor Kantor Kementerian Agama Kabupaten Labuhanbatu Utara merupakan kinerja secara kolektif dari seluruh unit kerja di lingkungan kantor Kementerian Agama Kabupaten Labuhanbatu Utara dengan didasarkan atas Perjanjian Kinerja Kantor Kementerian Agama Kabupaten Labuhanbatu Utara Tahun 2024 telah dilakukan pengukuran dan evaluasi kinerja Kantor Kementerian Agama Kabupaten Labuhanbatu Utara.

Metode pengukuran capaian kinerja Kantor Kementerian Agama Kabupaten Labuhanbatu Utara Tahun 2024 adalah dengan cara membandingkan antara realisasi kinerja dengan target kinerja yang ditetapkan dalam dokumen Perjanjian Kinerja Kantor Kementerian Agama Kabupaten Labuhanbatu Utara. Indikator Kinerja Sasaran Kegiatan (IKSK) merupakan ukuran keberhasilan yang menggambarkan capaian kinerja utama Kantor Kementerian Agama Kabupaten Labuhanbatu Utara sesuai dengan tugas fungsi serta mandat (core business) yang diemban. Pada tahun 2024 Kementerian Agama menetapkan 13 (tiga belas) sasaran strategis dan Kantor Kementerian Agama Kabupaten Labuhanbatu Utara mendukung 11 (sebelas) sasaran strategis dengan memuat 46 (empat puluh enam) Sasaran Kegiatan dan menetapkan 104 (seratus delapan) Indikator Kinerja Kegiatan.

**Tabel 3.1. Capaian Kinerja  
Kantor Kementerian Agama Kabupaten Labuhanbatu Utara**

No.	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Target		Triwulan I s/d IV TA 2024	
					Realisasi	Kinerja
1	Meningkatnya kualitas bimbingan dan penyuluhan agama	1. Nilai kinerja penyuluh agama	95	%	95	100
		2. Persentase penyuluh agama yang dibina	100	%	100	100
		3. Jumlah kelompok sasaran penyuluh yang diberdayakan	180	Kelompok	180	100
2	Meningkatnya kualitas pelayanan perlindungan umat beragama	1. Persentase jumlah kasus pelanggaran hak beragama yang ditindaklanjuti	100	%	100	100
		2. Jumlah aktor kerukunan yang dibina	17	Orang	17	100
		3. Jumlah desa sadar kerukunan yang dibina	3	Lokasi	3	100
3	Menguatnya peran lembaga agama, organisasi sosial keagamaan, tokoh agama, tokoh masyarakat sebagai perekat persatuan dan kesatuan bangsa	1. Jumlah lembaga agama, organisasi sosial keagamaan, tokoh agama, tokoh masyarakat yang difasilitasi	4	Lembaga	4	100
		2. Jumlah forum dialog antar umat beragama yang diselenggarakan	1	Kegiatan	1	100
4	Menguatnya Forum Kerukunan Umat Beragama (FKUB)	Persentase Sekber FKUB yang ditingkatkan layanannya melalui BOP	100	%	100	100
5	Meningkatnya kualitas pembinaan kerukunan intra umat beragama	1. Persentase lembaga agama, organisasi sosial keagamaan, tokoh agama, tokoh masyarakat yang dibina kerukunan intra umat beragama	70	%	70	100
		2. Jumlah forum dialog intra umat beragama yang diselenggarakan	1	Kegiatan	1	100
6	Meningkatnya kualitas moderasi beragama penyuluh agama	Persentase penyuluh agama yang berwawasan moderat	100	%	100	100
7	Meningkatnya pengelolaan rumah ibadah sebagai pusat syiar agama yang toleran	1. Persentase rumah ibadah yang ramah	2	%	2	100
		2. Persentase pengelola rumah ibadah yang dibina	50	%	50	100
		3. Jumlah Imam besar Masjid yang ditingkatkan mutunya	2	Orang	2	100

8	Meningkatnya kegiatan penyiaran agama di ruang publik	Jumlah siaran keagamaan yang berwawasan moderat di media massa dan ruang publik	5	Kegiatan	5	100
9	Menguatnya muatan moderasi beragama dalam mata pelajaran agama di ruang publik	1. Persentase siswa di Madrasah yang memperoleh pendidikan agama yang bermuatan moderasi beragama;	80	%	80	100
		2. Persentase siswa di Sekolah Keagamaan yang memperoleh pendidikan agama yang bermuatan moderasi beragama	70	%	70	100
		3. Persentase siswa di Sekolah Umum yang memperoleh pendidikan agama yang bermuatan moderasi beragama	80	%	80	100
		4. Persentase guru di Madrasah yang dibina dalam moderasi beragama;	80	%	80	100
		5. Persentase guru pendidikan agama di Sekolah Umum yang dibina dalam moderasi beragama	80	%	80	100
		6. Persentase guru di Sekolah Keagamaan yang dibina dalam moderasi beragama	80	%	80	100
		7. Persentase pengawas pendidikan agama di madrasah yang dibina dalam moderasi beragama;	70	%	70	100
		8. Persentase pengawas di Sekolah Keagamaan yang dibina dalam moderasi beragama	80	%	80	100
		9. Persentase pengawas pendidikan agama di Sekolah Umum yang dibina dalam moderasi beragama	100	%	100	100
10	Menguatnya peran pendidikan diniyah dan pesantren dalam mengembangkan moderasi beragama Islam	1. Persentase pesantren yang berwawasan moderat	100	%	100	100
		2. Persentase peningkatan peserta pendidikan diniyah takmilyah dan pendidikan AlQur'an yang berwawasan moderat	75	%	70	93,33
11	Menguatnya dialog lintas agama dan budaya	Jumlah dialog lintas agama dan budaya yang diselenggarakan	1	Kegiatan	1	100
12	Meningkatnya penghormatan atas keragaman budaya yang merupakan wujud dari implementasi pengamalan nilai agama	Jumlah kegiatan ekspresi budaya yang mengandung nilai agama (contoh Pesparawi MTQ, STQ, Ustawa dll)	2	Kegiatan	2	100

13	Meningkatnya kualitas sarana pendukung pelayanan keagamaan	1. Jumlah sarana dan prasarana layanan peribadatan yang disediakan;	782	Unit	782	100
		2. Persentase lembaga keagamaan yang difasilitasi	80	%	80	100
		3. Jumlah bimbingan layanan syariah yang disediakan;	1	Kegiatan	1	30
		4. Jumlah masjid/mushalla yang terfasilitasi pengukuran arah kiblat;	20	Lokasi	20	100
		5. Jumlah SDM Ahli Falakiah yang dibina	2	Orang	2	100
14	Meningkatnya kualitas pelayanan nikah/rujuk (Islam)	1. Jumlah KUA yang direvitalisasi	0	Lokasi	0	0
		2. Jumlah KUA yang ditingkatkan sarana prasarana	0	Lokasi	0	0
		3. Jumlah calon pengantin yang memperoleh fasilitas kursus pra nikah	2500	Orang	2167	86,68
		4. Jumlah penghulu yang dibina	9	Orang	9	100
15	Meningkatnya kualitas pelayanan bimbingan keluarga	Jumlah keluarga yang memperoleh bimbingan dan layanan pusaka sakinah/kristiani/bahagia/sukinah/hitta sukhaya	200	Keluarga	200	100
16	Meningkatnya kualitas pembinaan dan pengawasan penyelenggara ibadah umrah dan penyelenggara ibadah haji khusus	Persentase Penyelenggara Perjalanan Ibadah Umrah yang terbina dan terawasi	95	%	95	100
17	Meningkatnya kualitas pelayanan pendaftaran ibadah haji	1. Persentase pusat layanan haji yang memenuhi standar pelayanan	100	%	100	100
		2. Persentase calon jemaah haji yang batal diberangkatkan pada tahun bersangkutan	8	%	19	100
18	Meningkatnya kualitas pelayanan jemaah haji di asrama haji	1. Persentase pelayanan transportasi jemaah haji yang tepat waktu	90	%	90	100
19	Meningkatnya kualitas pembinaan jemaah haji	Persentase jemaah haji yang mengikuti manasik haji	100	%	100	100
20	Meningkatnya pengelolaan data dan sistem informasi haji terpadu	Persentase keberlanjutan layanan (Continuity Service)	100	%	100	100
21	Meningkatnya pengelolaan dan	1. Persentase amil yang dibina	50	%	50	100

	pembinaan pemberdayaan dana zakat	2. Persentase lembaga zakat yang dibina	0	0	0	0
22	Meningkatnya pengelolaan aset wakaf	1. Peresentase lembaga wakaf yang dibina	0	0	0	0
		2. Persentase tanah wakaf yang bersertifikat	30	%	30	100
23	Meningkatnya kualitas penerapan kurikulum dan pola pembelajaran inovatif	1. Persentase madrasah yang menerapkan metode pembelajaran inovatif dalam kurikulum	90	%	90	100
		2. Persentase pendidikan diniyah/muadalah yang menerapkan metode pembelajaran inovatif dalam kurikulum	85	%	85	100
		3. Persentase sekolah keagamaan yang menerapkan metode pembelajaran inovatif dalam kurikulum	80	%	80	100
		4. Jumlah madrasah yang melaksanakan program keterampilan dan kejuruan	100	%	100	100
24	Meningkatnya kualitas penilaian pendidikan	1. Persentase guru di madrasah/sekolah keagamaan yang dinilai kinerjanya sebagai dasar penetapan tunjangan	100	%	100	100
		2. Persentase ustad di pendidikan diniyah/muadalah yang dinilai kinerjanya sebagai dasar penetapan tunjangan	100	%	100	100
		3. Persentase guru pendidikan agama yang dinilai kinerjanya sebagai dasar penetapan tunjangan	100	%	100	100
25	Meningkatnya penerapan teknologi informasi dan komunikasi dalam sistem pembelajaran	1. Persentase madrasah/ pendidikan diniyah/muadalah yang menerapkan TIK untuk e-pembelajaran	50	%	50	100
		2. Persentase mata pelajaran yang menggunakan bahan belajar berbasis TIK untuk e-pembelajaran	50	%	50	100
26	Meningkatnya kualitas sarana dan prasarana pendidikan	1. Persentase RA/Pratama Widya Pasraman/Taman Seminari/Nava Dhammasekha yang memenuhi SPM sarana prasarana	60	%	60	100

		2. Persentase MI/Ula/SDTK/Adhi Widya Pasraman yang memenuhi SPM sarana prasarana	80	%	80	100
		3. Persentase MTs/Wustha/SMPTK/Madyama Widya Pasraman yang memenuhi SPM sarana prasarana	80	%	80	100
		4. Persentase MA/Ulya/SMTK/SMAK/Utama Widya Pasraman yang memenuhi SPM sarana prasarana	80	%	80	100
27	Meningkatnya pemberian bantuan pendidikan bagi anak kurang mampu, daerah afirmasi, dan berbakat	1. Jumlah siswa penerima BOS pada Madrasah	14,821	Siswa	14821	100
		2. Jumlah siswa penerima BOS pada Sekolah Keagamaan/PDFMuadalah	0	0	0	0
		3. Persentase siswa penerima PIP pada Madrasah/Sekolah Keagamaan	0	0	0	0
		4. Persentase siswa penerima PIP pada Pendidikan Keagamaan/PDFMuadalah	50	%	50	100
28	Menguatnya pelayanan 1 Tahun Prasekolah	Jumlah siswa RA/Pratama Widya Pasraman/Nava Dhammasekha yang tingkatkan mutunya melalui BOP	3,031	Siswa	3031	100
29	Terpenuhinya jumlah guru dan tenaga kependidikan sesuai dengan standar minimal	1. Persentase guru yang memenuhi kualifikasi dan kompetensi minimal	70	%	70	100
		2. Persentase tenaga kependidikan lainnya yang memenuhi kualifikasi dan kompetensi minimal	80	%	80	100
30	Meningkatnya kualitas pendidikan profesi guru melalui peningkatan kualifikasi pendidik	1. Persentase Guru Madrasah yang mengikuti PPG	60	%	20	33,33
		2. Persentase guru pendidikan agama Islam yang mengikuti PPG	25	%	25	100
		3. Persentase Guru Pendidikan Agama berkualifikasi minimal S1	100	%	100	100
31	Meningkatnya budaya mutu pendidikan	1. Persentase madrasah/sekolah keagamaan yang menerapkan budaya mutu	30	%	30	100
		2. Persentase siswa/santri madrasah/pendidikan diniyah/PDF/sekolah keagamaan yang mengikuti kompetisi nasional maupun internasional	50	%	50	100

32	Meningkatnya budaya belajar dan lingkungan madrasah/sekolah yang menyenangkan dan bebas dari kekerasan	1. Persentase MTs/MA/SMPTK/ SMTK/SMAK/ Pesantren/ Pasraman yang mengintegrasikan pendidikan karakter dalam pembelajaran	70	%	70	100
		2. Persentase madrasah/sekolah keagamaan yang ramah anak	65	%	65	100
33	Meningkatnya kepeloporan dan kesukarelawanan pemuda dan pengembangan pendidikan kepramukaan	1. Jumlah organisasi siswa ekstrakurikuler pada madrasah/Pendidikan keagamaan yang dibina kepeloporan dan kesukarelawanan	10	Organisasi	10	100
		2. Jumlah gugus pramuka pada madrasah/Pendidikan keagamaan yang dibina	7	Gugus	7	100
34	Meningkatnya kualitas ASN (pengadaan, penempatan, pembinaan pengembangan pegawai)	1. Persentase dokumen perencanaan ASN yang sesuai kebutuhan satuan kerja	100	%	100	100
		2. Persentase laporan permasalahan kepegawaian di bidang kode etik, disiplin, pemberhentian dan pensiun yang ditandaklanjuti	100	%	100	100
		3. Persentase kesesuaian pemanfaatan hasil assesmen kompetensi dengan jabatan	100	%	100	100
		4. Persentase ASN yang memiliki nilai indeks profesional berkategori sedang (minimum 71)	90	%	90	100
		5. Persentase ASN yang memenuhi syarat leveling kompetensi jabatannya	90	%	90	100
		6. Persentase ASN yang diusulkan mutasi tepat waktu	95	%	95	100
		7. Persentase data ASN yang diupdate	95	%	95	100
		8. Persentase layanan administrasi kepegawaian berbasis digital yang mudah diakses	100	%	100	100
35	Meningkatnya pengelolaan manajemen keuangan yang tertib sesuai dengan ketentuan	1. Jumlah laporan keuangan semester I dan semester II yang sesuai standar dan tepat waktu,	2	Dokumen	2	100
		2. Persentase realisasi pelaksanaan anggaran yang optimal	100	%	100	100

36	Meningkatnya pengelolaan BMN yang akuntabel	1. Persentase nilai Barang Milik Negara yang ditetapkan status penggunaan dan pemanfaatannya	98	%	98	100
		2. Persentase tanah yang bersertifikat	98	%	98	100
		3. Persentase nilai <i>Opname Physic</i> (OP)BMN	100	%	100	100
37	Meningkatnya kualitas penataan dan penguatan manajemen organisasi	1. Persentase satuan organisasi/kerja yang menetapkan dan mengevaluasi standar operasional prosedur berdasarkan peta proses bisnis	80	%	80	100
		2. Persentase laporan kinerja satuan organisasi yang dievaluasi	80	%	80	100
		3. Persentase administrasi hasil pengawasan yang ditindaklanjuti	80	%	80	100
38	Meningkatnya kualitas penerapan Reformasi Birokrasi	1. Persentase satuan kerja yang telah dilakukan evaluasi implementasi Reformasi Birokrasi	90	%	90	100
		2. Jumlah agen perubahan yang dibina untuk mengimplementasikan program kerja	3	Orang	3	100
39	Meningkatnya kualitas perencanaan dan anggaran	1. Persentase output perencanaan yang berbasis data	100	%	100	100
		2. Persentase keselarasan muatan Renja dengan Renstra	100	%	100	100
40	Meningkatnya kualitas pemantauan dan evaluasi perencanaan dan anggaran	1. Persentase laporan capaian kinerja perencanaan dan anggaran yang berkualitas	90	%	90	100
41	Meningkatnya kualitas sarana dan prasarana kantor	Persentase pemenuhan kebutuhan prasarana kantor sesuai standar	90	%	90	100
42	Meningkatnya kualitas pengelolaan tata persuratan, arsip dan layanan pengadaan barang jasa	1. Persentase surat masuk yang ditindaklanjuti secara tepat waktu	100	%	100	100
		2. Persentase dokumen yang dikirim secara elektronik	100	%	100	100
43	Meningkatnya kualitas pelayanan umum dan rumah tangga	Persentase kepuasan pelayanan tamu pimpinan	95	%	95	100
44	Meningkatnya kualitas layanan hubungan masyarakat dan informasi	1. Jumlah pemberitaan capaian program dan pelaksanaan kegiatan yang dipublikasi	100	Kegiatan	100	100

45	Meningkatnya kualitas data dan sistem informasi	Persentase data agama dan pendidikan yang valid dan <i>reliable</i>	95	%	95	100
46	Meningkatnya kualitas administrasi pendidikan keagamaan	Jumlah Pengawas, Guru, Pegawai PNS yang memperoleh gaji, tunjangan dan operasional	360	Orang	100	100

### 3.1 PENGUKURAN KINERJA

Salah satu fondasi utama dalam menerapkan manajemen kinerja adalah pengukuran kinerja dalam rangka menjamin adanya peningkatan dalam pelayanan publik dan meningkatkan akuntabilitas dengan melakukan klarifikasi outcome yang akan dan seharusnya dicapai untuk memudahkan terwujudnya Kantor Kementerian Agama Kab. Labuhanbatu Utara yang akuntabel. Pengukuran kinerja dilakukan dengan membandingkan antara kinerja aktual (fakta yang ada) terjadi dengan kinerja yang diharapkan. Pengukuran kinerja ini dilakukan secara berkala (triwulan) dan tahunan. Pengukuran dan pembandingan kinerja dalam laporan kinerja harus menggambarkan posisi kinerja Kantor Kementerian Agama Kab. Labuhanbatu Utara. Dalam rangka mempertanggungjawabkan kinerja Kantor Kementerian Agama Kab. Labuhanbatu Utara, dilakukan pengukuran terhadap indikator berdasarkan satuan ukurannya masing-masing, yaitu:

- a. Pengukuran indikator yang dinyatakan dalam satuan indeks diperoleh dari hasil survey baik internal maupun eksternal.
- b. Indikator yang dinyatakan dalam persentase diukur berdasarkan nilai tertimbang antara output yang dibagi dengan kuantitas subjek yang menjadi sasaran program/kegiatan, misalnya jumlah peserta, jumlah partisipan atau pendaftar pada layanan yang disediakan oleh Kantor Kementerian Agama Kab. Labuhanbatu Utara.
- c. Kriteria Pengukuran Indeks dan Persentase

Reviu ini dilaksanakan dengan tujuan untuk mendapatkan umpan balik pelaksanaan kontrak kinerja dalam rangka perbaikan pengelolaan kinerja di masa mendatang sesuai dengan kaidah sebagaimana diatur dalam Peraturan Menteri PAN dan RB Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah sehingga kualitas kontrak kinerja dapat lebih maksimal agar benar-benar mampu mendongkrak kinerja seta selaras dengan strategi Kementerian Agama.

- d. Indikator yang dinyatakan dalam satuan jumlah, maka pengukuran dilakukan berdasarkan realisasi jumlah capaian dari kegiatan yang dilaksanakan.

**Tabel 3.2**  
**Kategori Capaian Kinerja**

NO	KATEGORI	RENTANG NILAI	KODE
1	Sangat Baik	>100	Biru
2	Baik	80 – 100	Hijau
3	Cukup	50 – 79	Kuning
4	Kurang	<50	Merah

### 3.2 ANALISIS CAPAIAN KINERJA

Pelaksanaan analisis kinerja dilakukan melalui hasil pengukuran kinerja dilakukan kinerja dengan menggunakan formulir pengukuran kinerja sesuai Peraturan Menpan dan RB Nomor 29 Tahun 2010 tentang Pedoman Penyusunan Penetapan Kinerja dan Pelaporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah. Pengukuran Kinerja digunakan sebagai dasar untuk menilai keberhasilan atau kegagalan melaksanakan kegiatan program sesuai dengan sasaran yang telah ditetapkan dalam rangka mewujudkan visi dan misi Kantor Kementerian Agama Kab. Labuhanbatu Utara. Tolok ukur keberhasilan sasaran strategis Kantor Kementerian Agama Kab. Labuhanbatu Utara memang tidak seluruhnya dapat dituangkan dalam grafik dan angka-angka. Dari 13 sasaran strategis Kementerian Agama RI Kanwil Kemenag Kab. mendukung 9 (sembilan) sasaran strategis dengan memuat 29 (dua puluh sembilan) sasaran kegiatan dan menetapkan 61 (Enam Puluh Satu) Indikator Kinerja Kegiatan yang ingin dicapai Kantor Kementerian Agama Kab. Labuhanbatu Utara sebagaimana telah ditetapkan dalam Renstra 2020-2024, diantaranya mencakup dimensi pembangunan manusia dan perubahan perilaku masyarakat yang membutuhkan proses dan waktu dalam pencapaiannya. Tingkat capaian kinerja masing-masing sasaran strategis Kantor Kementerian Agama Kab. Labuhanbatu Utara Tahun 2024 dalam dilihat dalam tabel sebagai berikut:

#### Sasaran Strategis 1 : Peningkatan Kualitas Bimbingan dan Penyuluhan Agama

Untuk mengukur tercapainya sasaran strategis ini Kantor Kementerian Agama Kab. Labuhanbatu Utara menetapkan 1 (satu) Sasaran Kegiatan, yaitu: Meningkatnya kualitas bimbingan dan penyuluhan agama;

**Tabel 3.3 Jumlah Penyuluh Agama Islam**

No	KUA Kecamatan	Penyuluh
		(ASN/Non ASN)
1	KUA Kec. Kualuh Hulu	4
2	KUA Kec. Kualuh Selatan	3
3	KUA Kec. Aek Natas	5
4	KUA Kec. Na IX-X	5
5	KUA Kec. Marbau	9
6	KUA Kec. Aek Kuo	7
7	KUA Kec. Aek Leidong	4
8	KUA Kec. Kualuh Hilir	7
<b>Jumlah</b>		<b>44</b>

**Tabel 3.4 Rekap Penyuluh Agama Kristen**

No	Agama	Penyuluh
		(ASN/Non ASN)
1	Kristen	11

**Gambar 3.1**  
**Penyuluh Agama Islam melakukan penyuluhan di desa binaan**



**Gambar 3.2**  
**Penyuluh Agama Kristen melakukan penyuluhan di desa binaan**



### **Kelompok Kerja Penyuluh (Pokjaluh)**

Penyuluh agama memiliki tugas utama memberikan bimbingan dan penyuluhan agama kepada komunitas masyarakat yang menjadi kelompok sasaran atau binaannya. Seiring dengan berkembangnya persoalan-persoalan keagamaan dan kebangsaan, maka pemerintah dalam hal ini Kementerian Agama memandang penting dan strategis keberadaan penyuluh agama. Dengan terbentuknya Kelompok Kerja Penyuluh (POKJALUH) diharapkan para penyuluh mampu dan dapat berkoordinasi yang baik dan berkerja sesuai dengan fungsi penyuluh itu sendiri, dimana dalam era global ini isu-isu hoax makin merebak dan makin gencarnya isu-isu SARA di media sosial. Sebagai seorang penyuluh tugas ini yang sangat berat dan merupakan tanggung jawab dari tugas penyuluh untuk menepis dan meluruskan berita seperti ini, agar masyarakat dan umat lebih tercerahkan dengan tugas dan fungsi penyuluh itu sendiri.

### **Sasaran Strategis 2 : Meningkatkan kualitas pelayanan perlindungan umat beragama**

#### **Pembinaan Desa Dasar Kerukunan**

Kerukunan ditunjukkan melalui sikap saling menghargai, saling menghormati, dan saling memaknai bersama yang didasari oleh rasa kebersamaan. Hidup rukun antar sesama menjadi harapan setiap insan. Adapun upaya yang dilakukan oleh Kementerian Agama melalui program kegiatan Dialog Desa Sadar Kerukunan. Kegiatan ini bertujuan untuk dapat mejadi agen dengan semangat kerukunan umat beragama yang kuat dan menggugah daerah lainnya. Selain itu juga untuk memperkokoh silaturahmi antar tokoh umat beragama; meneguhkan moderasi beragama dalam upaya untuk bangkit bersama; dan memperteguh komitmen untuk tetap

mempertahankan Negara Kesatuan Republik Indonesia dengan basis kebhinekaan. Dialog Desa Sadar Kerukunan ini dilatarbelakangi oleh keinginan dan upaya untuk membangun dan memelihara kerukunan sebagai pondasi bangsa Indonesia untuk menjadi bangsa yang kuat dan maju, didukung oleh peran lembaga keagamaan dan para tokoh agama. dalam menjaga kerukunan dan Kementerian Agama memiliki kewajiban untuk menghadirkan peran serta pemerintah ditengah masyarakat guna memperkuat kerukunan umat beragama.

**Gambar 3.3**  
**Desa Sadar Kerukunan yang dibina**



Sasaran Strategis 3: Menguatnya peran lembaga agama organisasi sosial keagamaan, tokoh agama, tokoh masyarakat, sebagai perekat persatuan dan kesatuan bangsa

### **Forum Dialog Antar Umat Beragama**

Kerukunan hidup beragama merupakan suatu komunikasi yang harmonis dalam dinamika interaksi antar umat beragama, baik interaksi sosial maupun antar kelompok keagamaan. Kerukunan tersebut tercermin dalam pergaulan hidup keseharian umat beragama yang berdampingan secara damai, toleran, saling menghargai kebebasan keyakinan dan beribadah sesuai dengan ajaran agama yang dianut, serta adanya kesediaan dan kemauan melakukan kerjasama sosial dalam membangun masyarakat dan bangsa.

Lembaga agama dan tokoh agama berperan sebagai perekat persatuan bangsa. Dialog antar agama menjadi penting, karena untuk menghindari penggunaan agama sebagai instrument penyebab konflik atau kekerasan atas nama agama. Upaya untuk mencapai perdamaian bersama melalui dialog antar agama telah, sedang, dan kemungkinan akan terus berlanjut. Penguatan moderasi beragama dianggap perlu untuk memberikan pemahaman terhadap para pemeluk agama akan keberagaman demi terciptanya kerukunan hidup antar umat beragama.

**Gambar 3.4**  
**Kegiatan Forum Dialog antar Umat Beragama**



Sasaran Strategis 4: Menguatnya Forum Kerukunan Umat Beragama (FKUB)

**Sekretaris Bersama (Sekber) Forum Kerukunan Umat Beragama (FKUB) yang dibina** Forum Kerukunan Umat Beragama (FKUB) memiliki peran strategis dalam mengelola keberagaman dan merawat kerukunan di Indonesia. Oleh karenanya, FKUB perlu terus mensosialisasikan dan mempromosikan nilai-nilai moderasi beragama yang dapat mendorong

kerukunan dan toleransi di antara berbagai elemen masyarakat.

FKUB harus tampil pada garda terdepan dalam mengedukasi masyarakat. Terutama, mengenai pentingnya memperkuat komitmen kebangsaan dan menjunjung tinggi sikap toleransi kepada sesama. Terlepas dari perbedaan budaya dan agamanya, menolak tindakan atau cara-cara kekerasan baik secara fisik maupun verbal, serta menghargai tradisi dan budaya lokal masyarakat yang sangat beragam. FKUB harus terus mengembangkan kerjasama, sinergitas, dan kolaborasi bersama berbagai organisasi dan komunitas yang ada di masyarakat. Antara lain, komunitas pemuda, komunitas perempuan lintas iman dan entitas lainnya dalam melaksanakan kegiatan sosial-ekonomi tanpa memandang perbedaan budaya dan agama.

Kantor Kementerian Agama Kabupaten Labuhanbatu Utara pada Tahun 2024 memiliki alokasi Dana untuk Bantuan Sekretaris Bersama (sekber) FKUB senilai Rp. 60.000.000,-. Dimana bantuan tersebut diserahkan kepada Sekber FKUB dalam bentuk pelaksanaan kegiatan Penguatan Moderasi Beragama bagi Pemuda Lintas Agama Tahun 2024 dilaksanakan pada tanggal 08 Juli 2024.

**Gambar 3.5**  
**Kegiatan Sekber FKUB**



**Sasaran Strategis 5 : Meningkatnya kualitas pembinaan kerukunan intra umat beragama**

**Lembaga Agama/Tokoh Agama, dan Organisasi Masyarakat yang dibina**

Tujuan dari program ini adalah memantapkan dasar-dasar kerukunan intern dan antarumat beragama yang dilandasi nilai - nilai luhur agama untuk mencapai keharmonisan sosial menuju persatuan dan persatuan nasional. Untuk mewujudkan program tersebut diperlukan pembinaan

terhadap umat beragama. Pembinaan terhadap kerukunan antarumat beragama diprioritaskan pada daerah - daerah rawan konflik. Daerah dimaksud biasanya masyarakatnya heterogin dalam etnis dan agama, berasal dari berbagai daerah di Indonesia sehingga terjadi pertemuan bermacam- macam budaya.

### **Dialog Kerukunan Intern Umat Beragama**

Dialog Kerukunan Intern Umat Beragama ini merupakan ruang untuk mensinergikan kekuatan semua elemen masyarakat dalam upaya memelihara dan mewariskan kualitas keberagaman yang lebih baik. Perbedaan bukan lah penghalang untuk membangun kehidupan yang harmonis dan toleransi. Dalam situasi ini, peran tokoh agama sangat penting, sehingga dapat memberikan stimulasi yang baik bagi masyarakat untuk menjaga kerukunan. “Sebagai Pengurus Ormas Islam/Lembaga Keagamaan, diharapkan dalam berdakwah menyampaikan terkait kebaikan atau manfaat ukhuwah islamiyyah dan informasi tentang kebijakan pemerintah khususnya di bidang Agama dan Keagamaan.

Pada Tahun 2024 Kantor Kementerian Agama Kabupaten Labuhanbatu Utara melakukan kegiatan Dialog intra umat beragama beserta Forum Kerukunan Umat Beragama berjumlah 100 orang. Dialog intra umat beragama diikuti oleh beberapa tokoh agama/organisasi masyarakat sebagai berikut :

- a. Organisasi Kepemudaan Nahdatul Ulama (GP Ansor) sebanyak 5 orang
- b. Organisasi Fatayat NU sebanyak 5 orang
- c. Organisasi Muhammadiyah sebanyak 5 orang
- d. Organisasi Nasyiatul Aisyiyah sebanyak 5 orang
- e. Organisasi Ittihadiyah sebanyak 5 orang
- f. Organisasi Gerakan Pemuda Al-Washliyah (GPA) sebanyak 5 orang
- g. Organisasi Angkatan Puteri Al-Washliyah (APA) sebanyak 5 orang
- h. Persekutuan Gereja-Gereja di Indonesia (PGI) sebanyak 13 orang
- i. Persekutuan Gereja-Gereja Pentakosta Indonesia (PGPI) sebanyak 7 orang
- j. Gereja Advent sebanyak 2 orang
- k. BKPRMI sebanyak 10 orang
- l. Organisasi Kepemudaan Katolik sebanyak 4 orang
- m. Organisasi Kepemudaan Buddha sebanyak 3 orang
- n. Organisasi Kepemudaan Hindu sebanyak 2 orang
- o. Kepala Kantor Urusan Agama (KUA) sebanyak 3 orang
- p. Penyuluh Agama Islam sebanyak 8 orang

- q. Penyuluh Agama Kristen sebanyak 7 orang
- r. Pegawai Kementerian Agama Kab. Labura sebanyak 6 orang

#### Sasaran Strategis 6 : Meningkatnya kualitas moderasi beragama penyuluh agama

#### **Penyuluh Agama yang berwawasan moderat**

Tugas pokok sebagai Penyuluh Agama adalah melakukan bimbingan dan penyuluhan ke-Islaman dan pembangunan melalui bahasa agama kepada kelompok sasaran. Moderasi beragama sendiri merupakan cara pandang kita dalam beragama secara moderat. Yakni memahami dan mengamalkan ajaran agama dengan tidak berlebihan atau ekstrem, baik itu kanan maupun kiri. Peran Penyuluh Agama tentu menjadi sangat penting dengan memperhatikan fungsi informatif, komunikatif, edukatif, dan motivatif dalam menjalani tugas profetiknya, tugas profetik PAI adalah mengajarkan ilmu tarbiyah khususnya berkaitan dengan wisdom, menyempurnakan akal (rasio), menegakkan keadilan secara lebih luas, menyelamatkan manusia dari kegelapan dan mengajak pada kehidupan yang lebih baik, mengingatkan manusia akan nikmat-nikmat Tuhan, dan membebaskan manusia dari sikap perilaku destruktif.

**Gambar 3.6**  
**Kegiatan moderasi beragama bagi penyuluh**



Kantor Kementerian Agama Kabupaten Labuhanbatu Utara melaksanakan kegiatan Moderasi Beragama bagi penyuluh yang dilaksanakan di Aula PLHUT Kantor Kementerian Agama Kabupaten Labuhanbatu Utara pada tanggal 13 Juni 2024 dengan jumlah peserta sebanyak 45 orang.

**Sasaran Strategis 7: Meningkatkan Pengelolaan Rumah Ibadah sebagai pusat syiar agama yang toleran**

**Pengelolaan Rumah Ibadah**

Pemerintah diharapkan meningkatkan perhatiannya terhadap pengelolaan rumah ibadah. Hal ini karena rumah ibadah memiliki potensi yang sangat strategis dalam membina dan memberdayakan umatnya. Rumah ibadah memiliki modal sosial yang sangat strategis. Namun, potensi tersebut belum dioptimalkan, terutama oleh pemerintah. Karena itu Kementerian Agama dapat mengoptimalkan peran dalam pembinaan pengelolaan rumah ibadah dan juga meningkatkan kompetensi Sumber Daya Manusia pengelola Rumah Ibadah agar tercipta Rumah Ibadah yang toleran di tengah-tengah masyarakat.

**Gambar 3.7**  
**Kegiatan pembinaan kompetensi SDM Masjid**



Salah satu kegiatan peningkatan kompetensi SDM Masjid pada Tahun 2024 adalah kegiatan yang dilakukan oleh Kantor Wilayah Kementerian Agama Provinsi Sumatera Utara yaitu kegiatan peningkatan kualitas kompetensi SDM Masjid yang dilaksanakan pada tanggal 07 s.d 09 Maret 2024 dengan jumlah peserta dari Kabupaten Labuhanbatu Utara berjumlah 1 orang yang merupakan Ketua BKM bertempat di Hotel Miyana Jl. H. Anif Kabupaten Deli Serdang Provinsi Sumatera Utara.

## Sasaran Strategis 8: Peningkatan Kegiatan Penyiaran Agama di Ruang Publik

### Siaran keagamaan di ruang publik

Penyiaran Agama adalah segala kegiatan yang bentuk, sifat dan tujuannya untuk menyebarluaskan ajaran suatu agama. Penyuluh diharapkan mampu memberikan pemahaman bagaimana cara publik membentuk paham keagamaan yang dapat menghilangkan pengaruh otoritas organisasi keagamaan. Karenanya, agama tidak harus disudutkan dari ruang publik, sejauh ruang publik dapat menjadi ruang bersama untuk mengekspresikan ragam agama yang ada dan agama tidak sekedar dipahami sebatas simbolis namun lebih mendalam pada pemahaman otentisitas beragama. Agama mesti hadir dan dapat berperan di ruang publik agar dapat dirasakan manfaatnya dalam kehidupan nyata.

**Gambar 3.8**  
**Penyiaran Agama Kristen melalui media Facebook**



**Gambar 3.9**  
**Penyiaran agama islam yang diunggah melalui video Youtube**



Media sosial sekarang ini merupakan hal yang sudah menyatu dengan keseharian 60 bagian besar masyarakat di Indonesia. Media sosial merupakan suatu media digital yang dapat memperluas jaringan dan mempercepat penyampaian informasi di zaman sekarang ini. Karena sesuai dengan faktanya, mulai dari anak-anak sampai kepada orangtua menggunakan aplikasi ini. Adapun media sosial yang digunakan oleh para Penyuluh Agama dalam menyiarkan agama di Kabupaten Labuhanbatu Utara melalui media sosial *Facebook*, *Instagram*, *Tiktok*, serta mengunggah video pada laman *Youtube*

**Sasaran Strategis 9: Menguatnya muatan moderasi beragama dalam mata pelajaran agama di ruang publik**

#### **Penguatan moderasi beragama di sekolah**

Desain penguatan moderasi beragama dalam pembelajaran pendidikan agama Islam melalui penerapan kurikulum merdeka. Pengembangan moderasi beragama di perguruan tinggi dapat dilakukan dengan beberapa skema. Pertama, moderasi beragama menjadi mata pembelajaran yang diajarkan di sekolah. Pola ini menempatkan moderasi beragama sebagai sebuah ilmu dan materi yang perlu diajarkan secara formal sebagai mata pelajaran wajib. Pola ini bagus diterapkan untuk memberikan kepastian bahwa muatan moderasi beragama benar-benar sampai kepada siswa dan terukur tingkat pemahaman dan capaian pembelajarannya. Moderasi beragama menjadi muatan baik pengetahuan, sikap, maupun keterampilan yang diintegrasikan atau diinternalisasikan pada banyak mata pelajaran yang relevan. Dengan demikian moderasi

beragama dapat menjadi salah satu chapter atau pokok pembahasan, atau menjadi isu yang dijadikan fokus kajian yang dikaitkan dengan pokok-pokok bahasan pada mata pelajaran lain

**Gambar 3.10**  
**Penguatan moderasi beragama di sekolah**



Siswa/Siswi SMA/SMK merupakan remaja yang memiliki kondisi karakter dan emosional yang unik dimana perkembangan berfikir mereka dimulai dari usia 16-25 tahun, disamping itu mereka memiliki tingkat rasa keingintahuan terhadap sesuatu sangat tinggi, itu sebabnya remaja siswa sangat labil dalam bersosialisasi pada masyarakat umum. Tidak jarang ditemukan kasus-kasus intoleransi yang diikuti oleh para remaja siswa, mulai dari kasus pembulian, Rasis terhadap suku, agama dan ras. Dalam hal ini maka Kantor Kementerian Agama membentuk Tim Moderasi Beragama yang turun ke Madrasah/Sekolah Keagamaan untuk mensosialisasikan pentingnya moderasi beragama dalam menjalani kehidupan sehari-hari baik di lingkungan sekolah, keluarga, dan masyarakat.

**Sasaran Strategis 10: Penguatan Peran Pendidikan Diniyah dan Pesantren dalam mengembangkan Moderasi Beragama Islam**

**Pengembangan moderasi beragama di Pendidikan Diniyah dan Pesantren**

Sejak dulu, karakter pesantren sejatinya adalah multikultural. Pesantren berdiri sebelum Republik Indonesia berdiri, sehingga ia merupakan pendidikan yang sangat mengakar di masyarakat. Para santrinya pun datang dari berbagai latar belakang budaya. Pesantren, sebagai lembaga pendidikan Islam tradisional yang menjalin kemitraan dengan lembaga pendidikan formal di Indonesia, memiliki peran yang penting dalam mendorong dan mempromosikan moderasi beragama. Pesantren kini menjadi tempat pendidikan agama Islam yang juga memberikan penekanan pada pendidikan umum secara seimbang. Dalam konteks ini pesantren berusaha memberikan pemahaman agama yang inklusif, mengajarkan nilai-nilai moderasi dan toleransi, serta saling menghormati antarumat beragama.

**Gambar 3.11**  
**Moderasi beragama di Pondok Pesantren**





Moderasi beragama adalah konsep yang mendorong umat beragama untuk mengadopsi sikap tengah, seimbang, dan moderat dalam menjalankan ajaran agama mereka. Moderasi beragama bertujuan untuk meminimalkan konflik antaragama, menghormati perbedaan keyakinan, serta mempromosikan dialog dan kerja sama antarumat beragama. Moderasi beragama mengajarkan pentingnya menghargai pluralitas dan menghindari ekstremisme serta radikalisme khususnya di lingkungan Pondok Pesantren.

#### Sasaran Strategis 11: Menguatnya Dialog Lintas Agama dan Budaya

##### **Dialog lintas agama dan budaya**

Namun demikian, istilah dialog antar agama sering kali digunakan untuk menjelaskan berbagai keterlibatan antara tradisi agama yang berbeda, dari mulai interaksi sehari-hari, debat para ahli, diskusi formal atau kasual para pemimpin spiritual atau institusional, hingga aktivisme sosial antar agama.

Sehubungan dengan hal tersebut maka Sekretariat Bersama (Sekber) Forum Kerukunan Umat Beragama (FKUB) Kabupaten Labuhanbatu Utara melalui Dana Bantuan Pemerintah (Banpem) Operasional Tahap II yang diberikan oleh Kantor Kementerian Agama Kabupaten Labuhanbatu Utara mengalokasikan dana yang ada melalui pelaksanaan kegiatan konsultasi dan koordinasi dengan Forum Kerukunan Hidup Umat Beragama (FKUB) Provinsi Sumatera Utara. Kegiatan dialog lintas agama ini bertujuan membangun sinergi antara Organisasi Masyarakat Islam, Tokoh Agama, dan masyarakat.

**Gambar 3.12**  
**Konsultasi dialog lintas agama ke FKUB Provinsi**



**Sasaran Strategis 12: Meningkatnya Penghormatan atas Keragaman Budaya yang merupakan Wujud dari Implementasi Pengamalan Nilai Agama**

#### **Pelaksanaan Musabaqah Tilawatil Qur'an (MTQ)**

Musabaqah Tilawatil Qur'an dan Seleksi Tilawatil Qur'an atau yang lebih dikenal dengan singkatan MTQ dan STQ merupakan hajatan umat Islam yang telah menjadi "tradisi" sejak lama di Indonesia. Sejak digelar 1968, pelaksanaan rutin MTQ di Indonesia telah melahirkan banyak juara dalam setiap cabang perlombaan, memberi dampak positif yang signifikan terhadap kecintaan masyarakat dan generasi muda terhadap Al-Qur'an. Pesantren dan lembaga penghafal Al-Qur'an mengalami peningkatan setiap tahunnya.

Kantor Kementerian Agama Kabupaten Labuhanbatu Utara mendukung berbagai kegiatan keagamaan diantara mentalitas Qori' dan Qori'ah dalam mengikuti MTQ dan STQ Tingkat Nasional yang diselenggarakan pada tanggal 22 Juni 2024 di Astaka MTQ Ke-39 Jalan Lintas Sipirok Padang Sidempuan.

**Gambar 3.13**  
**Pelaksanaan MTQ Tahun 2024**



#### **Pelaksanaan Pesta Paduan Suara Gerejawi (PESPARAWI)**

Pesta Paduan Suara Gerejawi (PESPARAWI) adalah salah satu bentuk kegiatan musik, yang identik dengan sebutan koor. Adapun tujuan dari kegiatan Pesparawi ini Mengingat begitu pentingnya nyanyian atau pujian merupakan salah satu sarana utama dalam setiap ibadah baik digereja maupun di ibadah-ibadah lainnya diluar gedung gereja, Oleh sebab itu diharapkan setiap pribadi dapat bernyanyi dengan baik sebagai pribadi yang memuji dan memuliakan Tuhan, maka pengetahuan tentang music dan seni suara perlu digali, dikembangkan dan disebarluaskan kepada seluruh anggota jemaat di setiap Gereja dalam wilayah Kabupaten Labuhanbatu Utara. Diharapkan dengan upaya yang dilakukan maka jemaat, pemuda dan anak-anak gereja maupun siswa sekolah memiliki motivasi untuk mengembangkan kemampuan minat dan bakat serta menghargai pemberian Tuhan berupa suara dan alat musik untuk memuji Tuhan, Jika alat musik seni suara ini diolah dan dipadukan melalui untaian nada yang serasi dan indah, maka akan menghasilkan suatu nilai yang mengagumkan karena disertai dengan penghayatan, ekspresi sorta dinamika dan teknik menyanyi yang baik dan benar serta pesan isi lagu akan dapat disampaikan secara indah. Lembaga Pengembangan Pesparawi Kabupaten Labuhanbatu Utara pada Tahun 2024 telah melaksanakan seleksi dan pelatihan untuk mempersiapkan kontingen yang mewakili Kabupaten Labuhanbatu Utara pada Festival Pesta Paduan Suara Gerejawi (PESPARAWI) ke - V tingkat Provinsi Sumatera Utara Tahun 2024 yang akan diadakan pada tanggal 29-31 Agustus 2024 di Balige.

**Gambar 3.14**  
**Pelaksanaan Pesparawi Tahun 2024**



**Sasaran Strategis 13: Meningkatkan Kualitas Sarana Pendukung Pelayanan Keagamaan**

**Pengukuran Arah Kiblat**

Kementerian Agama sebagai kementerian yang memberikan pelayanan masyarakat dalam bidang keagamaan harus mampu memberikan layanan yang ramah, cepat dan professional serta memberikan kenyamanan. Ini penting mengingat sebagai pelayan harus mampu memfasilitasi kebutuhan masyarakat. Kantor Kementerian Agama Kabupaten Labuhanbatu Utara berkomitmen mendukung upaya Pemerintah dalam memberikan pelayanan keagamaan bagi masyarakat dari berbagai agama mulai dari pelayanan penyuluhan di tempat ibadah, memfasilitasi pengukuran arah kiblat, dan kegiatan lainnya di bidang keagamaan.

**Gambar 3.15**  
**Pengukuran arah kiblat**



### **Pelayanan keagamaan kristen**

Tempat ibadah adalah bangunan atau ruang yang dirancang khusus tempat individu atau sekelompok orang seperti jemaat berkumpul untuk melakukan tindakan pengabdian, penghormatan, atau studi agama . Bangunan yang dibangun atau digunakan untuk tujuan ini terkadang disebut rumah ibadah.

**Gambar 3.16**  
**Pelayanan keagamaan Kristen di Gereja**



**Gambar 3.17**  
**Pelayanan keagamaan Islam di Masjid**



### **Peningkatan kualitas SDM ahli falakiyah**

Selain itu Peningkatan Kualitas Sumber Daya Manusia di Bidang Hisab Rukyat juga selalu dikembangkan melalui Pelatihan yang diikuti oleh Penhulu/Penyuluh di Lingkungan Kantor Kementerian Agama Kabupaten Labuhanbatu Utara. Pada tahun 2024 diselenggarakan Pelatihan Hisab Rukyat oleh Balai Diklat Keagamaan Medan pada tanggal 25 s/d 30 Maret 2024 di Gedung Balai Diklat Keagamaan Medan. Kantor Kementerian Agama Kabupaten Labuhanbatu Utara mengirimkan 2 orang utusan untuk mengikuti Pelatihan tersebut.

### **Sasaran Strategis 14: Meningkatkan Kualitas Pelayanan Nikah/Rujuk**

#### **Bimbingan Perkawinan bagi calon pengantin**

Bimbingan perkawinan merupakan salah satu bentuk penasehatan perkawinan yang dilakukan sebelum calon pengantin melangsungkan pernikahan atau sebagai bekal untuk membangun sebuah rumah tangga yang baru. Kegiatan Bimbingan Perkawinan Calon Pengantin sebagai upaya Kantor Kementerian Agama Kabupaten Labuhanbatu Utara melalui Kepala Kantor Urusan Agama, yang memberikan materi penting kepada para calon pengantin. Dalam sesi tersebut, ia menekankan pentingnya memiliki niat yang tulus dan baik dalam menjalani kehidupan berumah tangga. Selain itu, juga memberikan wawasan seputar ilmu fiqih agar para calon pengantin dapat memahami landasan hukum dalam meniti bahtera rumah tangga mereka.

**Gambar 3.18**  
**Bimbingan Perkawinan oleh Kantor Urusan Agama**



Pada Tabel di bawah ini disajikan Data Bimbingan Perkawinan selama Tahun 2024 di lingkungan Kantor Kementerian Agama Kabupaten Labhanbatu Utara sebagai berikut :

**Tabel 3.5  
Jumlah Bimbingan Pra Nikah Tahun 2024**

NO	KECAMATAN	JUMLAH BIMBINGAN PRA NIKAH				TANGGAL BIMBINGAN PRA NIKAH		
		JAN	FEB	MAR	JUMLAH	APRIL	MEI	JUNI
1	AEK NATAS	24	26	10	60	01 JAN S.D 30 JAN	01 FEB S.D 29 FEB	01 MAR S.D 31 MAR
2	MARBAU	28	24	14	66	01 JAN S.D 30 JAN	01 FEB S.D 29 FEB	01 MAR S.D 31 MAR
3	KUALUH HILIR	8	17	7	32	01 JAN S.D 30 JAN	01 FEB S.D 29 FEB	01 MAR S.D 31 MAR
4	KUALUH HIULU	38	38	9	85	01 JAN S.D 30 JAN	01 FEB S.D 29 FEB	01 MAR S.D 31 MAR
5	NA IX-X	44	41	12	97	01 JAN S.D 30 JAN	01 FEB S.D 29 FEB	01 MAR S.D 31 MAR
6	KUALUH LEIDONG	20	15	7	42	01 JAN S.D 30 JAN	01 FEB S.D 29 FEB	01 MAR S.D 31 MAR
7	KUALUH SELATAN	38	23	11	72	01 JAN S.D 30 JAN	01 FEB S.D 29 FEB	01 MAR S.D 31 MAR
8	AEK KUO	12	12	11	35	01 JAN S.D 30 JAN	01 FEB S.D 29 FEB	01 MAR S.D 31 MAR

NO	KECAMATAN	JUMLAH BIMBINGAN PRA NIKAH				TANGGAL BIMBINGAN PRA NIKAH		
		APRIL	MEI	JUNI	JUMLAH	APRIL	MEI	JUNI
1	AEK NATAS	12	19	24	55	01 APRIL S.D 30 APRIL	01 MEI S.D 31 MEI	01 JUNI S.D 30 JUNI
2	MARBAU	31	33	51	115	01 APRIL S.D 30 APRIL	01 MEI S.D 31 MEI	01 JUNI S.D 30 JUNI
3	KUALUH HILIR	21	12	15	48	01 APRIL S.D 30 APRIL	01 MEI S.D 31 MEI	01 JUNI S.D 30 JUNI
4	KUALUH HIULU	23	32	43	98	01 APRIL S.D 30 APRIL	01 MEI S.D 31 MEI	01 JUNI S.D 30 JUNI
5	NA IX-X	33	33	42	108	01 APRIL S.D 30 APRIL	01 MEI S.D 31 MEI	01 JUNI S.D 30 JUNI
6	KUALUH LEIDONG	9	17	20	46	01 APRIL S.D 30 APRIL	01 MEI S.D 31 MEI	01 JUNI S.D 30 JUNI
7	KUALUH SELATAN	29	46	43	118	01 APRIL S.D 30 APRIL	01 MEI S.D 31 MEI	01 JUNI S.D 30 JUNI
8	AEK KUO	16	11	22	49	01 APRIL S.D 30 APRIL	01 MEI S.D 31 MEI	01 JUNI S.D 30 JUNI

NO	KECAMATAN	JUMLAH BIMBINGAN PRA NIKAH				TANGGAL BIMBINGAN PRA NIKAH		
		JULI	AGUSTUS	SEPTEMBER	JUMLAH	JULI	AGUSTUS	SEPTEMBER
1	AEK NATAS	10	10	10	30	01 JULI S.D 31 JULI	01 AGUS.D 31 AGUS	01 SEP S.D 30 SEP
2	MARBAU	13	12	12	37	01 JULI S.D 31 JULI	01 AGUS.D 31 AGUS	01 SEP S.D 30 SEP
3	KUALUH HILIR	10	4	5	19	01 JULI S.D 31 JULI	01 AGUS.D 31 AGUS	01 SEP S.D 30 SEP
4	KUALUH HIULU	13	15	15	43	01 JULI S.D 31 JULI	01 AGUS.D 31 AGUS	01 SEP S.D 30 SEP
5	NA IX-X	20	20	15	55	01 JULI S.D 31 JULI	01 AGUS.D 31 AGUS	01 SEP S.D 30 SEP
6	KUALUH LEIDONG	10	10	10	30	01 JULI S.D 31 JULI	01 AGUS.D 31 AGUS	01 SEP S.D 30 SEP
7	KUALUH SELATAN	15	15	15	45	01 JULI S.D 31 JULI	01 AGUS.D 31 AGUS	01 SEP S.D 30 SEP
8	AEK KUO	5	10	7	22	01 JULI S.D 31 JULI	01 AGUS.D 31 AGUS	01 SEP S.D 30 SEP

NO	KECAMATAN	JUMLAH BIMBINGAN PRA NIKAH				TANGGAL BIMBINGAN PRA NIKAH		
		OKTOBER	NOVEMBER	DESEMBER	JUMLAH	OKTOBER	NOVEMBER	DESEMBER
1	AEK NATAS	16	15	14	45	01Oktob er S.D 31 Oktober	01 November S.D 31 November	01 Desember S.D 31 Desember
2	MARBAU	42	29	15	86	01Oktob er S.D 31 Oktober	01 November S.D 31 November	01 Desember S.D 31 Desember
3	KUALUH HILIR	11	4	9	24	01Oktob er S.D 31 Oktober	01 November S.D 31 November	01 Desember S.D 31 Desember
4	KUALUH HIULU	38	30	26	94	01Oktob er S.D 31 Oktober	01 November S.D 31 November	01 Desember S.D 31 Desember
5	NA IX-X	33	29	31	93	01Oktob er S.D 31 Oktober	01 November S.D 31 November	01 Desember S.D 31 Desember
6	KUALUH LEIDONG	6	11	9	26	01Oktob er S.D 31 Oktober	01 November S.D 31 November	01 Desember S.D 31 Desember
7	KUALUH SELATAN	20	24	17	61	01Oktob er S.D 31 Oktober	01 November S.D 31 November	01 Desember S.D 31 Desember
8	AEK KUO	14	16	20	50	01Oktob er S.D 31 Oktober	01 November S.D 31 November	01 Desember S.D 31 Desember

## **Pembinaan Penghulu**

Penghulu merupakan jabatan fungsional di Kementerian Agama yang memiliki tugas dan tanggung jawab, Penghulu dan Penyuluh Agama Islam (selanjutnya akan disebut PAI) mempunyai peran penting dalam sebuah kehidupan perkawinan. Penghulu berperan dalam pengawasan, pencatatan, dan pelaporan nikah; sedangkan PAI berperan dalam pembinaan perkawinan (selanjutnya akan disebut binwin) yang meliputi pembinaan pranikah dan pascanikah (setelah terbentuk dan berprosesnya rumah tangga). Secara sederhana dapat dikatakan bahwa Penghulu berperan pada proses pernikahan sedangkan PAI berperan pada proses pranikah dan pascanikah.

**Gambar 3.19**  
**Pembinaan Penghulu oleh Kepala Kantor**



### **Sasaran Strategis 15: Meningkatnya Kualitas Pelayanan Bimbingan Keluarga**

#### **Layanan bimbingan keluarga**

Keluarga adalah unit terkecil dari masyarakat dan merupakan entitas sosial yang membentuk kehidupan suatu bangsa. Berbagai istilah yang dikenal di masyarakat seperti; keluarga sakinah, keluarga sejahtera dan bahagia, keluarga harmonis, keluarga berkualitas dan sebagainya menggambarkan nilai-nilai yang harus dijaga di dalam kehidupan keluarga dan rumah tangga. Undang-Undang Nomor 52 Tahun 2009 tentang Perkembangan Kependudukan dan Pembangunan Keluarga menyatakan bahwa keluarga berkualitas adalah keluarga yang dibentuk berdasarkan perkawinan yang sah dan bercirikan sejahtera, sehat, maju, mandiri, memiliki

jumlah anak yang ideal, berwawasan ke depan, bertanggung jawab, harmonis dan bertakwa kepada Tuhan Yang Maha Esa.

**Gambar 3.20**  
**Bimbingan Keluarga Islam**



**Gambar 3.21**  
**Bimbingan Keluarga Kristen**



Bimbingan Keluarga Islam difasilitasi melalui Kantor Urusan Agama (KUA) Kecamatan dan dilakukan pembimbingan oleh Penghulu/Penyuluh Agama Islam. Sedangkan bimbingan keluarga Kristen dilaksanakan di Tengah masyarakat oleh Penyuluh Agama Kristen.

**Sasaran Strategis 16: Meningkatnya Kualitas Pembinaan dan Pengawasan Penyelenggara Ibadah Umrah dan Penyelenggara Ibadah Haji Khusus**

**Pengawasan perjalanan ibadah haji dan umrah**

Kementerian Agama Kabupaten Labuhanbatu Utara terus mengawasi dan memantau Bimbingan Ibadah Haji dan Umrah (KBIHU) yang ada di Kabupaten Labuhanbtu Utara yang sampai dengan saat ini melakukan koordinasi dan komunikasi tentang Jemaah yang akan melaksanakan ibadah umrah. Adapun pemantauan dan pengawasan yang dilakukan oleh Kantor Kementerian Agama Kabupaten Labuhanbatu Utara yaitu meminta kepada KBIHU untuk melaporkan segala aktivitasnya yang berkaitan dengan pendaftaran manasik umrah dan perjalanan umrah ke Makkah dan Madinah sehingga aktivitas KBIHU terukur dan tercatat yang nantinya akan menghasilkan pelayanan yang terbaik kepada seluruh Jemaah umrah. Adapun KBIHU tersebut harus sudah memiliki izin dan terdaftar pada Kemneterian Agama.

**Gambar 3.22**  
**Daftar KBIHU yang sudah terdaftar**

No.	Nasma KBIHU	Status
1	PT. Johan Mukni Rokan Tour and Travel	Sudah ada izin
2	Zam-Zam Wisata Islami	Sudah ada izin

**Sasaran Strategis 17: Meningkatnya Kualitas Pelayanan Pendaftaran Ibadah Haji**

**Layanan pendaftaran ibadah haji**

Tujuan Penyelenggaraan Ibadah Haji dan Umrah adalah memberikan pelayanan yang prima mulai dari pemberangkatan samapi kepulangan kembali ke tanah air. Adapaun pelayanan haji pada Kantor Kementerian Agama Kabupaten Labuhanbatu Utara sudah ditingkatkan sarana dan prasarana pelayanannya dengan penyediaan Gedung Pusat Layanan Haji dan Umrah Terpadu (PLHUT) sehingga calon jemaah haji yang datang merasa nyaman dan terlayani dengan baik. Waktu pelaksanaan mulai Senin s/d Jum'at pada jam kerja 07.00 s/d 16.00

**Gambar 3.23**  
**Gedung PLHUT Kankemenag Kab. Labuhanbatu Utara**



**Gambar 3.24**  
**Pelayanan Terpadu pada Gedung PLHUT**



### **Pembatalan keberangkatan Jemaah haji**

Pelayanan Jemaah Haji juga tidak hanya terkait pemberangkatan tetapi juga menyangku pembatalan keberangkatan. Adapun pembatalan dapat terjadi dikarenakan sebab sebagai berikut:

**Tabel 3.6 Daftar Jemaah haji yang batal diberangkatkan**

<b>No.</b>	<b>Jenis Pembatalan</b>	<b>Jumlah</b>
1	Mengundurkan diri	34
2	Meninggal Dunia	16

### **Sasaran Strategis 18: Meningkatkan Kualitas Pelayanan Jemaah Haji di Asrama haji**

#### **Pelayanan transportasi jemaah haji yang tepat waktu**

Transportasi adalah pengangkutan yang disediakan bagi jemaah haji dari daerah asal ke embarkasi dan dari debarkasi ke daerah asal. Dalam pelayanan Jemaah Haji, transportasi menjadi tolak ukur keberhasilan dalam melayani Jemaah Haji. Pada Tahun 2024, Jemaah Haji asal Kabupaten Labuhanbatu Utara difasilitasi oleh Pemerintah Kabupaten Labuhanbatu Utara dengan disediakan 4 Unit Bus. Bagi Jemaah Haji yang jauh tempat tinggalnya, disediakan transportasi untuk dijemput langsung ke Lokasi kecamatan terdekat yang sudah ditentukan. Untuk selanjutnya Jemaah Haji Kabupaten Labuhanbatu diberangkatkan secara serentak dan dilepas oleh Bupati Kabupaten Labuhanbatu Utara dan didiringi dan didampingi oleh Kantor Kementerian Agama Kabupaten Labuhanbatu Utara sampai ke Asrama Haji Medan. Pemberangkatan Jemaah Haji Kabupaten Labuhanbatu Utara dilaksanakan pada tanggal 19 Mei 2024 di Lapangan Kantor Bupati Kabupaten Labuhanbatu Utara.

**Gambar 3.25**  
**Keberangkatan Jemaah Haji asal Kabupaten Labuhanbatu Utara**



**Sasaran Strategis 19: Meningkatnya Kualitas Pembinaan Jemaah Haji**

**Pelaksanaan manasik haji**

Manasik haji adalah latihan atau simulasi pelaksanaan ibadah haji yang dilakukan sebelum berangkat ke Tanah Suci. Kementerian Agama Republik Indonesia rutin mengadakan simulasi haji untuk calon jemaah yang akan berangkat ke Tanah Suci. Dalam mewujudkan Jemaah Haji yang mandiri maka diperlukan bimbingan manasik secara langsung baik berbentuk ceramah, diskusi, dan video kegiatan selama melaksanakan ibadah haji dan ibadah lainnya.

**Gambar 3.26**  
**Kegiatan Manasik Haji Kabupaten Labuhanbatu Utara**



Demi terciptanya Jemaah Haji Kabupaten Labuhanbatu Utara yang cukup ilmu dan pengetahuannya seputar pelaksanaan ibadah haji, maka Kantor Kementerian Agama Kabupaten Labuhanbatu Utara melaksanakan kegiatan Manasik Haji pada Tanggal 29 s/d 30 April 2024. Adapun tempat pelaksanaan kegiatan di Aula Pusat Layanan Haji dan Umrah Terpadu (PLHUT) Kantor Kementerian Agama Kabupaten Labuhanbatu Utara. Adapun biaya pelaksanaan kegiatan ini berasal dari dana Pengelolaan Keuangan Operasional Haji (PKOH) Tahun 1445 H/2024 M. Adapun tujuan pelaksanaan kegiatan Mmanasik Haji adalah sebagai berikut :

- e. Meningkatkan pengetahuan dan pemahaman tentang Manasik haji baik teori maupun praktek
- f. Sebagai pedoman untuk mewujudkan Jemaah Haji yang mandiri
- g. Mangetahui permasalahan-permasalahan yang sering timbul dalam pelaksanaan ibadah haji

## Sasaran Strategis 20: Meningkatnya Pengelolaan Data dan Sistem Informasi Haji Terpadu

### Keberlanjutan layanan haji melalui PTSP

Pelayanan yang diberikan kepada Jemaah Haji terdiri dari Pelayanan Pendaftaran, Pelayanan Pelunasan, Bimbingan Manasik haji, Pelayanan Kesehatan, Pelayanan Transportasi, Pelayanan Akomodasi dan Pelayanan Konsumsi. Salah satu peran Kantor Kementerian Agama Kabupaten Labuhanbatu Utara dalam memberikan pelayanan yang berkelanjutan (continuity service) bagi Jemaah Haji adalah melayani administrasi pendaftaran Calon Jemaah Haji. Tugas ini dilaksanakan oleh Seksi Penyelenggaraan Haji dan Umroh, yakni sebagai pelaksana dan pemberian pelayanan ibadah haji kepada masyarakat yang meliputi pelayanan teknis, antara lain: Pendaftaran Haji, Pembatalan Haji dan Pelimpahan Nomor Porsi Haji

**Gambar 3.27**  
**Pelayanan Terpadu pada PLHUT**



Pendaftaran haji dapat dilakukan masyarakat muslim secara online dan offline jika calon jamaah memilih pendaftaran secara online untuk memudahkan bagi jamaah yang mungkin jarak tempuh tempat tinggal yang jauh dari kantor kemenag, sehingga jamaah dapat melakukan pendaftaran haji tanpa harus datang ke kantor Kementerian Agama Kabupaten Labuhanbatu Utara. Pelayanan administrasi haji dilaksanakan melalui aplikasi terpadu yaitu SISKOHAT

## Sasaran Strategis 21: Meningkatkan Pengelolaan dan Pembinaan Pemberdayaan Dana Zakat

### Pembinaan amil zakat

Lembaga Amil Zakat (LAZ) adalah organisasi lembaga nonprofit yang mempunyai fungsi sebagai sarana perantara untuk membantu umat slam dalam menghimpun dan mendistribusikan dana zakat, infaq, dan sedekah. Institusi LAZ dibentuk oleh masyarakat untuk membantu BAZNAS dalam pengelolaan dana ZIS. Kegiatan LAZ banyak bergerak umumnya pada sektor pendidikan, dakwah, sosial, serta kemasyarakatan. Pemberian izin Organisasi LAZ dan pengukuhanannya oleh pemerintah. Kegiatan LAZ didampingi dan dikontrol oleh pemerintah secara periodik.

**Gambar 3.28**  
**Sosialisasi Pembinaan Amil Zakat**



Tujuan dari pembinaan Amil yang dibina adalah:

1. Untuk mengetahui peran LAZIS Baiturrahman dalam peningkatan ekonomi mustahik.
2. Untuk mengetahui faktor pendukung dan penghambat pelaksanaan Program Peningkatan Ekonomi Mustahik KUBAH (Kredit Usaha Barokah) di Kelurahan maupun di desa.

Upaya yang dilakukan oleh Kantor Kementerian Agama Kabupaten Labuhanbatu Utara dalam meningkatkan pengetahuan amil adalah sebagai berikut :

- Pada tanggal 04 April 2024 bertempat di Kantor Urusan Agama Kecamatan NA IX-X
- Pada Tanggal 05 April 2024 bertempat di kantor Urusan Agama Kecamatan Aek Kuo
- Pada Tanggal 05 April 2024 bertempat di Kantor Urusan Agama Kecamatan Aek Natas
- Pada Tanggal 05 April 2024 bertempat di Kantor Urusan Agama Kecamatan Kualuh Hulu
- Pada Tanggal 05 April 2024 bertempat di Kantor Urusan Agama Kecamatan Marbau

**Pefocusing DIPA Bimas Islam Tahun 2024.** Adapun anggaran dalam pelaksanaan pembinaan Lembaga Zakat mengalami refocusing sesuai dengan Surat Kepala Kantor Wilayah Kementerian Agama Provinsi Sumatera Utara Nomor : S-3717 /Kw.02/6/KU.00/06/2024 tanggal 5 Juni 2024 tentang Refocusing DIPA Bimas Islam Tahun 2024

### Sasaran Strategis 22: Meningkatnya Pengelolaan Aset Wakaf

#### Pengelolaan wakaf

Pengelolaan wakaf adalah proses melakukan kegiatan pengawasan, pelaksanaan dan pencapaian tujuan wakaf. Dengan kata lain, pengelolaan harta wakaf merupakan kegiatan mengurus dan mengawasi harta wakaf agar penggunaannya sesuai dengan ikrar waqif. Tujuan dari wakaf adalah sama seperti bersedekah, yakni mencari pahala sebanyak-banyaknya. Namun bedanya dengan sedekah, manfaat wakaf dirasakan oleh banyak orang sehingga pahalanya senantiasa mengalir, meskipun pemberi wakaf (wakif) telah meninggal. Salah satu upaya yang dilakukan oleh Kantor Kementerian Agama kabupaten Labuhanbatu Utara adalah mengirimkan peserta pada Pelatihan Manajemen Wakaf yang dilaksanakan oleh Balai Diklat Keagamaan Medan pada tanggal 29 Februari s/d 3 Februari 2024.

**Gambar 3.29**  
**Kegiatan Manajemen Wakaf**



**Sasaran Strategis 23: Meningkatnya Kualitas Penerapan Kurikulum dan Pola Pembelajaran Inovatif**

**Penerapan kurikulum dan pola pembelajaran inovatif**

Kualitas Pendidikan dapat ditingkatkan dengan menggunakan metode pembelajaran inovatif dan efektif. Metode tersebut harus dapat memenuhi kebutuhan dan kecepatan belajar siswa agar mereka dapat lebih nyaman dan mudah memahami materi pembelajaran. Pembelajaran inovatif dalam Kurikulum Merdeka menekankan pada pengembangan kemampuan problem solving dan adaptasi terhadap perubahan. Siswa didorong untuk mengembangkan inisiatif, kreatifitas, dan keberanian dalam menghadapi tantangan. Guru berperan sebagai fasilitator yang memberikan dukungan dan bimbingan agar siswa mampu mengatasi permasalahan dengan pendekatan baru dan solutif.

**Gambar 3.30**  
**Pembelajaran inovatif di Madrasah**



Berikut daftar RA, Madrasah, Pondok Pesantren, dan Sekolah Keagamaan di lingkungan Kantor Kementerian Agama Kabupaten Labuhanbatu Utara yang menerapkan Kurikulum Merdeka :

**Tabel 3.7**  
**Jumlah Satuan Pendidikan yang menerapkan kurikulum Merdeka**

No.	Satuan Pendidikan	Jumlah
1	RA	67
2	MI	32
3	MTs	54
4	MA	23
5	Pondok Pesantren	3
6	Sekolah Keagamaan	63
<b>Jumlah</b>		<b>242</b>

**Sasaran Strategis 24: Meningkatnya Kualitas Penilaian Pendidikan**

**Penilaian kinerja sebagai dasar penetapan tunjangan**

Sertifikasi guru adalah proses pemberian sertifikat pendidik kepada guru. Sertifikat pendidik diberikan kepada guru yang telah memenuhi standar profesional guru. Guru profesional merupakan syarat mutlak untuk menciptakan sistem dan praktik pendidikan yang berkualitas. Sertifikasi guru juga berfungsi untuk meningkatkan akuntabilitas dalam sistem pendidikan. Dengan adanya proses seleksi dan evaluasi yang ketat, masyarakat dapat lebih percaya bahwa guru yang mengajar di sekolah telah memenuhi kualifikasi yang ditentukan.

Berikut disajikan data Pengawas Madrasah baik Tingkat MI, MTs, dan MA yang menerima Tunjangan Profesi Guru (TPG) Tahun 2024 sebagai berikut :

**Tabel 3.8 Jumlah penerima TPG**

No.	Penerima Tunjangan	Jumlah
1	Pengawas Madrasah	12
2	Guru Madrasah MI	36
3	Guru Madrasah Tsanawiyah	49
4	Guru Madrasah Aliyah	32

**Sasaran Strategis 25: Meningkatkan Penerapan Teknologi Informasi dan Komunikasi dalam Sistem Pembelajaran**

**Penerapan TIK dalam e-pembelajaran**

Pembelajaran berbasis TIK merupakan pembelajaran yang memadukan antara suatu proses pembelajaran dengan penggunaan media pembelajaran. Media tersebut bersifat teknologi, baik itu berupa internet, penggunaan video, LCD (infokus) dan lain-lain. jenis-jenis sumber dan media pembelajaran berbasis TIK lainnya yang dapat dimanfaatkan oleh guru dalam proses pembelajaran antara lain yaitu (1) Komputer, (2) LCD Projector, (3) Internet, (4) CD Pembelajaran, (5) E-mail, dan (6) Persentasi Power Point. Seluruh satuan Pendidikan yang ada di Kabupaten Labuhanbatu Utara sudah menerapkan TIK dalam proses pembelajarannya.

**Gambar 3.31**  
**Metode pembelajaran berbasis TIK**



**Sasaran Strategis 26: Meningkatkan Kualitas Sarana dan Prasarana Pendidikan**

**Peningkatan sarana dan prasarana pendidikan**

Tujuan madrasah sebagai bagian dari tujuan pendidikan nasional adalah mengembangkan potensi peserta didik agar menjadi manusia yang beriman dan bertakwa kepada Tuhan Yang Maha Esa, berakhlak mulia, sehat, berilmu, cakap, kreatif, mandiri, dan menjadi warga negara yang demokratis serta bertanggung jawab. Madrasah tidak hanya menjadi pusat pendidikan dan

budaya , tetapi juga menjadi tempat tinggal bagi kaum fakir miskin, khususnya para “mustahiqq” (para pelajar), yang mendapatkan tempat tinggal dan makan selama masa studi mereka, dan pada akhirnya membagi ilmu dan keahlian mereka dengan generasi mendatang.

**Satuan Pendidikan yang memenuhi SPM Sarpras**

Mengingat semakin tingginya minat dan kepercayaan masyarakat menimba ilmu di Madrasah, maka Kementerian Agama selalu berupaya meningkatkan kualitas satuan pendidikannya termasuk sarana dan prasarana pendukung pembelajaran. Standar Pelayanan Minimal (SPM) Sarana dan Prasarana merupakan ketentuan tentang jenis dan mutu pelayanan dasar yang merupakan urusan wajib Madrasah yang berhak diperoleh stackholder Madrasah secara minimal Berikut disajikan data satuan pendidikan pada Kabupaten Labuhanbatu Utara yang memenuhi SPM sarana dan prasarana :

**Tabel 3.9**  
**Satuan Pendidikan yang memenuhi SPM sarpras**

No	Satuan Kerja	Jumlah
1	RA	67
2	MI	32
3	MTs	54
4	MA	23
	<b>Jumlah</b>	<b>176</b>

**Sasaran Strategis 27: Meningkatnya Pemberian bantaun Pendidikan bagi Anak Kurang ampu, Daerah Afirmasi, dan Berbakat**

**Bantuan Operasional Sekolah**

Bantuan Operasional Sekolah (BOS) Madrasah merupakan program pemerintah yang bertujuan untuk membantu madrasah dalam membiayai operasional sekolah, seperti: Gaji pendidik dan tenaga kependidikan Pembiayaan pembelajaran Penyediaan sarana dan prasarana Penyelenggaraan kegiatan penunjang Pendidikan. Sedangkan Program Indonesia Pintar (PIP) Kementerian Agama adalah program diberikan kepada santri yang berasal dari keluarga kurang mampu. Program ini merupakan upaya pemerintah untuk menunjang kebutuhan pendidikan agar tidak terjadi peningkatan jumlah anak putus sekolah dasar atau wajib pendidikan 12 tahun.

Pada tabel dibawah ini disajikan data Siswa penerima BOS pada madrasah pada Tahap I Tahun Anggaran 2024 yang telah disalurkan pada bulan Januari hingga Juni 2024. Pengajuan dana BOS Madrasah tahap I dilakukan melalui aplikasi e-RKAM untuk jenjang MI, MTs, dan MA. Berikut tabel rekapitulasi data siswa penerima BOS pada Madrasah :

**Tabel 3.10**  
**Daftar siswa penerima BOS**

No	NSM	Madrasah	Negeri / Swasta	Jenjang	Jumlah Siswa	Status Penyaliran	Tanggal Penyaliran	Nominal
1	111212230008	MIS AL WASHLIYAH LANGGENG SARI	Swasta	mi	96	Penyaliran	-	44.160.000
2	111212230010	MIS AL WASHLIYAH SIAMPORIK	Swasta	mi	121	Penyaliran	-	55.660.000
3	111212230014	MIS AL WASHLIYAH SIMANDULANG	Swasta	mi	175	Penyaliran	-	80.600.000
4	111212230019	MIS AL WASHLIYAH SEI SENTANG	Swasta	mi	89	Penyaliran	-	40.940.000
5	111212230021	MIS ISLAMIAH KUALA BERINGIN	Swasta	mi	150	Penyaliran	-	68.540.000
6	111212230023	MIS AL RIDHO KUALA BERINGIN	Swasta	mi	90	Penyaliran	-	41.400.000
7	111212230024	MIS AL WASHLIYAH PASAR BELAH II B	Swasta	mi	106	Penyaliran	-	48.760.000
8	121212230005	MTSS AL WASHLIYAH BANDAR DURIAN	Swasta	mts	112	Penyaliran	-	62.720.000
9	121212230006	MTSS AL WASHLIYAH AEK KOTA BATU	Swasta	mts	175	Penyaliran	-	98.000.000
10	121212230009	MTSS AL WASHLIYAH SUKARAME	Swasta	mts	148	Penyaliran	-	82.880.000
11	121212230011	MTSS AL WASHLIYAH KUALA BANGKA	Swasta	mts	220	Penyaliran	-	123.200.000
12	121212230014	MTSS TPI KARANG ANYAR	Swasta	mts	138	Penyaliran	-	77.280.000
13	121212230017	MTSS ISLAMIAH GUNTING SAGA	Swasta	mts	124	Penyaliran	-	69.440.000
14	111212230028	MIS HUMAYROH LABURA	Swasta	mi	86	Penyaliran	-	39.560.000
15	131212230005	MAS AT-THOYYIBAH	Swasta	ma	95	Penyaliran	-	72.675.000
16	131212230006	MAS AL WASHLIYAH TANJUNG PASIR	Swasta	ma	142	Penyaliran	-	108.630.000
17	131212230011	MAS ISLAMIAH LONDUT	Swasta	ma	153	Penyaliran	-	117.045.000
18	131212230013	MAS ISLAMIAH GUNTING SAGA	Swasta	ma	109	Penyaliran	-	83.385.000
19	131212230017	MAS AL WASHLIYAH MARBAU	Swasta	ma	267	Penyaliran	-	204.255.000
20	111212100014	MIS SEJALAN	Swasta	mi	65	Penyaliran	-	29.900.000

No	NSM	Madrasah	Negeri / Swasta	Jenjang	Jumlah Siswa	Status Pencairan	Tanggal Pencairan	Nominal
21	121212230021	MTSS AL WASHLIYAH SALANG GATAP	Swasta	mts	37	Penyaluran	-	20.720.000
22	121212230024	MTSS ISLAMIAH LONDUT	Swasta	mts	271	Penyaluran	-	151.760.000
23	121212230027	MTSS MTS S AL-KHILAS AIR HTAM	Swasta	mts	167	Penyaluran	-	93.520.000
24	121212230030	MTSS AL-MAARIF	Swasta	mts	159	Penyaluran	-	86.040.000
25	121212230033	MTSS AL-KHILAS RIMBAYA	Swasta	mts	112	Penyaluran	-	62.720.000
26	121212230036	MTSS ISLAMIAH PADANG MANJAU	Swasta	mts	198	Penyaluran	-	110.880.000
27	121212230037	MTSS AT-TAUFIQURRAHMAN	Swasta	mts	88	Penyaluran	-	49.280.000
28	121212230039	MTSS AL-WASHLIYAH TANJUNG PASIR	Swasta	mts	266	Penyaluran	-	148.960.000
29	121212230041	MTSS AS SYARIF KUALA BERINGIN	Swasta	mts	124	Penyaluran	-	69.440.000
30	121212230043	MTSS PONTREN AL-HASAN	Swasta	mts	293	Penyaluran	-	164.080.000
31	121212230050	MTSS MINHAJUS SUNNAH	Swasta	mts	73	Penyaluran	-	40.880.000
32	121212230051	MTSS YAYASAN PERGURUAN AL WASHLIYAH PARPAUDANGAN	Swasta	mts	138	Penyaluran	-	77.280.000
33	121212230053	MTSS AL-RIDHO LABURA	Swasta	mts	78	Penyaluran	-	43.680.000
34	121212230055	MTs PPTQ ASY-SYIFA SONDMARTAN	Swasta	mts	76	Penyaluran	-	42.560.000
35	121212230056	MTs AKBAR INSAN CENDEKIA (MTS-AC)	Swasta	mts	175	Penyaluran	-	96.000.000
36	121212230033	MTSS AL-KHILAS RIMBAYA	Swasta	mts	0	Penyaluran	-	62.720.000
37	121212230008	MTSS IRSYADUL ISLAMIAH	Swasta	mts	182	Pengajuan	-	101.520.000
38	131212230003	MAS AL-AMIN KAMPUNG PAJAK	Swasta	ma	94	Penyaluran	-	71.910.000
39	131212230004	MAS AL WASHLIYAH TELUK PULAI LUAR	Swasta	ma	52	Penyaluran	-	39.780.000
40	131212230001	MAS AL FURQON	Swasta	ma	208	Penyaluran	-	159.120.000
41	111212230007	MIS AL WASHLIYAH PANDUAN	Swasta	mi	237	Penyaluran	-	189.020.000
42	111212230009	MIS MIFTAHUL HIDAYAH	Swasta	mi	209	Penyaluran	-	96.140.000

No	NSM	Madrasah	Negeri / Swasta	Jenjang	Jumlah Siswa	Status Pencairan	Tanggal Pencairan	Nominal
43	111212230011	MIS ISLAMIAH LONDUT	Swasta	mi	264	Penyaluran	-	121.440.000
44	111212230012	MIS AL-WASHLIYAH SIDUA DUA	Swasta	mi	143	Penyaluran	-	65.780.000
45	111212230013	MIS ALWASHLIYAH PASAR BELAH I A	Swasta	mi	98	Penyaluran	-	45.080.000
46	111212230015	MIS AL WASHLIYAH TELUK PULAI LUAR	Swasta	mi	102	Penyaluran	-	46.920.000
47	111212230016	MIS MUHAMMADYAH TD BOLON	Swasta	mi	83	Penyaluran	-	38.180.000
48	111212230017	MIS ISLAMIAH LONDUT III	Swasta	mi	83	Penyaluran	-	38.180.000
49	111212230020	MIS AL WASHLIYAH BANDAR DURIAN	Swasta	mi	221	Penyaluran	-	101.860.000
50	111212230022	MIS MANAHLUL IRFAN	Swasta	mi	80	Penyaluran	-	40.940.000
51	111212230025	MIS AL HAKIM	Swasta	mi	191	Penyaluran	-	87.860.000
52	111212230026	MIS AL BAROKAH	Swasta	mi	306	Penyaluran	-	140.760.000
53	111212230027	MIS AL KHILAS SIDOMULYO	Swasta	mi	171	Penyaluran	-	78.960.000
54	111212230068	MIS BUNAYYA	Swasta	mi	107	Penyaluran	-	49.220.000
55	121212100123	MTSS AL BARAKAH	Swasta	mts	223	Penyaluran	-	124.880.000
56	121212230004	MTSS PTPVI BERANGR	Swasta	mts	351	Penyaluran	-	196.960.000
57	121212230007	MTSS WASHLIYAH SIMPANG MARBAU	Swasta	mts	669	Penyaluran	-	374.640.000
58	121212230010	MTSS AL WASHLIYAH MARBAU	Swasta	mts	301	Penyaluran	-	168.560.000
59	121212230012	MTSS AL HIDAYAH LONDUT	Swasta	mts	87	Penyaluran	-	48.720.000
60	121212230013	MTSS AL-JAMATUL AMALIAH	Swasta	mts	53	Penyaluran	-	29.680.000
61	121212230015	MTSS AL-KHILAS	Swasta	mts	214	Penyaluran	-	119.840.000
62	121212230016	MTSS AL-WASHLIYAH GUNTING SAGA	Swasta	mts	97	Penyaluran	-	54.320.000
63	121212230018	MTSS AL-WASHLIYAH SUMBER MULYO	Swasta	mts	179	Penyaluran	-	100.240.000
64	121212230019	MTSS ISLAMIAH BELONGKUT	Swasta	mts	130	Penyaluran	-	72.800.000
65	121212230020	MTSS PP ATH TOYYIBAH	Swasta	mts	116	Penyaluran	-	64.960.000

No	NSM	Madrasah	Negeri / Swasta	Jenjang	Jumlah Siswa	Status Pencairan	Tanggal Pencairan	Nominal
66	121212230057	MTs YPP SYAHRU THOYIBBAH ANNAFISAH	Swasta	mts	43	Penyaluran	-	24.080.000
67	111212230030	MIS AL MAARIF HASANAH KELAPA SEBATANG	Swasta	mi	133	Penyaluran	-	61.180.000
68	111212230033	MI PPTQ ASY-SYIFA SONOMARTANI	Swasta	mi	70	Penyaluran	-	32.200.000
69	111212230034	MI AKBAR INSAN CENDEKIA (MI-AC)	Swasta	mi	212	Penyaluran	-	97.520.000
70	131212230007	MAS AT-TAUR QURRAHMAN	Swasta	ma	28	Penyaluran	-	21.420.000
71	131212230008	MAS AL WASHLIYAH AEK KANOPAN	Swasta	ma	83	Penyaluran	-	63.495.000
72	131212230009	MAS AL WASHLIYAH ADIAN TOROP	Swasta	ma	157	Penyaluran	-	120.105.000
73	131212230010	MAS PTP-VI BERANGIR	Swasta	ma	309	Penyaluran	-	235.385.000
74	131212230012	MAS AS SYARIF KUALA BERGININ	Swasta	ma	93	Penyaluran	-	71.145.000
75	131212230014	MAS AL WASHLIYAH KAMPUNG MESJID	Swasta	ma	97	Penyaluran	-	74.265.000
76	131212230015	MAS AL BAROKAH	Swasta	ma	73	Penyaluran	-	55.845.000
77	131212230018	MAS AL-WASHLIYAH SUMBER MULYO	Swasta	ma	62	Penyaluran	-	47.430.000
78	131212230019	MA TAHFIZH AZHAR CENTRE	Swasta	ma	353	Penyaluran	-	270.045.000
79	131212230020	MAMINHAJUS SUNNAH	Swasta	ma	79	Penyaluran	-	60.435.000
80	111212230006	MIS AL-ARIF	Swasta	mi	112	Penyaluran	-	51.520.000
81	121212230022	MTSS AL WASHLIYAH SEI SENTANG	Swasta	mts	202	Penyaluran	-	113.120.000
82	121212230023	MTSS AL AMIN	Swasta	mts	172	Penyaluran	-	95.320.000
83	121212230028	MTSS AL WASHLIYAH ADIAN TOROP	Swasta	mts	179	Penyaluran	-	100.240.000
84	121212230028	MTSS PERGURUAN ISLAM AL HASANAH	Swasta	mts	303	Penyaluran	-	169.680.000
85	121212230029	MTSS PERGURUAN AGAMA ISLAM	Swasta	mts	122	Penyaluran	-	68.320.000
86	121212230031	MTSS PENDIDIKAN ISLAM JATUNAN GOLOK	Swasta	mts	75	Penyaluran	-	42.000.000
87	121212230032	MTSS AL-MAKJUR	Swasta	mts	80	Penyaluran	-	44.800.000

No	NSM	Madrasah	Negeri / Swasta	Jenjang	Jumlah Siswa	Status Pencairan	Tanggal Pencairan	Nominal
88	121212230034	MTSS AL AMIN BATU TUNGGAL	Swasta	mts	68	Penyaluran	-	38.080.000
89	121212230035	MTSS AL-WASHLIYAH KAMPUNG MESJID	Swasta	mts	130	Penyaluran	-	72.800.000
90	121212230038	MTSS AL-FALAH SIMANGALAM	Swasta	mts	54	Penyaluran	-	30.240.000
91	121212230044	MTSS MHB DIAH SAFITRI	Swasta	mts	51	Penyaluran	-	28.580.000
92	121212230045	MTSS AD DARUT TAUHID	Swasta	mts	154	Penyaluran	-	86.240.000
93	121212230046	MTSS NURUL AMAN	Swasta	mts	129	Penyaluran	-	71.120.000
94	121212230047	MTSS ZF. HIKMATUL KHWAN	Swasta	mts	325	Penyaluran	-	182.000.000
95	121212230048	MTSS SYAFFIYATUL AHMAD	Swasta	mts	269	Penyaluran	-	150.640.000
96	121212230052	MTSS HASANATAN HIJIR	Swasta	mts	65	Penyaluran	-	36.400.000

**Tabel 3.11**  
**Daftar Penerima BOS pada Pesantren**

NO	NAMA LEMBAGA/PESANTREN PKPPS	GROUP/JENJANG	KAB/KOTA	JUMLAH PENERIMA	NOMINAL JUMLAH DITERIMA PER SISWA	PERIODE (TAHAP)	TAHUN
1	PPS DAN ZAWIYAH ARKANUDDIN	PKPPS/ULYA	LABUHANBATU UTARA	22	500.000-1.00.000	I	2024
2	DARUL ULUUM FASTABIQUL KHOIROT	PKPPS/ULYA	LABUHANBATU UTARA	2	1.000.000	I	2024
3	DHIYAA UL HAQ AL HIKMAH	PKPPS/ULYA	LABUHANBATU UTARA	0	0	I	2024
4	PPS DAN ZAWIYAH ARKANUDDIN	PKPPS/WUSTHA	LABUHANBATU UTARA	37	375.000	I	2024
5	DARUL ULUUM FASTABIQUL KHOIROT	PKPPS/WUSTHA	LABUHANBATU UTARA	12	375.000-750.000	I	2024
6	DHIYAA UL HAQ AL HIKMAH	PKPPS/WUSTHA	LABUHANBATU UTARA	3	375.000	I	2024
7	DARUL ULUUM FASTABIQUL KHOIROT	PKPPS/UULA	LABUHANBATU UTARA	13	450.000	I	2024
8	DHIYAA UL HAQ AL HIKMAH	PKPPS/UULA	LABUHANBATU UTARA	0	0	I	2024

**Tabel 3.12**  
**Daftar siswa penerima BOS pada Sekolah Keagamaan/Muadalah**

No	Nama Lembaga	NSM	Status	Jumlah Siswa	Jumlah Siswa Alokasi	Anggaran
1	DARUL ULUUM FASTABIQUL KHOIROT	ULA510012230005	Swasta	35	35	Rp. 33,238,000
2	DARUL ULUUM FASTABIQUL KHOIROT	WUSTHA510012230005	Swasta	25	25	Rp. 28,015,000
3	DHIYAA UL HAQ AL-HIKMAH	WUSTHA510012230006	Swasta	21	21	Rp. 23,497,000
4	PPS DAN ZAWIYAH ARKANUDDIN	WUSTHA510307094122	Swasta	115	115	Rp. 130,136,000
5	PPS DAN ZAWIYAH ARKANUDDIN	ULYA510307094122	Swasta	42	42	Rp. 64,712,000

**Tabel 3.13**  
**Data jumlah siswa penerima PIP pada Pendidikan Keagamaan/Muadalah**

NO	NAMA LEMBAGA/PESANTREN PKPPS	GROUP/JENJANG	KAB/KOTA	JUMLAH PENERIMA	NOMINAL JUMLAH DITERIMA PER SISWA	PERIODE (TAHAP)	TAHUN
1	PPS DAN ZAWIYAH ARKANUDDIN	PKPPS ULYA	LABUHANBATU UTARA	22	500.000-1.00.000	I	2024
2	DARUL ULUUM FASTABIQUL KHOIROT	PKPPS ULYA	LABUHANBATU UTARA	2	1.000.000	I	2024
3	DHIYAA UL HAQ AL HIKMAH	PKPPS ULYA	LABUHANBATU UTARA	0	0	I	2024
4	PPS DAN ZAWIYAH ARKANUDDIN	PKPPS WUSTHA	LABUHANBATU UTARA	37	375.000	I	2024
5	DARUL ULUUM FASTABIQUL KHOIROT	PKPPS WUSTHA	LABUHANBATU UTARA	12	375.000-750.000	I	2024
6	DHIYAA UL HAQ AL HIKMAH	PKPPS WUSTHA	LABUHANBATU UTARA	3	375.000	I	2024
7	DARUL ULUUM FASTABIQUL KHOIROT	PKPPS ULA	LABUHANBATU UTARA	13	450.000	I	2024
8	DHIYAA UL HAQ AL HIKMAH	PKPPS ULA	LABUHANBATU UTARA	0	0	I	2024

**Sasaran Strategis 28: Menguatnya Pelayanan 1 Tahun Pra Sekolah**

**Bantuan Operasional Penyelenggaraan (BOP) RA**

Bantuan Operasional Penyelenggaraan Pendidikan Raudlatul Athfal yang selanjutnya disebut BOP adalah program pemerintah berupa pemberian dana langsung kepada RA yang besarnya dihitung berdasarkan jumlah siswa pada masing-masing RA.

Berikut disajikan data RA yang ditingkatkan mutunya melalui BOP pada tahun 2024 :

**Tabel 3.14**  
**Daftar RA yang ditingkatkan mutunya melalui BOP**

NO	NAMA LEMBAGA	ANGGARAN	STATUS PENGAJUAN
1	RA UMMU HABIBI	33,000,000	55
2	RA ISLAMIYAH PADANG MANINJAU	19,200,000	32
3	RABATA AL WASHLIYAH SUKA MULIA	26,400,000	44
4	RA AKBAR INSAN CENDEKIA (RA-AIC)	53,400,000	89
5	RA NURUL HASANAH	15,600,000	26
6	RA AN NUR	19,200,000	32
7	RA MIFTAHUL HIDAYAH	28,800,000	48

8	BA AISYIYAH MUHAMMADIYAH	23,400,000	39
9	RA AISYATUR RIDHO	49,200,000	82
10	RA AN NISA AEK PAMINGKE	22,800,000	38
11	RA NURUL WASHILAH	37,200,000	62
12	RA ISLAMİYAH BELONGKUT	30,000,000	50
13	RA AL BARAKAH	46,200,000	77
14	RA AT-TAUFIQ	45,000,000	75
15	RA NURUL YAQIN	24,000,000	40
16	RA AL BASITHIYAH	36,000,000	60
17	RA AL HIJRAH DESA PEMATANG	9,600,000	16
18	RA UMMI FAQIHAH	11,400,000	19
19	RA ARRASYID	29,400,000	49
20	RA PANCA BAKTI	27,600,000	46
21	RA AL HUDA	27,600,000	46
22	RA NUR CHASANAH	34,800,000	58
23	RA AL-WASHLIYAH	36,600,000	61
24	RA AL MUBARAK	21,000,000	35
25	RA AL KHAIR	11,400,000	19
26	RA AR RAHMAN	16,200,000	27
27	RA AR RIDHO RIZQI	19,200,000	32
28	RA MUSLIMAT AL- WASHLIYAH SIMANGALAM	19,800,000	33
29	RA AL WASHLIYAH ADIAN TOROP	16,800,000	28
30	RA AS SALAM	46,800,000	78
31	RA AT TAUFIQ	24,000,000	40
32	RA AL WASHLIYAH GUNUNG MELAYU	19,200,000	32
33	RA AL MUTTAQIN PULO JANTAN	53,400,000	89
34	RA MUSLIMAT AL WASHLIYAH	28,200,000	47
35	RA AR-RAHMAH	21,600,000	36
36	RA AL WASHLIYAH SIPARE-PARE TENGAH	19,800,000	33
37	RA TUNAS KUALUH	42,000,000	70
38	RA AL FAREZI	24,000,000	40
39	RA AL WASHLIYAH PULO BARGOT	25,800,000	43
40	RA AN NABIL	10,800,000	18
41	RA AZZAHRA	21,000,000	35
42	RA AL HAKIM	24,000,000	40
43	RA MIFTAHUL ULUUM	25,800,000	43
44	RA AL WASHLIYAH BANDAR DURIAN	29,400,000	49
45	RA AL UMUL	41,400,000	69
46	RA BUNAYYA	24,000,000	40
47	RA AR RIZKI	31,200,000	52
48	RA AL WAFI	15,000,000	25
49	RA USWATUN HASANAH	22,200,000	37
50	RA ASAS AL ULUM	19,200,000	32
51	RA HUMAYROH	9,600,000	16

52	RA FAJRUL ISLAM	21,600,000	36
53	RA BABURRAHMAN	36,000,000	60
54	RA AL WASHLIYAH SIMPANG EMPAT	28,800,000	48
55	RA NURUL IKHWAN	18,000,000	30
56	RA AL WASHLIYAH GUNTING SAGA	58,200,000	97
57	RA ASIDDIQI	18,600,000	31
58	RA AISYIYAH SIMPANG MARBAU	36,000,000	60
59	RA SERUAN ADZAN	30,600,000	51
60	RA YPI AL HASANAH	23,400,000	39
61	RA AL WASHLIYAH SUKARAME	27,600,000	46
62	RA ISLAMIYAH GUNUNG MELAYU	45,000,000	75
63	RA ISLAMIYAH MERANTI OMAS	43,800,000	73
64	RA AT TAQWA	19,200,000	32
65	RA AL KALAM	42,000,000	70
66	RA AN NAJWAN	25,800,000	43
67	RA MIFTAHUS SALAM	26,400,000	44
JUMLAH		1,870,200,000	3,117

**Sasaran Strategis 29: Terpenuhinya Jumlah Guru dan Tenaga Kependidikan sesuai dengan Standar Minimal**

#### **Guru yang memenuhi kompetensi minimal**

Guru adalah orang yang memberikan ilmu pengetahuan kepada anak didik. Guru ialah seorang pendidik profesional dengan tugas utamanya mendidik, mengajar, membimbing, mengarahkan, melatih, menilai dan mengevaluasi peserta didik pada pendidikan anak usia dini melalui jalur formal pendidikan dasar dan pendidikan menengah. Kementerian Agama merupakan salah satu Instansi Pemerintah yang memberikan pelayanan dalam bidang pendidikan. Oleh sebab itu Kementerian Agama memiliki banyak guru yang berada dalam naungannya.

Berikut disajikan data guru pada Kantor Kementerian Agama kabupaten Labuhanbatu Utara berdasarkan kualifikasi Pendidikan :

**Tabel 3.15 Daftar guru pada Kankemenag Kab. Labura**

No.	Satuan Pendidikan	Guru		Tenaga Pendidik	
		S1	S2	S1	S2
1	RA	252	0	31	0
2	MI	350	6	54	0
3	MTs	788	7	84	0
4	MA	418	17	74	0
5	Sekolah Keagamaan	93	0	0	0
<b>Jumlah</b>		<b>1901</b>	<b>30</b>	<b>243</b>	<b>0</b>

**Sasaran Strategis 30: Meningkatnya Kualitas Pendidikan Profesi Guru melalui Peningkatan Kualifikasi Pendidik**

**Guru yang mengikuti program Pendidikan Profesi Guru (PPG)**

Program Pendidikan Profesi Guru (PPG) merupakan program pendidikan yang diselenggarakan untuk mempersiapkan lulusan S-1 Kependidikan dan S-1/D-IV Non Kependidikan yang memiliki bakat dan minat menjadi guru agar menguasai kompetensi guru secara utuh sesuai dengan Standar Pendidikan Guru. Melalui program ini diharapkan para guru dapat mengembangkan kompetensi dan kualifikasi yang dibutuhkan untuk melaksanakan tugas mengajar dengan efektif.

Berikut disajikan data guru yang mengikuti PPG pada Kantor Kementerian Agama Kabupaten Labuhanbatu Utara Tahun 2024 :

**Tabel 3.16 Data guru mengikuti PPG**

No	Jabatan	Jumlah
1	Guru MI	2 orang
2	Guru PAI	60 orang
3	Guru PAK	4 orang
4	Guru Agama Buddha	1 orang

**Sasaran Strategis 31: Meningkatnya Budaya Mutu Pendidikan**

**Penerapan budaya mutu**

Budaya mutu adalah sistem nilai organisasi yang menciptakan lingkungan yang kondusif untuk keberlangsungan perbaikan mutu yang berkesinambungan. Madrasah yang dianggap mempunyai budaya mutu adalah madrasah yang mempunyai kultur mutu baik secara kelembagaan, sumber daya manusia dan suasana pembelajaran serta kultur akademik. Kantor Kementerian Agama Kabupaten Labuhanbatu Utara berupaya meningkatkan budaya mutu pada Satuan Pendidikan nya dengan tujuan untuk membentuk suatu lingkungan organisasi yang memiliki sistem nilai, tradisi, dan aturan-aturan yang mendukung untuk mencapai perbaikan mutu secara terus-menerus.

**Gambar 3.32**  
**Penerapan budaya mutu di Madrasah**



**Gambar 3.33 Kompetensi Sains Madrasah siswa MAN 2 Labura**



### **Kompetisi Sains Madrasah (KSM)**

Kompetisi Sains Madrasah (KSM) merupakan sebuah kegiatan yang digelar dan diadakan oleh Kementerian Agama sebagai wahana membangun ghirah kompetisi sains kalangan siswa madrasah. Dimana KSM menjadi ajang bagi Madrasah untuk menunjukkan kualitas pendidikannya dan memotivasi siswa untuk berprestasi. Manfaat selanjutnya adalah membangun karakter peserta didik. Kantor Kementerian Agama Kabupaten Labuhanbatu Utara pada Tahun 2024 mengikutkan para siswanya untuk mengikuti KSM di Tingkat Provinsi

**Sasaran Strategis 32: Meningkatnya Budaya Belajar dan Lingkungan Madrasah/Sekolah yang menyenangkan dan bebas dari kekerasan**

**Madrasah ramah anak**

Sekolah Ramah Anak adalah sekolah yang secara sadar berupaya menjamin dan memenuhi hak-hak anak dalam setiap aspek kehidupan secara terencana dan bertanggung jawab. Ciri-ciri Sekolah Ramah Anak adalah memiliki tenaga pengajar yang berpikiran adil, bersemangat, jujur, sopan, inspirator, terampil, dan mendukung, dan dapat memberikan dampak positif pada sikap dan kepribadian siswa.

Kantor Kementerian Agama Kabupaten Labuhanbatu Utara melalui Keputusan Kepala Kantor Kementerian Agama kabupaten Labuhanbatu Utara Nomor 524 Tahun 2022 tentang Penetapan Madrasah Ramah Anak di Lingkungan Kementerian Agama Kabupaten Labuhanbatu Utara Tahun 2022 telah menetapkan beberapa Satuan Pendidikan yang dianggap Ramah Anak sebanyak 111 baik tingkat RA, MI, MTs, dan MA.

**Sasaran Strategis 33: Meningkatnya Kepeloporan dan Kesukarelawanan Pemuda dan Pengembangan Pendidikan Kepramukaan**

**Pembinaan ekstrakurikuler di Madrasah**

Gerakan Pramuka adalah organisasi pendidikan nonformal yang menyelenggarakan pendidikan kepanduan yang dilaksanakan di Indonesia. Kata Pramuka merupakan singkatan dari Praja Muda Karana, yang memiliki arti Orang Muda yang Suka Berkarya. Tujuan Gerakan Pramuka adalah untuk memberikan kontribusi bagi pengembangan generasi muda dalam mencapai potensi fisik, intelektual, emosional, sosial, dan spiritual mereka secara penuh sebagai individu, sebagai warga negara yang bertanggung jawab, dan sebagai anggota masyarakat setempat, nasional, dan internasional.

**Gambar 3.34 Kegiatan ekstrakurikuler**





Waktu pelaksanaan kegiatan kepramukaan di lingkungan Madrasah mulai diterapkan pada Triwulan II Tahun 2024 pada Bulan Mei s/d Bulan Juni 2024.

**Sasaran Strategis 34: Meningkatnya Kualitas Pengelolaan ASN (Pengadaan, Penempatan, Pembinaan, dan Pengembangan Pegawai)**

**Persentase dokumen perencanaan ASN yang sesuai kebutuhan satuan kerja**

Perencanaan kebutuhan pegawai suatu instansi mutlak diperlukan dalam rangka memenuhi kebutuhan pegawai yang tepat, baik jumlah dan waktu, maupun kualitas. Melalui analisis beban kerja yang dilakukan akan dapat memberikan gambaran pegawai yang dibutuhkan baik kuantitatif maupun kualitatif yang dirinci menurut jabatan dan unit kerja. Perencanaan kebutuhan pegawai pada Kantor Kementerian Agama Kabupaten Labuhanbatu Utara mengikuti formasi yang disediakan oleh Kementerian Agama RI dimana system perencanaan saat ini sudah melalui E-formasi dimana ini menjadi langkah awal menata untuk mendapatkan Sumber Daya Manusia (SDM) yang berkualitas sesuai dengan kebutuhan instansi/lembaga.

**Laporan permasalahan kepegawaian di bidang kode etik dan disiplin yang ditindaklanjuti**

Beberapa administrasi kepegawaian diantaranya pensiun, pemberhentian, dan masalah didiplin pegawai. Disiplin Pegawai Negeri Sipil adalah kesanggupan Pegawai Negeri Sipil untuk menaati kewajiban dan menghindari larangan yang ditentukan dalam peraturan perundang-undangan dan/atau peraturan kedinasan yang apabila tidak ditaati atau dilanggar dijatuhi hukuman disiplin.

Adapun pada tahun 2024 bebapa permasalahan kepegawaian dapat dirinci sebagai berikut :

**Tabel 3.17**  
**Daftar permasalahan pegawai Tahun 2024**

No.	Permasalahan Kepegawaian	Jumlah	Status
1	Pensiun	6	Ditindaklanjuti
2	Meninggal Dunia	5	Ditindaklanjuti
3	Pelanggaran Disiplin	2	Ditindaklanjuti

### **Keseuaian hasil assessment kompetensi dengan jabatan**

*Assessment* adalah proses penilaian yang umum dilakukan perusahaan, baik untuk mengevaluasi kinerja karyawan, merekrut talenta baru, maupun menentukan kelayakan seseorang untuk promosi jabatan. Untuk kenaikan jabatan atau promosi bagi karyawan lama, *assessment* juga perlu dilakukan untuk menjadi bahan penilaian dan pertimbangan. *Assessment* yang dilakukan dalam proses promosi jabatan biasanya mengukur: Kemampuan kepemimpinan atau leadership. Adapun pada Tahun 2024 Kantor Wilayah Kementerian Agama Provinsi Sumatera Utara melakukan Assesment pada tanggal 7 s/d 8 Maret 2024 bertempat di BKN Regional VI Medan dan Kepala Kantor Kementerian Agama Kabupaten Labuhanbatu Utara mengikutsertakan Pejabat Struktural di lingkungan Kantor Kementerian Agama Kabupaten Labuhanbatu Utara mengikuti kegiatan tersebut.

### **ASN yang memiliki nilai indeks profesional berkategori sedang (minimum 71)**

ASN diharapkan untuk menjadi ASN yang profesional. Profesional adalah orang yang mempunyai kompetensi-kompetensi tertentu yang menjadi dasar kerjanya. Kompetensi teknis yang diukur dari tingkat dan spesialisasi pendidikan, pelatihan teknis fungsional, dan pengalaman bekerja secara teknis. Indeks profesionalitas ASN merupakan ukuran statistik yang menggambarkan kualitas ASN yang berdasarkan kualifikasi pendidikan, kompetensi, kinerja, dan kedisiplinan pegawai ASN dalam melakukan tugas jabatannya. Secara keseluruhan pada Tahun 2024 pegawai pada Kantor Kementerian Agama Kabupaten Labuhanbatu Utara rerat memiliki Indeks Profesional ASN minimal **75,73**.

### ASN yang memenuhi syarat levelling kompetensi jabatan

Standar Kompetensi Jabatan merupakan deskripsi pengetahuan, keterampilan dan perilaku yang diperlukan seorang Aparatur Sipil Negara dalam melaksanakan tugas jabatan. Pertama, uji kompetensi membantu menciptakan standar yang jelas untuk penilaian kinerja pegawai ASN. Dengan memiliki kriteria yang jelas tentang apa yang dianggap sebagai kompetensi yang diharapkan, instansi pemerintah dapat melakukan penilaian yang adil dan obyektif terhadap para pegawai. Pada tabel berikut disajikan data pegawai yang memenuhi syarat leveling kompetensi jabatan di lingkungan Kantor Kementerian Agama kabupaten Labuhanbatu Utara :

**Tabel 3.18**  
**Daftar pegawai yang memenuhi syarat leveling jabatan**

No.	Jabatan	Jumlah	Jenjang Leveling Kompetensi Jabatan
1	Guru Ahli Pertama	9	Ahli Muda
2	Guru Ahli Muda	23	Ahli Madya
	<b>Jumlah</b>	<b>32</b>	

### ASN yang diusulkan mutasi tepat waktu

Mutasi Pegawai Negeri Sipil (PNS) adalah perpindahan pekerjaan seseorang dalam suatu organisasi yang memiliki tingkat level yang sama dari posisi perkerjaan sebelum mengalami pindah kerja. Kompensasi gaji, tugas dan tanggung jawab yang baru umumnya adalah sama seperti sedia kala. Pada Tahun 2024 berikut disajikan data pegawai yang diusulkan kenaikan pangkat :

**Tabel 3.19**  
**Daftar pegawai yang diusulkan kenaikan pangkat**

No.	Jenis Mutasi	Jumlah	Status
1	Kenaikan Pangkat	31	Sudah Baperjakat

### Data ASN yang di update

Pada tabel dibawah ini disajikan Persentase Data ASN yang diupdate pada Triwulan IV di lingkungan Kantor Kementerian Agama Kabupaten Labuhanbatu Utara dimana Data ASN yang di Update pada Aplikasi Kementerian Agama dengan link <https://sso.kemenag.go.id> dan Aplikasi SIASN Badan Kepegawaian Negara <https://siasn-instansi.bkn.go.id>.

**Tabel 3. 20**  
**Daftar pegawai yang diupdate pada Aplikasi**

No.	Jabatan	Jumlah	Uraian Update	Keterangan
1	PNS	9	SK Jabatan	Mutasi Jabatan
2	PNS	50	Angla Kredit	Kenaikan Pangkat
3	PNS	1	SK jabatan	Pengukuhan Jabatan
4	PNS	1	SK Kenaikan Pangkat	Mutasi Pangkat
5	PNS	65	SK Kenaikan Gaji Berkala	Kenaikn Gaji
<b>Jumlah</b>		<b>126</b>		

### Layanan administrasi kepegawaian berbasis digital yang mudah diakses

Penggunaan Aplikasi akan mempermudah ASN dalam pengurusan administrasi kepegawaian. Adapun Aplikasi Kepegawaian yang digunakan oleh Kantor Kementerian Agama Kabupaten Labuhanbatu Utara yang terintegrasi dengan Kementerian Agama RI adalah sebagai berikut :

- a. Aplikasi SIMPEG, yang fungsinya Layanan yang diperuntukkan bagi Pengelola Kepegawaian untuk Updating data ASN Kementerian Agama;
- b. Aplikasi PUSAKA, yang fungsinya :
  - Absensi ASN Kementerian Agama
  - Layanan Informasi Keagamaan dan Pendidikan
  - Bantuan, Beasiswa dan Pelatihan
  - Berbagai macam layanan lainnya
- c. Aplikasi Single Sign On Kementerian Agama, yang fungsinya :
  - Layanan Single Sign On diperuntukkan bagi ASN di Kementerian Agamadan adanya fitur untuk melengkapi data Keluarga (Suami/Istri dan Anak), Pendidikan (Pendidikan Formal dan Pelatihan yang diikuti), Pekerjaan (Pangkat, Jabatan dan Angka Kredit), Pendukung (Tanda Jasa, Pengalaman, Organisasi, Karya Tulis, Sertifikasi bagi yang memiliki), Kenaikan Gaji Berkala, Kinerja (SKP, PKG/PKP, Penugasan).

- Layanan hrms.kemenag diperuntukkan bagi Admin yang ditunjuk untuk Pengelolaan Presensi ASN Kementerian Agama yang dilengkapi fitur Pelaporan untuk Ketidakhadiran, Pengaduan Absensi, Rekapitulasi Kehadiran, Penerimaan Uang Makan, Tunjangan Kinerja dan Pengaturan untuk mengatur Lokasi Satuan Kerja, Hari Kerja Pegawai dan Force Lokasi Pegawai;
- Layanan absensi.kemenag.go.id digunakan oleh ASN Kementerian Agama untuk melihat Rekapitulasi Kehadiran, Uang Makan, Tunjangan Kinerja dan Mengupload Pelaporan Ketidakhadiran (Dinas Luar, Cuti, Libur Kalender Akademik, Libur Fakultatif Daerah dan Tugas Belajar) dan Pengaduan (Mesin Error dan Tugas Luar)

**Gambar 3.35**  
**Aplikasi Kepegawaian**




**Sasaran Strategis 35: Meningkatnya Pengelolaan Manajemen Keuangan yang Tertib sesuai dengan Ketentuan**

### **Laporan Keuangan Semester 1 dan 2**

Laporan Keuangan pada Kantor Kementerian Agama Kabupaten Labuhanbatu Utara disajikan pada tabel berikut ini :

Gambar 3.36 Neraca Percobaan Sekretariat Jenderal

**NERACA PERCOBAAN (BASIS AKRUAL)**  
**TINGKAT SATUAN KERJA**  
**PER 31 DESEMBER 2024**  
**(DALAM RUPIAH)**



KEMENTERIAN NEGARA/LEMBAGA : ( 025 ) KEMENTERIAN AGAMA  
 UNIT ORGANISASI : ( 01 ) SEKRETARIAT JENDERAL  
 WILAYAH/PROVINSI : ( 0700 ) SUMATERA UTARA  
 SATUAN KERJA : ( 072508 ) KANTOR KEMENTERIAN AGAMA KABUPATEN LABUHAN BATU UTARA


Tgl Data : 24/01/25 12:57 PM  
 Tgl Cetak : 27/01/25 3:49 PM  
 Halaman : 1  
 lap\_neraca\_percobaan\_akrual\_satker\_poc

KODE TRN	KODE AKUN	NAMA AKUN	DEBET	KREDIT
1	2	3	4	5
0.0	131111	Tanah	11,931,154,000	0
0.0	132111	Peralatan dan Mesin	952,575,741	0
0.0	133111	Gedung dan Bangunan	2,290,726,347	0
0.0	137111	Akumulasi Penyusutan Peralatan dan Mesin	0	937,575,741
0.0	137211	Akumulasi Penyusutan Gedung dan Bangunan	0	234,806,868
0.0	212111	Belanja pegawai yang masih harus dibayar	0	4,126,600
0.0	313111	Ditagihkan ke Entitas Lain	0	51,840,344,636
0.0	313121	Diterima dari Entitas Lain	54,000	0
0.0	391111	Ekuitas	0	14,055,515,434
3.0	425131	Pendapatan Sewa Tanah, Gedung, dan Bangunan	0	54,000
3.0	511111	Beban Gaji Pokok PNS	11,310,518,200	0
3.0	511119	Beban Pembulatan Gaji PNS	144,055	0
3.0	511121	Beban Tunj. Suami/Istri PNS	855,250,320	0
3.0	511122	Beban Tunj. Anak PNS	293,574,884	0
3.0	511123	Beban Tunj. Struktural PNS	74,520,000	0
3.0	511124	Beban Tunj. Fungsional PNS	964,769,200	0
3.0	511125	Beban Tunj. PPh PNS	98,556,485	0
3.0	511126	Beban Tunj. Beras PNS	608,834,940	0
3.0	511129	Beban Uang Makan PNS	1,847,426,000	0
3.0	511151	Beban Tunjangan Umum PNS	22,700,000	0
3.0	511152	Beban Tunjangan Profesi Guru	15,491,445,704	0
3.0	511521	Beban Tunjangan Tenaga Pendidik Non PNS	2,669,579,200	0
3.0	511611	Beban Gaji Pokok PPPK	7,427,320,800	0
3.0	511619	Beban Pembulatan Gaji PPPK	166,515	0
3.0	511621	Beban Tunjangan Suami/Istri PPPK	572,042,070	0
3.0	511622	Beban Tunjangan Anak PPPK	170,062,960	0
3.0	511624	Beban Tunjangan Fungsional PPPK	761,520,000	0
3.0	511625	Beban Tunjangan Beras PPPK	488,762,580	0
3.0	511626	Beban Uang Makan PPPK	1,495,946,000	0
3.0	512211	Beban Uang Lembur	24,691,000	0
3.0	512212	Beban Uang Lembur PPPK	35,673,000	0
3.0	512411	Beban Pegawai (Tunjangan Khusus/Kegiatan/Kinerja)	2,784,154,573	0
3.0	512414	Beban Pegawai Tunjangan Khusus/Kegiatan/Kinerja PPPK	3,291,747,436	0
3.0	521111	Beban Keperluan Perkantoran	225,803,000	0
3.0	521115	Beban Honor Operasional Satuan Kerja	65,110,000	0
3.0	521211	Beban Bahan	9,400,000	0
3.0	521233	Beban Barang Pemberian Bantuan Operasional dalam bentuk uang	60,000,000	0
3.0	522111	Beban Langganan Listrik	48,230,312	0

1	2	3	4	5
3.0	522119	Beban Langganan Daya dan Jasa Lainnya	13,291,000	0
3.0	523111	Beban Pemeliharaan Gedung dan Bangunan	2,164,000	0
3.0	523121	Beban Pemeliharaan Peralatan dan Mesin	32,919,000	0
3.0	524111	Beban Perjalanan Dinas Biasa	62,148,000	0
3.0	591111	Beban Penyusutan Peralatan dan Mesin	7,500,000	0
3.0	591211	Beban Penyusutan Gedung dan Bangunan	45,941,955	0
3.0	593111	Beban Persediaan konsumsi	36,000,000	0
<b>JUMLAH</b>			<b>67,072,423,279</b>	<b>67,072,423,279</b>

**Gambar 3.37 Neraca Percobaan Bimbingan Masyarakat Islam**

**NERACA PERCOBAAN (BASIS AKRUAL)**  
**TINGKAT SATUAN KERJA**  
**PER 31 DESEMBER 2024**  
**(DALAM RUPIAH)**



KEMENTERIAN NEGARA/LEMBAGA : ( 025 ) KEMENTERIAN AGAMA  
UNIT ORGANISASI : ( 03 ) DITJEN BIMBINGAN MASYARAKAT ISLAM  
WILAYAH/PROVINSI : ( 0700 ) SUMATERA UTARA  
SATUAN KERJA : ( 072510 ) KANTOR KEMENTERIAN AGAMA KABUPATEN LABUHAN BATU UTARA


Tgl Data : 24/01/25 12:57 PM  
Tgl Cetak : 27/01/25 3:51 PM  
Halaman : 1

lap\_neraca\_percobaan\_akrual\_satker\_poc

KODE TRN	KODE AKUN	NAMA AKUN	DEBET	KREDIT
1	2	3	4	5
0.0	117111	Barang Konsumsi	5,338,182	0
0.0	117128	Barang Persediaan Lainnya untuk Dijual/Diserahkan ke Masyarakat	277,264	0
0.0	131111	Tanah	4,523,536,000	0
0.0	132111	Peralatan dan Mesin	720,611,095	0
0.0	133111	Gedung dan Bangunan	2,253,225,000	0
0.0	137111	Akumulasi Penyusutan Peralatan dan Mesin	0	638,218,443
0.0	137211	Akumulasi Penyusutan Gedung dan Bangunan	0	356,328,120
0.0	313111	Ditagihkan ke Entitas Lain	0	1,273,485,000
0.0	313121	Diterima dari Entitas Lain	829,200,000	0
0.0	313221	Transfer Masuk	0	16,150,500
0.0	391111	Ekuitas	0	6,590,043,736
3.0	425351	Pendapatan Jasa Kantor Urusan Agama	0	829,200,000
3.0	511522	Beban Tunjangan Tenaga Penyuluh Non PNS	453,000,000	0
3.0	521111	Beban Keperluan Perkantoran	191,000,000	0
3.0	521115	Beban Honor Operasional Satuan Kerja	41,765,000	0
3.0	521211	Beban Bahan	2,520,000	0
3.0	521233	Beban Barang Pemberian Bantuan Operasional dalam bentuk uang	23,000,000	0
3.0	522111	Beban Langganan Listrik	7,200,000	0
3.0	522119	Beban Langganan Daya dan Jasa Lainnya	8,700,000	0
3.0	522141	Beban Sewa	12,000,000	0
3.0	522151	Beban Jasa Profesi	286,650,000	0
3.0	524111	Beban Perjalanan Dinas Biasa	23,420,000	0
3.0	524113	Beban Perjalanan Dinas Dalam Kota	195,750,000	0
3.0	524114	Beban Perjalanan Dinas Paket Meeting Dalam Kota	12,480,000	0
3.0	591111	Beban Penyusutan Peralatan dan Mesin	40,903,555	0
3.0	591211	Beban Penyusutan Gedung dan Bangunan	47,864,847	0
3.0	593111	Beban Persediaan konsumsi	24,984,856	0
<b>JUMLAH</b>			<b>9,703,425,799</b>	<b>9,703,425,799</b>

Gambar 3.38 Neraca Percobaan Pendidikan Islam

**NERACA PERCOBAAN (BASIS AKRUAL)**  
**TINGKAT SATUAN KERJA**  
**PER 31 DESEMBER 2024**  
**(DALAM RUPIAH)**



KEMENTERIAN NEGARA/LEMBAGA : ( 025 ) KEMENTERIAN AGAMA  
 UNIT ORGANISASI : ( 04 ) DITJEN PENDIDIKAN ISLAM  
 WILAYAH/PROVINSI : ( 0700 ) SUMATERA UTARA  
 SATUAN KERJA : ( 072511 ) KANTOR KEMENTERIAN AGAMA KABUPATEN LABUHAN BATU UTARA

Tgl Data : 24/01/25 12:57 PM  
 Tgl Cetak : 27/01/25 3:53 PM  
 Halaman : 1  
 lap\_neraca\_percobaan\_akrual\_satker\_poo

KODE TRN	KODE AKUN	NAMA AKUN	DEBET	KREDIT
1	2	3	4	5
0.0	131111	Tanah	1,283,543,000	0
0.0	132111	Peralatan dan Mesin	1,936,478,450	0
0.0	133111	Gedung dan Bangunan	9,350,337,000	0
0.0	134112	Irigasi	26,994,000	0
0.0	135121	Aset Tetap Lainnya	990,271,666	0
0.0	137111	Akumulasi Penyusutan Peralatan dan Mesin	0	1,903,111,786
0.0	137211	Akumulasi Penyusutan Gedung dan Bangunan	0	2,014,986,948
0.0	137312	Akumulasi Penyusutan irigasi	0	8,538,274
0.0	137411	Akumulasi Penyusutan Aset Tetap Lainnya	0	205,618,264
0.0	166112	Aset Tetap yang tidak digunakan dalam operasi pemerintahan	35,542,839	0
0.0	169122	Akumulasi Penyusutan Aset Tetap yang Tidak Digunakan dalam Operasi Pemerintahan	0	25,542,839
0.0	313111	Ditagihkan ke Entitas Lain	0	2,141,020,000
0.0	391111	Ekuitas	0	9,826,760,607
3.0	521111	Beban Keperluan Perkantoran	375,000,000	0
3.0	521115	Beban Honor Operasional Satuan Kerja	45,000,000	0
3.0	521233	Beban Barang Pembertan Bantuan Operasional dalam bentuk uang	1,499,600,000	0
3.0	522111	Beban Langganan Listrik	3,000,000	0
3.0	522119	Beban Langganan Daya dan Jasa Lainnya	9,550,000	0
3.0	524111	Beban Perjalanan Dinas Biasa	106,120,000	0
3.0	524113	Beban Perjalanan Dinas Dalam Kota	300,000	0
3.0	591111	Beban Penyusutan Peralatan dan Mesin	41,782,683	0
3.0	591211	Beban Penyusutan Gedung dan Bangunan	318,438,398	0
3.0	591312	Beban Penyusutan Irigasi	1,190,692	0
3.0	593111	Beban Persediaan konsumsi	102,450,000	0
<b>JUMLAH</b>			<b>16,125,598,718</b>	<b>16,125,598,718</b>

**Gambar 3.39 Neraca Percobaan Bimbingan Masyarakat Kristen**

KODE TRN	KODE AKUN	NAMA AKUN	DEBET	KREDIT
1	2	3	4	5
0.0	132111	Peralatan dan Mesin	42,500,000	0
0.0	137111	Akumulasi Penyusutan Peralatan dan Mesin	0	42,500,000
0.0	313111	Ditagihkan ke Entitas Lain	0	348,781,900
3.0	511521	Beban Tunjangan Tenaga Pendidik Non PNS	98,931,900	0
3.0	511522	Beban Tunjangan Tenaga Penyuluh Non PNS	161,000,000	0
3.0	521111	Beban Keperluan Perkantoran	27,300,000	0
3.0	521115	Beban Honor Operasional Satuan Kerja	33,600,000	0
3.0	524111	Beban Perjalanan Dinas Biasa	8,750,000	0
3.0	526312	Beban Barang untuk Bantuan Lainnya yang Memiliki Karakteristik Bantuan Pemerintah	15,000,000	0
3.0	593111	Beban Persediaan konsumsi	4,200,000	0
<b>JUMLAH</b>			<b>391,281,900</b>	<b>391,281,900</b>

NERACA PERCOBAAN (BASIS AKRUAL)

TINGKAT SATUAN KERJA

PER 31 DESEMBER 2024

(DALAM RUPIAH)



KEMENTERIAN NEGARA/LEMBAGA : ( 025 ) KEMENTERIAN AGAMA

UNIT ORGANISASI : ( 05 ) DITJEN BIMBINGAN MASYARAKAT KRISTEN

WILAYAH/PROVINSI : ( 0700 ) SUMATERA UTARA

SATUAN KERJA : ( 072512 ) KANTOR KEMENTERIAN AGAMA KABUPATEN LABUHAN BATU UTARA

Tgl Data : 24/01/25 12:57 PM

Tgl Cetak : 27/01/25 3:55 PM

Halaman : 1

lap\_neraca\_percobaan\_akrual\_satker\_poc

**Gambar 3.40 Neraca Percobaan Penyelenggara Haji dan Umrah**

**NERACA PERCOBAAN (BASIS AKRUAL)**

**TINGKAT SATUAN KERJA**

**PER 31 DESEMBER 2024**

**(DALAM RUPIAH)**



KEMENTERIAN NEGARA/LEMBAGA : ( 025 ) KEMENTERIAN AGAMA

UNIT ORGANISASI : ( 09 ) DITJEN PENYELENGGARAAN HAJI DAN UMRAH

WILAYAH/PROVINSI : ( 0700 ) SUMATERA UTARA

SATUAN KERJA : ( 072513 ) KANTOR KEMENTERIAN AGAMA KABUPATEN LABUHAN BATU UTARA

Tgl Data : 24/01/25 12:57 PM

Tgl Cetak : 27/01/25 3:57 PM

Halaman : 1

lap\_neraca\_percobaan\_akrual\_satker\_poc

KODE TRN	KODE AKUN	NAMA AKUN	DEBET	KREDIT
1	2	3	4	5
0.0	132111	Peralatan dan Mesin	491,301,945	0
0.0	133111	Gedung dan Bangunan	2,645,172,000	0
0.0	137111	Akumulasi Penyusutan Peralatan dan Mesin	0	254,433,980
0.0	137211	Akumulasi Penyusutan Gedung dan Bangunan	0	79,355,160
0.0	313111	Ditagihkan ke Entitas Lain	0	164,039,248
0.0	391111	Ekuitas	0	2,944,253,183
3.0	521111	Beban Keperluan Perkantoran	54,600,000	0
3.0	521115	Beban Honor Operasional Satuan Kerja	28,800,000	0
3.0	521211	Beban Bahan	1,800,000	0
3.0	522111	Beban Langganan Listrik	12,610,248	0
3.0	522119	Beban Langganan Daya dan Jasa Lainnya	6,333,000	0
3.0	523121	Beban Pemeliharaan Peralatan dan Mesin	2,941,000	0
3.0	524111	Beban Perjalanan Dinas Biasa	27,260,000	0
3.0	524114	Beban Perjalanan Dinas Paket Meeting Dalam Kota	2,160,000	0
3.0	591111	Beban Penyusutan Peralatan dan Mesin	88,664,938	0
3.0	591211	Beban Penyusutan Gedung dan Bangunan	52,903,440	0
3.0	593111	Beban Persediaan konsumsi	27,535,000	0
<b>JUMLAH</b>			<b>3,442,081,571</b>	<b>3,442,081,571</b>

## Tabel 3.21 Laporan Realisasi Anggaran

### Sekretariat Jenderal

**LAPORAN KETERSEDIAAN DANA DETAIL TA 2024**  
Per Program; Kegiatan; Output; SubOutput; Komponen; SubKomponen;  
Periode Desember 2024

Kementerian : 025 KEMENTERIAN AGAMA  
Unit Organisasi : 01 SEKRETARIAT JENDERAL  
Satuan Kerja : 072508 KANTOR KEMENTERIAN AGAMA KABUPATEN LABUHAN BATU UTARA

Hal 1 dari 2

Uraian	Pagu Revisi	Lock Pagu	Realisasi TA 2024				SISA ANGGARAN
			Periode Lalu	Periode Ini	s.d. Periode	%	
<b>JUMLAH SELURUHNYA</b>	<b>46.578.332.000</b>	<b>0</b>	<b>48.118.495.423</b>	<b>3.749.296.744</b>	<b>51.867.792.167</b>	<b>111,36 %</b>	<b>-5.289.460.167</b>
DC Program Kerukunan Umat dan Layanan Kehidupan Beragama	60,000,000	0	60,000,000	0	60,000,000	100,00	0
DC.5620 Pembinaan Kerukunan Hidup Umat Beragama	60,000,000	0	60,000,000	0	60,000,000	100,00	0
QDB Fasilitas dan Pembinaan Lembaga	60,000,000	0	60,000,000	0	60,000,000	100,00	0
QDB.001 Forum Kerukunan Umat Beragama Yang Terfasilitasi	60,000,000	0	60,000,000	0	60,000,000	100,00	0
055 Operasional FKUB Tingkat Kabupaten/Kota	60,000,000	0	60,000,000	0	60,000,000	100,00	0
055.DA Belanja Banpem Operasional Sekber KUB/Kota	60,000,000	0	60,000,000	0	60,000,000	100,00	0
WA Program Dukungan Manajemen	46,518,332,000	0	48,058,495,423	3,749,296,744	51,807,792,167	111,37	-5,289,460,167
WA.2100 Pembinaan Administrasi Keuangan dan BMN	6,700,000,000	0	4,531,689,391	255,068,603	4,786,757,994	71,44 %	1,913,242,006
EBA Layanan Dukungan Manajemen Internal	6,700,000,000	0	4,531,689,391	255,068,603	4,786,757,994	71,44 %	1,913,242,006
EBA.994 Layanan Perkantoran	6,700,000,000	0	4,531,689,391	255,068,603	4,786,757,994	71,44 %	1,913,242,006
001 Gaji dan Tunjangan	6,700,000,000	0	4,531,689,391	255,068,603	4,786,757,994	71,44 %	1,913,242,006
001.DA PEMBAYARAN GAJI DAN TUNJANGAN	3,700,000,000	0	2,948,500,801	168,326,627	3,116,827,428	84,24 %	583,172,572
001.DB PEMBAYARAN GAJI DAN TUNJANGAN PPPK	3,000,000,000	0	1,583,188,590	86,741,976	1,669,930,566	55,66 %	1,330,069,434
WA.2103 Pembinaan Administrasi Umum	475,042,000	0	428,478,632	44,411,680	472,890,312	99,55 %	2,151,688
EBA Layanan Dukungan Manajemen Internal	475,042,000	0	428,478,632	44,411,680	472,890,312	99,55 %	2,151,688
EBA.994 Layanan Perkantoran	475,042,000	0	428,478,632	44,411,680	472,890,312	99,55 %	2,151,688
002 Operasional dan Pemeliharaan Kantor	475,042,000	0	428,478,632	44,411,680	472,890,312	99,55 %	2,151,688
002.DA HONORARIUM PENGELOLA KEUANGAN	52,560,000	0	43,800,000	8,760,000	52,560,000	100,00	0
002.DC HONORARIUM PENGELOLA SISTEM AKUNTANSI	5,400,000	0	4,500,000	900,000	5,400,000	100,00	0
002.DD HONORARIUM TENAGA HONORER NON PNS	191,100,000	0	176,300,000	14,700,000	191,000,000	99,95 %	100,000
002.DE OPERASIONAL KEPERLUAN KANTOR	80,490,000	0	64,203,000	16,000,000	80,203,000	99,64 %	287,000
002.DG PERJALANAN DINAS	48,378,000	0	47,123,000	0	47,123,000	97,41 %	1,255,000
002.DH PEMELIHARAAN SARANA FASILITAS KANTOR	33,000,000	0	32,919,000	0	32,919,000	99,75 %	81,000
002.DI BELANJA BIAYA PEMELIHARAAN GEDUNG DAN BANGUNAN	2,164,000	0	2,164,000	0	2,164,000	100,00	0
002.DJ LANGGANAN DAYA DAN JASA	61,950,000	0	57,469,632	4,051,680	61,521,312	99,31 %	428,688

\*Lock Pagu adalah jumlah pagu yang sedang dalam proses usulan revisi DIPA atau POK. Lock pagu akan hilang setelah usulan revisi DIPA/POK selesai menjadi DIPA.

**LAPORAN KETERSEDIAAN DANA DETAIL TA 2024**  
Per Program; Kegiatan; Output; SubOutput; Komponen; SubKomponen;  
Periode Desember 2024

Kementerian : 025 KEMENTERIAN AGAMA  
Unit Organisasi : 01 SEKRETARIAT JENDERAL  
Satuan Kerja : 072508 KANTOR KEMENTERIAN AGAMA KABUPATEN LABUHAN BATU UTARA

Hal 2 dari 2

Uraian	Pagu Revisi	Lock Pagu	Realisasi TA 2024				SISA ANGGARAN
			Periode Lalu	Periode Ini	s.d. Periode	%	
WA.6708 Dukungan Manajemen Pendidikan	39,343,290,000	0	43,098,327,400	3,449,816,461	46,548,143,861	118.31	-7,204,853,861
EBA Layanan Dukungan Manajemen Internal	39,343,290,000	0	43,098,327,400	3,449,816,461	46,548,143,861	118.31	-7,204,853,861
EBA.994 Layanan Perkantoran	39,343,290,000	0	43,098,327,400	3,449,816,461	46,548,143,861	118.31	-7,204,853,861
001 Gaji dan Tunjangan	39,319,290,000	0	43,077,462,400	3,448,516,461	46,525,968,861	118.33	-7,206,678,861
001.0A Pembayaran gaji dan tunjangan	28,319,290,000	0	28,716,679,815	2,566,399,049	31,283,078,864	110.47	-2,963,788,864
001.0B Pembayaran Gaji dan Tunjangan PPPK	11,000,000,000	0	14,360,772,585	882,117,412	15,242,889,997	138.57	-4,242,889,997
002 Operasional dan Pemeliharaan Kantor	24,000,000	0	20,875,000	1,300,000	22,175,000	92.40 %	1,825,000
002.0A OPERASIONAL PERKANTORAN	7,800,000	0	5,850,000	1,300,000	7,150,000	91.67 %	650,000
002.0B PERJALANAN DINAS	16,200,000	0	15,025,000	0	15,025,000	92.75 %	1,175,000

## Bimbingan Masyarakat Islam

**LAPORAN KETERSEDIAAN DANA DETAIL TA 2024**  
Per Program; Kegiatan; Output; SubOutput; Komponen; SubKomponen;  
Periode Desember 2024

Kementerian : 025 KEMENTERIAN AGAMA  
Unit Organisasi : 03 DITJEN BIMBINGAN MASYARAKAT ISLAM  
Satuan Kerja : 072510 KANTOR KEMENTERIAN AGAMA KABUPATEN LABUHAN BATU UTARA

Hal 1 dari 2

Uraian	Pagu Revisi	Lock Pagu	Realisasi TA 2024				SISA ANGGARAN
			Periode Lalu	Periode Ini	s.d. Periode	%	
<b>JUMLAH SELURUHNYA</b>	<b>1,340,925,000</b>	<b>0</b>	<b>1,119,885,000</b>	<b>162,690,000</b>	<b>1,273,485,000</b>	<b>94.97 %</b>	<b>67,440,000</b>
DC Program Kerukunan Umat dan Layanan Kehidupan Beragama	1,033,325,000	0	851,850,000	134,000,000	985,850,000	95.41 %	47,475,000
DC.2104 Pengelolaan KUA dan Pembinaan Keluarga Sakinah	530,825,000	0	423,350,000	60,000,000	483,350,000	91.06 %	47,475,000
QAA Pelayanan Publik kepada masyarakat	503,075,000	0	418,350,000	60,000,000	478,350,000	95.09 %	24,725,000
QAA.002 Layanan Nikah dan Rujuk	503,075,000	0	418,350,000	60,000,000	478,350,000	95.09 %	24,725,000
053 Jasa Profesi dan Transport Penghulu	503,075,000	0	418,350,000	60,000,000	478,350,000	95.09 %	24,725,000
053.0A JASA PROFESI DAN TRANSPORT PENGHULU TAHUN 2024	348,525,000	0	263,800,000	60,000,000	323,800,000	92.91 %	24,725,000
053.0C JASA PROFESI DAN TRANSPORT PENGHULU TAHUN 2023	154,550,000	0	154,550,000	0	154,550,000	100.00	0
QDE Fasilitas dan Pembinaan Keluarga	27,750,000	0	5,000,000	0	5,000,000	18.02 %	22,750,000
QDE.001 Keluarga Islam yang Memperoleh Bimbingan Perkawinan dan Keluarga Sakinah	27,750,000	0	5,000,000	0	5,000,000	18.02 %	22,750,000
051 Keluarga Sakinah	27,750,000	0	5,000,000	0	5,000,000	18.02 %	22,750,000
051.0A Rakor Penguatan Peran Serta Masyarakat	4,300,000	0	0	0	0	0.00 %	4,300,000
051.0B Program Berkah Keuangan Keluarga	2,900,000	0	0	0	0	0.00 %	2,900,000
051.0C Program Berkah Keuangan Keluarga ke II	2,900,000	0	0	0	0	0.00 %	2,900,000
051.0D Program Bimbingan Keluarga	7,650,000	0	0	0	0	0.00 %	7,650,000
051.0E Bantuan Majelis Taklim	10,000,000	0	5,000,000	0	5,000,000	50.00 %	5,000,000
DC.2123 Pengelolaan dan Pembinaan Penerangan Agama Islam	502,500,000	0	428,500,000	74,000,000	502,500,000	100.00	0
PEG Konferensi dan Event	16,500,000	0	16,500,000	0	16,500,000	100.00	0
PEG.001 Event Keagamaan dan Seri Budaya bema faskan Agama Islam	16,500,000	0	16,500,000	0	16,500,000	100.00	0
053 Even Keagamaan Tingkat Kabupaten/Kota	16,500,000	0	16,500,000	0	16,500,000	100.00	0
053.0A Penyelenggaraan MTQ Tingkat Kabupaten /Kota	16,500,000	0	16,500,000	0	16,500,000	100.00	0
QDC Fasilitas dan Pembinaan Masyarakat	468,000,000	0	394,000,000	74,000,000	468,000,000	100.00	0
QDC.001 Penyuluh Agama Islam Non PNS Penerima Tunjangan	453,000,000	0	379,000,000	74,000,000	453,000,000	100.00	0
051 Tunjangan Penyuluh Agama Islam Non PNS	453,000,000	0	379,000,000	74,000,000	453,000,000	100.00	0
051.0A TUNJANGAN PENYULUH AGAMA NON PNS	453,000,000	0	379,000,000	74,000,000	453,000,000	100.00	0
QDC.002 Penyuluh Agama Islam yang ditingkatkan Kompetensinya	15,000,000	0	15,000,000	0	15,000,000	100.00	0

\*Lock Pagu adalah jumlah pagu yang sedang dalam proses usulan revisi DIPA atau POK. Lock pagu akan hilang setelah usulan revisi DIPA/POK selesai menjadi DIPA.

**LAPORAN KETERSEDIAAN DANA DETAIL TA 2024**  
Per Program, Kegiatan, Output, SubOutput, Komponen, SubKomponen;  
Periode Desember 2024

Kementerian : 025 KEMENTERIAN AGAMA  
Unit Organisasi : 03 DITJEN BIMBINGAN MASYARAKAT ISLAM  
Satuan Kerja : 072510 KANTOR KEMENTERIAN AGAMA KABUPATEN LABUHAN BATU UTARA

Hal 2 dari 2

Uraian	Pagu Revisi	Lock Pagu	Realisasi TA 2024				SISA ANGGARAN
			Periode Lalu	Periode Ini	s.d. Periode	%	
051 Pembinaan Penyuluh	15,000,000	0	15,000,000	0	15,000,000	100.00	0
051.0B Pembinaan Pokja Pengembangan Kampung Moderasi Beragama	15,000,000	0	15,000,000	0	15,000,000	100.00	0
QE1 Bantuan Lembaga	18,000,000	0	18,000,000	0	18,000,000	100.00	0
QE1.001 Bantuan Ormas dan Lembaga Keagamaan Islam	18,000,000	0	18,000,000	0	18,000,000	100.00	0
052 Majelis Taklim	18,000,000	0	18,000,000	0	18,000,000	100.00	0
052.0A BANTUAN MAJELIS TAKLIM	10,000,000	0	10,000,000	0	10,000,000	100.00	0
052.0B Bantuan Ormas dan Lembaga Keagamaan Islam	8,000,000	0	8,000,000	0	8,000,000	100.00	0
WA Program Dukungan Manajemen	307,600,000	0	259,035,000	28,600,000	287,635,000	93.51 %	19,965,000
WA.2125 Dukungan Manajemen dan Pelaksanaan Tugas Teknis Lainnya Bimas Islam	307,600,000	0	259,035,000	28,600,000	287,635,000	93.51 %	19,965,000
EBA Layanan Dukungan Manajemen Internal	307,600,000	0	259,035,000	28,600,000	287,635,000	93.51 %	19,965,000
EBA.594 Layanan Perkantoran	307,600,000	0	259,035,000	28,600,000	287,635,000	93.51 %	19,965,000
002 Operasional dan Pemeliharaan Kantor	307,600,000	0	259,035,000	28,600,000	287,635,000	93.51 %	19,965,000
002.0A HONOR PRAMUBAKTI KANTOR	52,000,000	0	48,000,000	4,000,000	52,000,000	100.00	0
002.0B Persediaan Barang Konsumsi	16,000,000	0	10,000,000	6,000,000	16,000,000	100.00	0
002.0C Honor Pengelola DIPA	42,000,000	0	34,765,000	7,000,000	41,765,000	99.44 %	235,000
002.0D KUALUH HULU	28,400,000	0	26,400,000	2,000,000	28,400,000	100.00	0
002.0E KUALUH LEIDONG	27,000,000	0	26,000,000	1,000,000	27,000,000	100.00	0
002.0F KUALUH HILIR	15,000,000	0	14,000,000	1,000,000	15,000,000	100.00	0
002.0G AEK KUO	28,400,000	0	26,400,000	2,000,000	28,400,000	100.00	0
002.0H MARBAU	28,400,000	0	26,400,000	2,000,000	28,400,000	100.00	0
002.0I NA IX-X	15,400,000	0	14,400,000	1,000,000	15,400,000	100.00	0
002.0J AEK NATAS	16,900,000	0	3,900,000	0	3,900,000	23.08 %	13,000,000
002.0K KUALUH SELATAN	20,400,000	0	19,400,000	1,000,000	20,400,000	100.00	0
002.0L PERJALANAN DINAS BIMAS ISLAM	7,700,000	0	5,320,000	1,600,000	6,920,000	89.87 %	780,000
002.0M PERJALANAN DINAS DALAM KOTA	10,000,000	0	4,050,000	0	4,050,000	40.50 %	5,950,000

\*Lock Pagu adalah jumlah pagu yang sedang dalam proses usulan revisi DIPA atau POK. Lock pagu akan hilang setelah usulan revisi DIPA/POK selesai menjadi DIPA.

## Pendidikan Islam

### LAPORAN KETERSEDIAAN DANA DETAIL TA 2024

Per Program, Kegiatan, Output, SubOutput, Komponen, SubKomponen;

Periode Desember 2024

Kementerian : 025 KEMENTERIAN AGAMA  
Unit Organisasi : 04 DITJEN PENDIDIKAN ISLAM

Satuan Kerja : 072511 KANTOR KEMENTERIAN AGAMA KABUPATEN LABUHAN BATU UTARA

Hal 1 dari 1

Uraian	Pagu Revisi	Lock Pagu	Realisasi TA 2024				SISA ANGGARAN
			Periode Lalu	Periode Ini	s.d. Periode	%	
<b>JUMLAH SELURUHNYA</b>	<b>2,149,600,000</b>	<b>0</b>	<b>2,093,620,000</b>	<b>47,400,000</b>	<b>2,141,020,000</b>	<b>99,60 %</b>	<b>8,580,000</b>
DF Program PAUD dan Wajib Belajar 12 Tahun	1,499,600,000	0	1,499,600,000	0	1,499,600,000	100.00	0
DF.2129 Pengelolaan dan Pembinaan Pendidikan Madrasah	1,499,600,000	0	1,499,600,000	0	1,499,600,000	100.00	0
<b>QEK Bantuan Pendidikan Dasar dan Menengah</b>	<b>1,499,600,000</b>	<b>0</b>	<b>1,499,600,000</b>	<b>0</b>	<b>1,499,600,000</b>	<b>100.00</b>	<b>0</b>
<b>QEK.005 Siswa MI Penerima BOS</b>	<b>1,499,600,000</b>	<b>0</b>	<b>1,499,600,000</b>	<b>0</b>	<b>1,499,600,000</b>	<b>100.00</b>	<b>0</b>
<b>004 Dukungan Operasional Penyelenggaraan Pendidikan</b>	<b>1,499,600,000</b>	<b>0</b>	<b>1,499,600,000</b>	<b>0</b>	<b>1,499,600,000</b>	<b>100.00</b>	<b>0</b>
<b>004.0A SISWA MI PEBERIMA BOS</b>	<b>1,499,600,000</b>	<b>0</b>	<b>1,499,600,000</b>	<b>0</b>	<b>1,499,600,000</b>	<b>100.00</b>	<b>0</b>
WA Program Dukungan Manajemen	650,000,000	0	594,020,000	47,400,000	641,420,000	98.68 %	8,580,000
WA.2135 Dukungan Manajemen Pendidikan dan Pelayanan Tugas Teknis Lainnya Pendidikan Islam	650,000,000	0	594,020,000	47,400,000	641,420,000	98.68 %	8,580,000
<b>EBA Layanan Dukungan Manajemen Internal</b>	<b>650,000,000</b>	<b>0</b>	<b>594,020,000</b>	<b>47,400,000</b>	<b>641,420,000</b>	<b>98.68 %</b>	<b>8,580,000</b>
<b>EBA.994 Layanan Perkantoran</b>	<b>650,000,000</b>	<b>0</b>	<b>594,020,000</b>	<b>47,400,000</b>	<b>641,420,000</b>	<b>98.68 %</b>	<b>8,580,000</b>
<b>002 Operasional dan Pemeliharaan Kantor</b>	<b>650,000,000</b>	<b>0</b>	<b>594,020,000</b>	<b>47,400,000</b>	<b>641,420,000</b>	<b>98.68 %</b>	<b>8,580,000</b>
002.0A Honor Pengelola Anggaran	45,000,000	0	37,500,000	7,500,000	45,000,000	100.00	0
002.0B Honor Pramubakti	63,000,000	0	58,800,000	4,200,000	63,000,000	100.00	0
002.0C Operasional ATK Perkantoran	40,000,000	0	40,000,000	0	40,000,000	100.00	0
002.0D Belanja Bahan	76,400,000	0	58,365,000	11,400,000	69,765,000	91.32 %	6,635,000
002.0E MIN 1 Labuhan Batu Utara	87,570,000	0	82,505,000	4,800,000	87,305,000	99.70 %	265,000
002.0F MIN 2 Labuhan Batu Utara	84,965,000	0	80,015,000	4,950,000	84,965,000	100.00	0
002.0G MIN 3 Labuhan Batu Utara	84,515,000	0	78,215,000	4,950,000	83,165,000	98.40 %	1,350,000
002.0H MIN 4 Labuhan Batu Utara	83,165,000	0	78,215,000	4,800,000	83,015,000	99.82 %	150,000
002.0I MIN 5 Labuhan Batu Utara	85,385,000	0	80,405,000	4,800,000	85,205,000	99.79 %	180,000

\*Lock Pagu adalah jumlah pagu yang sedang dalam proses usulan revisi DIPa atau POK. Lock pagu akan hilang setelah usulan revisi DIPa/POK selesai menjadi DIPa.

## Penyelenggara Kristen

### LAPORAN KETERSEDIAAN DANA DETAIL TA 2024

Per Program; Kegiatan; Output; SubOutput; Komponen; SubKomponen;

Periode Desember 2024

Kementerian : 025 KEMENTERIAN AGAMA

Unit Organisasi : 05 DITJEN BIMBINGAN MASYARAKAT KRISTEN

Satuan Kerja : 072512 KANTOR KEMENTERIAN AGAMA KABUPATEN LABUHAN BATU UTARA

Hal 1 dari 2

Uraian	Pagu Revisi	Lock Pagu	Realisasi TA 2024				SISA ANGGARAN
			Periode Lalu	Periode Ini	s.d. Periode	%	
<b>JUMLAH SELURUHNYA</b>	<b>350.132,000</b>	<b>0</b>	<b>320.582,900</b>	<b>28.199,000</b>	<b>348.781,900</b>	<b>99,61 %</b>	<b>1,350,100</b>
DC Program Kerukunan Umat dan Layanan Kehidupan Beragama	176,000,000	0	160,000,000	16,000,000	176,000,000	100,00	0
DC.2137 Pengelolaan dan Pembinaan Ususan Agama Kristen	176,000,000	0	160,000,000	16,000,000	176,000,000	100,00	0
QDC Fasilitas dan Pembinaan Masyarakat	161,000,000	0	145,000,000	16,000,000	161,000,000	100,00	0
QDC.001 Penyuluh Agama Kristen Non PNS Penerima Tunjangan	161,000,000	0	145,000,000	16,000,000	161,000,000	100,00	0
051 Pemberian Tunjangan Penyuluh Non PNS	161,000,000	0	145,000,000	16,000,000	161,000,000	100,00	0
051.0A TUNJANGAN PENYULUH NON PNS	161,000,000	0	145,000,000	16,000,000	161,000,000	100,00	0
QEI Bantuan Lembaga	15,000,000	0	15,000,000	0	15,000,000	100,00	0
QEI.002 Rumah Ibadah agama Kristen yang difasilitasi untuk meningkatkan layanan	15,000,000	0	15,000,000	0	15,000,000	100,00	0
051 Pemberian Bantuan Pembangunan/Renovasi Rumah Ibadah	15,000,000	0	15,000,000	0	15,000,000	100,00	0
051.0A Pemberian Bantuan Pembangunan /Renovasi Rumah Ibadah	15,000,000	0	15,000,000	0	15,000,000	100,00	0
DI Program Kualitas Pengajaran dan Pembelajaran	98,932,000	0	95,932,900	2,999,000	98,931,900	100,00	100
DI.4434 Peningkatan Mutu dan Relevansi Pendidikan Agama Kristen	98,932,000	0	95,932,900	2,999,000	98,931,900	100,00	100
QEK Bantuan Pendidikan Dasar dan Menengah	98,932,000	0	95,932,900	2,999,000	98,931,900	100,00	100
QEK.002 Guru Pendidikan Agama dan Keagamaan Kristen Non PNS Penerima Tunjangan Profesi	98,932,000	0	95,932,900	2,999,000	98,931,900	100,00	100
004 Dukungan Operasional Penyelenggaraan Pendidikan	98,932,000	0	95,932,900	2,999,000	98,931,900	100,00	100
004.0A Belanja Tunjangan Tenaga Pendidik Non PNS	76,499,000	0	73,500,000	2,999,000	76,499,000	100,00	0
004.0B TUNJANGAN GURU NON PNS SUDAH INPASSING	22,433,000	0	22,432,900	0	22,432,900	100,00	100
WA Program Dukungan Manajemen	75,200,000	0	64,650,000	9,200,000	73,850,000	98,20 %	1,350,000
WA.2138 Dukungan Manajemen dan Pelaksanaan Tugas Teknis Lainnya Bimas Kristen	47,000,000	0	38,950,000	7,100,000	46,050,000	97,98 %	950,000
EBA Layanan Dukungan Manajemen Internal	47,000,000	0	38,950,000	7,100,000	46,050,000	97,98 %	950,000
EBA.994 Layanan Perkantoran	47,000,000	0	38,950,000	7,100,000	46,050,000	97,98 %	950,000
002 Operasional dan Pemeliharaan Kantor	47,000,000	0	38,950,000	7,100,000	46,050,000	97,98 %	950,000
002.0A HONORARIUM PENGELOLA KEUANGAN	28,200,000	0	23,500,000	4,700,000	28,200,000	100,00	0
002.0B HONORARIUM PENGELOLA SISTEM AKUNTANSI	5,400,000	0	4,500,000	900,000	5,400,000	100,00	0
002.0C Belanja Perjalanan Dinas Perukung Tugas dan Fungsi Peny.	6,200,000	0	5,700,000	350,000	6,050,000	97,58 %	150,000

\*Lock Pagu adalah jumlah pagu yang sedang dalam proses usulan revisi DIPA atau POK. Lock pagu akan hilang setelah usulan revisi DIPA/POK selesai menjadi DIPA.

**LAPORAN KETERSEDIAAN DANA DETAIL TA 2024**  
Per Program; Kegiatan; Output; SubOutput; Komponen; SubKomponen;  
Periode Desember 2024

Kementerian : 025 KEMENTERIAN AGAMA  
Unit Organisasi 05 DITJEN BIMBINGAN MASYARAKAT KRISTEN  
Satuan Kerja : 072512 KANTOR KEMENTERIAN AGAMA KABUPATEN LABUHAN BATU UTARA

Hal 2 dari 2

Uraian	Pagu Revisi	Lock Pagu	Realisasi TA 2024				SISA ANGGARAN
			Periode Lalu	Periode Ini	s.d. Periode	%	
002.0C Bimas Kristen	6,200,000	0			6,050,000	97.58 %	150,000
002.0D Belanja Perjalanan Dinas Operator Keuangan dan Perencanaan	3,000,000	0	1,050,000	1,150,000	2,200,000	73.33 %	800,000
002.0E Belanja Barang Konsumsi	4,200,000	0	4,200,000	0	4,200,000	100.00	0
WA.5100 Penyelenggaraan Administrasi Perkantoran Pendidikan Bimas Kristen	28,200,000	0	25,700,000	2,100,000	27,800,000	98.58 %	400,000
<i>EBA Layanan Dukungan Manajemen Internal</i>	<i>28,200,000</i>	<i>0</i>	<i>25,700,000</i>	<i>2,100,000</i>	<i>27,800,000</i>	<i>98.58 %</i>	<i>400,000</i>
<i>EBA.994 Layanan Perkantoran</i>	<i>28,200,000</i>	<i>0</i>	<i>25,700,000</i>	<i>2,100,000</i>	<i>27,800,000</i>	<i>98.58 %</i>	<i>400,000</i>
<i>002 Operasional dan Pemeliharaan Kantor</i>	<i>28,200,000</i>	<i>0</i>	<i>25,700,000</i>	<i>2,100,000</i>	<i>27,800,000</i>	<i>98.58 %</i>	<i>400,000</i>
002.0A HONORARIUM TENAGA HONORER NON PNS	27,300,000	0	25,200,000	2,100,000	27,300,000	100.00	0
002.0B BELANJA PERJALANAN DINAS PENUNJANG TUGAS DAN FUNGSI PENDIDIKAN	900,000	0	500,000	0	500,000	55.56 %	400,000

## Penyelenggara Haji dan Umrah

**LAPORAN KETERSEDIAAN DANA DETAIL TA 2024**  
Per Program; Kegiatan; Output; SubOutput; Komponen; SubKomponen;  
Periode Desember 2024

Kementerian : 025 KEMENTERIAN AGAMA  
Unit Organisasi 09 DITJEN PENYELENGGARAAN HAJI DAN UMRAH  
Satuan Kerja : 072513 KANTOR KEMENTERIAN AGAMA KABUPATEN LABUHAN BATU UTARA

Hal 1 dari 2

Uraian	Pagu Revisi	Lock Pagu	Realisasi TA 2024				SISA ANGGARAN
			Periode Lalu	Periode Ini	s.d. Periode	%	
<b>JUMLAH SELURUHNYA</b>	<b>169,000,000</b>	<b>0</b>	<b>133,120,704</b>	<b>30,918,544</b>	<b>164,039,248</b>	<b>97.06 %</b>	<b>4,960,752</b>
DC Program Kerukunan Umat dan Layanan Kehidupan Beragama	19,000,000	0	5,800,000	9,520,000	15,320,000	80.63 %	3,680,000
DC.2147 Pelayanan Haji Dalam Negeri	4,000,000	0	4,000,000	0	4,000,000	100.00	0
<i>QAA Pelayanan Publik kepada masyarakat</i>	<i>4,000,000</i>	<i>0</i>	<i>4,000,000</i>	<i>0</i>	<i>4,000,000</i>	<i>100.00</i>	<i>0</i>
<i>QAA.001 Layanan Administrasi Haji Dalam Negeri</i>	<i>4,000,000</i>	<i>0</i>	<i>4,000,000</i>	<i>0</i>	<i>4,000,000</i>	<i>100.00</i>	<i>0</i>
<i>057 Penyelesaian Dokumen/Perkengkapan Jemaah Haji di Tingkat Kab/Kota</i>	<i>4,000,000</i>	<i>0</i>	<i>4,000,000</i>	<i>0</i>	<i>4,000,000</i>	<i>100.00</i>	<i>0</i>
<i>057.0A Penyelesaian Dokumen Dokumen/Haji di Tingkat Kab/Kota</i>	<i>4,000,000</i>	<i>0</i>	<i>4,000,000</i>	<i>0</i>	<i>4,000,000</i>	<i>100.00</i>	<i>0</i>
DC.2148 Pembinaan Haji	15,000,000	0	1,800,000	9,520,000	11,320,000	75.47 %	3,680,000
<i>QDC Fasilitas dan Pembinaan Masyarakat</i>	<i>15,000,000</i>	<i>0</i>	<i>1,800,000</i>	<i>9,520,000</i>	<i>11,320,000</i>	<i>75.47 %</i>	<i>3,680,000</i>
<i>QDC.001 Petugas Haji yang Profesional</i>	<i>15,000,000</i>	<i>0</i>	<i>1,800,000</i>	<i>9,520,000</i>	<i>11,320,000</i>	<i>75.47 %</i>	<i>3,680,000</i>
<i>051 Rekrutmen/Seleksi PPIH Kloter</i>	<i>15,000,000</i>	<i>0</i>	<i>1,800,000</i>	<i>9,520,000</i>	<i>11,320,000</i>	<i>75.47 %</i>	<i>3,680,000</i>
<i>051.0A REKRUTMEN PETUGAS HAJI</i>	<i>15,000,000</i>	<i>0</i>	<i>1,800,000</i>	<i>9,520,000</i>	<i>11,320,000</i>	<i>75.47 %</i>	<i>3,680,000</i>
WA Program Dukungan Manajemen	150,000,000	0	127,320,704	21,398,544	148,719,248	99.15 %	1,280,752
WA.2150 Dukungan Manajemen dan Pelaksanaan Tugas Teknis Lainnya Penyelenggaraan Haji dan Umrah	150,000,000	0	127,320,704	21,398,544	148,719,248	99.15 %	1,280,752
<i>EBA Layanan Dukungan Manajemen Internal</i>	<i>150,000,000</i>	<i>0</i>	<i>127,320,704</i>	<i>21,398,544</i>	<i>148,719,248</i>	<i>99.15 %</i>	<i>1,280,752</i>
<i>EBA.962 Layanan Umum</i>	<i>10,000,000</i>	<i>0</i>	<i>9,850,000</i>	<i>0</i>	<i>9,850,000</i>	<i>98.50 %</i>	<i>150,000</i>
<i>052 Koordinasi penyelenggaraan ibadah haji</i>	<i>10,000,000</i>	<i>0</i>	<i>9,850,000</i>	<i>0</i>	<i>9,850,000</i>	<i>98.50 %</i>	<i>150,000</i>
<i>052.0A Koordinasi Penyelenggaraan Ibadah Haji</i>	<i>10,000,000</i>	<i>0</i>	<i>9,850,000</i>	<i>0</i>	<i>9,850,000</i>	<i>98.50 %</i>	<i>150,000</i>
<i>EBA.994 Layanan Perkantoran</i>	<i>140,000,000</i>	<i>0</i>	<i>117,470,704</i>	<i>21,398,544</i>	<i>138,869,248</i>	<i>99.19 %</i>	<i>1,130,752</i>
<i>002 Operasional dan Pemeliharaan Kantor</i>	<i>140,000,000</i>	<i>0</i>	<i>117,470,704</i>	<i>21,398,544</i>	<i>138,869,248</i>	<i>99.19 %</i>	<i>1,130,752</i>
002.0A HONORARIUM PENGELOLA KEUANGAN	23,400,000	0	19,750,000	3,650,000	23,400,000	100.00	0
002.0B HONORARIUM PENGELOLA SISTEM AKUNTANSI	5,400,000	0	4,500,000	900,000	5,400,000	100.00	0
002.0C HONORARIUM TENAGA HONORER NON PNS	54,600,000	0	50,400,000	4,200,000	54,600,000	100.00	0
002.0D BELANJA BARANG PERSEDIaan KONSUMSI	27,630,000	0	19,070,000	8,465,000	27,535,000	99.66 %	95,000
002.0E BELANJA PERJALANAN DINAS	6,450,000	0	4,050,000	2,000,000	6,050,000	93.80 %	400,000
002.0F Belanja Keperluan Listrik	13,000,000	0	10,961,704	1,648,544	12,610,248	97.00 %	389,752

\*Lock Pagu adalah jumlah pagu yang sedang dalam proses usulan revisi DIPA atau POK. Lock pagu akan hilang setelah usulan revisi DIPA/POK selesai menjadi DIPA.

**LAPORAN KETERSEDIAAN DANA DETAIL TA 2024**  
Per Program; Kegiatan; Output; SubOutput; Komponen; SubKomponen;  
Periode Desember 2024

Kementerian : 025 KEMENTERIAN AGAMA  
Unit Organisasi : 09 DITJEN PENYELENGGARAAN HAJI DAN UMRAH  
Satuan Kerja : 072513 KANTOR KEMENTERIAN AGAMA KABUPATEN LABUHAN BATU UTARA

Hal 2 dari 2

Uraian	Pagu Revisi	Lock Pagu	Realisasi TA 2024				SISA ANGGARAN
			Periode Lalu	Periode Ini	s.d. Periode	%	
002.0G Belanja Langganan Internet	6,420,000	0	5,796,000	535,000	6,333,000	98.64 %	87,000
002.0H Belanja Pemeliharaan Peralatan dan Mesin	3,100,000	0	2,941,000	0	2,941,000	94.87 %	159,000

**Sasaran Strategis 36: Meningkatnya Pengelolaan Barang Milik Negara (BMN) yang akuntabel  
Barang Milik Negara (BMN) yang ditetapkan status penggunaannya**

Salah satu Pengelolaan BMN adalah Penetapan Status Penggunaan (PSP) BMN yaitu kegiatan menetapkan penggunaan BMN yang digunakan dan dikuasai oleh satuan kerja yang mengusulkan PSP BMN sehingga BMN tersebut menjadi tanggung jawab dari satuan kerja yang mengusulkan. Berikut data Surat Keputusan (SK) terkait Penetapan Status Penggunaan BMN pada Kantor Kementerian Agama Kabupaten Labuhanbatu Utara Tahun 2024 :

- a. Keputusan Menteri Keuangan Republik Indonesia Nomor 9/KM.6/KNL.0203/2024 tentang Penetapan Status Penggunaan Barang Milik Negara pada Kementerian Agama yang ditetapkan pada tanggal 30 Mei 2024.
- b. Keputusan Kepala kantor Kementerian Agama kabupaten Labuhanbatu Utara Nomor 384 Tahun 2024 tentang Penetapan Status Penggunaan Barang Milik Negara selain Tanah dan Bangunan pada Kementerian Agama Republik Indonesia yang digunakan oleh Unit (03) Seksi Bimbingan Masyarakat Islam Kantor Kementerian Agama Kabupaten Labuhanbatu Utara Tahun 2024 yang ditetapkan pada tanggal 21 Juli 2024

**Tabel 3.22 Daftar Tanah yang di PSP kan**

**DAFTAR BARANG MILIK NEGARA BERUPA TANAH YANG DITETAPKAN STATUS PENGGUNAANNYA  
PADA KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA**

No.	Kode Barang	NUP	Jenis BMN	Lokasi	Luas (m <sup>2</sup> )	Nilai Perolehan (Rp)	Dokumen Kepemilikan
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
1	2010104002	6	Tanah Bangunan Pendidikan dan Latihan	Jln. Besar Desa Pematang, Desa Pematang, Kec. Na.IX-X, Kab. Labuhanbatu Utara	2.864	50.000.000,00	SHP No. 02.12.05.02.4.00003
2	2010104002	7	Tanah Bangunan Pendidikan dan Latihan	Jln. SMA Aek Kota Batu, Kelurahan Aek, Kec. Na.IX-X, Kab. Labuhanbatu Utara	3.855	75.000.000,00	SHP No. 02.12.05.01.4.00023
3	2010104002	9	Tanah Bangunan Pendidikan dan Latihan	Jln. Protokol, Desa Terang Bulan, Kec. Aek Natas, Kab. Labuhanbatu Utara	2.192	24.000.000,00	SHP No. 02.12.04.18.4.00013
<b>TOTAL</b>						<b>149.000.000,00</b>	

**Tabel 3.23 Daftar Meublair yang di PSP kan**

DAFTAR BARANG MILIK NEGARA BERUPA SELAIN TANAH DAN/ATAU BANGUNAN  
YANG DIUSULKAN UNTUK DITETAPKAN STATUS PENGGUNAANNYA  
PADA KANTOR KEMENTERIAN AGAMA KABUPATEN LABUHANBATU UTARA 072510 (03)

No	Jenis Barang	Kode Barang	NUP	JUMLAH	Merk/Type	Tahun Perolehan	Harga Perolehan		Kondisi Barang	Ket
							(Per Unit)	Total		
1	Lemari Besi/Metal	3050104001	2	1		10-Jul-23	4.000.000	4.000.000	Baik	
TOTAL				1				4.000.000		

### Opname Fisik BMN

Kegiatan Opname Fisik BMN ini penting dilakukan dalam rangka mengetahui keadaan BMN yang sesungguhnya, apakah dalam kondisi baik, rusak ringan, atau rusak berat. Nantinya, kondisi sesungguhnya tersebut akan diupdate di aplikasi SAKTI, dan yang dalam kondisi rusak akan segera ditindaklanjuti. Opname Fisik pada Kantor Kementerian Agama Kabupaten Labuhanbatu Utara dilaksanakan pada Semester 1 maupun Semester 2 setiap tahunnya. Hasil Opname fisik terhadap barang persediaan ditemukan bahwa tidak ada perbedaan antara administrasi pencatatan di aplikasi dengan fisik barang di lapangan.

### Sasaran Strategis 37: Meningkatnya Kualitas Penataan dan Penguatan Manajemen Organisasi

#### Penerapan SOP

SOP menjadi pedoman yang berisi prosedur operasional standar yang ada dalam suatu organisasi yang digunakan untuk memastikan setiap keputusan, langkah, dan tindakan yang dilakukan oleh orang-orang di dalam organisasi telah berjalan efektif, konsisten, standar dan sistematis. Sebagai standarisasi langkah yang digunakan pegawai untuk menyelesaikan pekerjaan khusus, mengurangi kesalahan dan terjadinya kelalaian. SOP tidak hanya berfungsi sebagai panduan, tetapi juga sebagai alat evaluasi bagi organisasi. Dengan mengikuti prosedur yang telah ditetapkan dalam SOP, organisasi dapat lebih mudah melakukan pemantauan dan evaluasi terhadap setiap proses kerja. Tujuan penyusunan SOP adalah menciptakan ukuran standar kinerja bagi Aparatur Sipil Negara (ASN) yang akan memberikan cara konkrit untuk memperbaiki kinerja serta membantu mengevaluasi usaha yang telah dilakukan dan mengurangi tingkat kesalahan dan kelalaian yang mungkin dilakukan oleh ASN dalam melaksanakan tugas.

SOP yang ada pada Kantor Kementerian Agama Kabupaten Labuhanbatu Utara adalah sebagai berikut :

- a. Permohonan Pengukuran Arah Kiblat
- b. Permohonan Rekomendasi Pendirian Masjid
- c. Permohonan Rohaniawan dan Doa
- d. Permohonan Konsultasi BP4
- e. Pendaftaran Sistem Informasi Manajemen Masjid
- f. Pelayanan Pendaftaran Haji
- g. Pelayanan Pembatalan Pendaftaran Jemaah Haji Reguler
- h. Pembukaan Gereja Baru
- i. Pengurusan Rekomendasi Jemaat Gereja
- j. Pengajuan Izin Operasional Madrasah/RA
- k. Perpanjangan Izin Operasional Madrasah/RA
- l. Pengurusan Surat Keterangan Pengganti Ijazah Hilang
- m. Pengesahan Ijazah
- n. Pengesahan Surat Pindah
- o. Penerimaan Surat Masuk
- p. Pengagendaan Surat Keluar
- q. Penerimaan Tamu
- r. Pengarsipan Dokumen
- s. Pembuatan Surat Tugas
- t. Standar Layanan Kepegawaian

### **Laporan Kinerja Instansi**

Tujuan laporan kinerja tahunan adalah untuk memberikan informasi kinerja yang terukur, serta untuk mengevaluasi kinerja yang telah dicapai. Laporan kinerja tahunan juga dapat digunakan sebagai bahan pertimbangan dalam menentukan kebijakan dan strategi yang akan datang. Laporan kinerja tahunan dapat berupa Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP). LKjIP merupakan laporan yang berisi pertanggungjawaban kinerja suatu instansi pemerintah dalam mencapai tujuan yang telah ditetapkan. Adapun rerata capaian kinerja pada Kantor Kementerian Agama Kabupaten Labuhanbatu Utara adalah 98,3%. Nilai ini termasuk kategori Kinerja yang **Baik**.

### Sasaran Strategis 38: Meningkatkan Kualitas Penerapan Reformasi Birokrasi

#### **Penerapan Reformasi Birokrasi melalui pelayanan publik**

Reformasi birokrasi merupakan salah satu upaya pemerintah untuk mencapai *good governance* dan melakukan pembaharuan dan perubahan mendasar terhadap sistem penyelenggaraan pemerintahan terutama menyangkut aspek-aspek kelembagaan (organisasi), ketatalaksanaan dan sumber daya manusia aparatur. Reformasi Birokrasi pada Kantor Kementerian Agama Kabupaten Labuhanbatu Utara terdiri dari 8 Area Perubahan yaitu :

- A. Manajemen Perubahan
- B. Penataan Peraturan Perundang-Undangan
- C. Penataan dan Penguatan Organisasi
- D. Penataan Tata Laksana
- E. Penataan Sumber Daya Manusia
- F. Penguatan Akuntabilitas Kinerja
- G. Penguatan Pengawasan
- H. Peningkatan Kualitas Pelayanan Publik.

#### **Agen Perubahan**

Agen perubahan adalah orang yang mendorong dan membantu orang lain dalam suatu organisasi menerima dan melaksanakan perubahan. Mereka bertindak sebagai katalisator untuk meningkatkan sistem, proses, budaya, dan hasil lainnya. Surat Kepala Kantor Kementerian Agama Kabupaten Labuhanbatu Utara Nomor 525 Tahun 2023 tentang Penetapan Agen Perubahan pada Kantor Kementerian Agama yang ditetapkan pada tanggal 17 Oktober 2024. Berdasarkan SK tersebut ditetapkan 3 orang ASN yang bertindak sebagai Agen Perubahan pada Kantor Kementerian Agama Kabupaten Labuhanbatu Utara.

### Sasaran Strategis 39: Meningkatkan Kualitas Perencanaan dan Anggaran

#### **Kesesuaian Rencana Strategis**

Rencana Strategis (Renstra) Kantor Kementerian Agama Kabupaten Labuhanbatu Utara Tahun 2020 – 2024 adalah dokumen Perencanaan yang memuat visi, misi, tujuan, sasaran, target dan kerangka pendanaan yang linier dengan Rencana Strategis Kementerian Agama, serta Rencana Strategis Unit Eselon III. Rencana Strategis (Renstra) Kantor Kementerian Agama Kabupaten Labuhanbatu Utara tahun 2020-2024 menjadi rujukan utama seluruh satuan kerja pada Lingkungan Kantor Kementerian Agama Kabupaten Labuhanbatu Utara dalam periode lima

tahun kedepan dan diharapkan dapat mendukung pencapaian sasaran strategis Kementerian Agama di dalam melaksanakan pembangunan bidang Agama dan Pendidikan tahun 2020 - 2024. Rencana Strategis menjadi dasar dalam penyusunan Perjanjian Kinerja Tahun 2024.

Untuk mencapai tujuan Kementerian Agama ditetapkan sasaran strategis, sasaran program dan sasaran kegiatan. Kementerian Agama menetapkan 13 sasaran strategis dalam rangka mencapai 6 (enam) tujuan. Sedangkan Kantor Kementerian Agama Kabupaten Labuhanbatu Utara mendukung 11 Sasaran Strategis dari 5 (lima) tujuan yang dijalankan sesuai tugas dan fungsinya. Dalam rangka mencapai 5 (lima) tujuan sebagaimana disebutkan diatas, Kantor Kementerian Agama Kabupaten Labuhanbatu Utara menetapkan 54 (lima puluh empat) Sasaran Kegiatan (SK) yang menggambarkan kondisi yang ingin dicapai Kantor Wilayah Kementerian Agama Provinsi Sumatera Utara pada tahun 2024.

**Sasaran Strategis 40: Meningkatkan Kualitas Pemantauan dan Evaluasi Perencanaan dan Anggaran**

**Laporan capaian kinerja perencanaan dan anggaran yang berkualitas**

Berikut disajikan laporan Realisasi Kinerja dan Anggaran pada Kantor Kementerian Agama Kabupaten Labuhanbatu Utara Tahun 2024 melalui Aplikasi SIPKA :

**Gambar 3.41 Laporan Capaian Kinerja Tahun 2024**



Kementerian Agama

**LAPORAN CAPAIAN KINERJA TRIWULANAN TAHUN 2024**

Kode>Nama Satker	:	072508/KANTOR KEMENTERIAN AGAMA KABUPATEN LABUHAN BATU UTARA
Perjanjian Kinerja	:	PERJANJIAN KINERJA KANTOR KEMENTERIAN AGAMA KABUPATEN LABUHANBATU UTARA TAHUN 2024
Periode	:	Triwulan IV Tahun 2024

NO	SASARAN DAN INDIKATOR KINERJA TARGET RENSTRA	TARGET PERKIN		REALISASI PERKIN		CAPAIAN KINERJA (%)	KETERANGAN
		TARGET	ANGGARAN (Rp)	REALISASI	ANGGARAN (Rp)		
1	Sasaran: Meningkatkan kualitas kinerja penyuluh agama Indikator: Nilai kinerja penyuluh agama Target Renstra Kementerian: 100	95	0	95	0	100%	Nilai Kinerja Penyuluh Agama Data Dukung: <a href="https://drive.google.com/file/d/14srn31-ZadqHJ_4822lacTcawIG2b0">https://drive.google.com/file/d/14srn31-ZadqHJ_4822lacTcawIG2b0</a>
2	Sasaran: Meningkatkan kualitas kinerja penyuluh agama Indikator: Persentase penyuluh agama yang dibina Target Renstra Kementerian: 49.9	100	15.000.000	100	15.000.000	100%	Penyuluh Agama yang Dibina Data Dukung: <a href="https://drive.google.com/file/d/1SHcy-3Ky1993GBctIW8o05pap7F0D">https://drive.google.com/file/d/1SHcy-3Ky1993GBctIW8o05pap7F0D</a>
3	Sasaran: Meningkatkan kualitas kinerja penyuluh agama Indikator: Jumlah kelompok sasaran penyuluh yang diberdayakan Target Renstra Kementerian: 22080	180	0	180	0	100%	Kelompok sasaran penyuluh yang dibina Data Dukung: <a href="https://drive.google.com/drive/folders/1DI12a75jC7xhfeoEUTGhk69-">https://drive.google.com/drive/folders/1DI12a75jC7xhfeoEUTGhk69-</a>
4	Sasaran: Meningkatkan kualitas pelayanan perlindungan umat beragama Indikator: Persentase jumlah kasus pelanggaran hak beragama yang ditindaklanjuti Target Renstra Kementerian: 100	100	0	100	0	100%	Tidak ada kasus pelanggaran Data Dukung: <a href="https://drive.google.com/file/d/12_EYBwjkdY7woNiiWtWgWLa-">https://drive.google.com/file/d/12_EYBwjkdY7woNiiWtWgWLa-</a>
5	Sasaran: Meningkatkan kualitas pelayanan perlindungan umat beragama Indikator: Jumlah aktor kerukunan yang dibina Target Renstra Kementerian: 9543	17	0	17	0	100%	Kegiatan FKUB Data Dukung: <a href="https://drive.google.com/file/d/1ImiuJJShCoddikBmAJEY-Ehk51Wln">https://drive.google.com/file/d/1ImiuJJShCoddikBmAJEY-Ehk51Wln</a>

NO	SASARAN DAN INDIKATOR KINERJA TARGET RENSTRA	TARGET PERKIN		REALISASI PERKIN		CAPAIAN KINERJA (%)	KETERANGAN
		TARGET	ANGGARAN (Rp)	REALISASI	ANGGARAN (Rp)		
6	<b>Sasaran:</b> Menguatnya peran lembaga agama, organisasi sosial keagamaan, tokoh agama, tokoh masyarakat sebagai perekat persatuan dan kesatuan bangsa <b>Indikator:</b> Jumlah lembaga agama, organisasi sosial keagamaan, tokoh agama, tokoh masyarakat yang difasilitasi <b>Target Renstra Kementerian:</b> 204	4	0	4	0	100%	Bantuan Omas Data Dukung: <a href="https://drive.google.com/file/d/1NGPTLE6tjXyrKrouDP7v5gcDPIDAt">https://drive.google.com/file/d/1NGPTLE6tjXyrKrouDP7v5gcDPIDAt</a>
7	<b>Sasaran:</b> Menguatnya peran lembaga agama, organisasi sosial keagamaan, tokoh agama, tokoh masyarakat sebagai perekat persatuan dan kesatuan bangsa <b>Indikator:</b> Jumlah forum dialog antar umat beragama yang diselenggarakan <b>Target Renstra Kementerian:</b> 164	1	0	1	0	100%	Bantuan Omas Islam Data Dukung: <a href="https://drive.google.com/file/d/1ImiuJShCQddk8mAJEY-EhK51WIn">https://drive.google.com/file/d/1ImiuJShCQddk8mAJEY-EhK51WIn</a>
8	<b>Sasaran:</b> Menguatnya Forum Kerukunan Umat Beragama (FKUB) <b>Indikator:</b> Persentase Sekber FKUB yang ditingkatkan layanannya melalui BOP <b>Target Renstra Kementerian:</b> 100	100	60.000.000	100	60.000.000	100%	Sekber FKUB yang ditingkatkan layanannya Data Dukung: <a href="https://drive.google.com/file/d/14BZ_aubpX9PhTEsYIsE15eIEoCYI">https://drive.google.com/file/d/14BZ_aubpX9PhTEsYIsE15eIEoCYI</a>
9	<b>Sasaran:</b> Meningkatkan kualitas pembinaan kerukunan intra umat beragama <b>Indikator:</b> Persentase lembaga agama, organisasi sosial keagamaan, tokoh agama, tokoh masyarakat yang dibina kerukunan intra umat beragama <b>Target Renstra Kementerian:</b> 30	70	18.000.000	70	18.000.000	100%	Bantuan Omas Islam Data Dukung: <a href="https://drive.google.com/file/d/1NGPTLE6tjXyrKrouDP7v5gcDPIDAt">https://drive.google.com/file/d/1NGPTLE6tjXyrKrouDP7v5gcDPIDAt</a>
10	<b>Sasaran:</b> Meningkatkan kualitas pembinaan kerukunan intra umat beragama <b>Indikator:</b> Jumlah forum dialog intra umat beragama yang diselenggarakan <b>Target Renstra Kementerian:</b> 34	1	0	1	0	100%	Forum dialog intra umat beragama Data Dukung: <a href="https://drive.google.com/file/d/1X-ILKVsJLHn8M3mDXmB18P7Nf">https://drive.google.com/file/d/1X-ILKVsJLHn8M3mDXmB18P7Nf</a>
11	<b>Sasaran:</b> Meningkatkan kualitas moderasi beragama penyuluh agama <b>Indikator:</b> Persentase penyuluh agama yang berwawasan moderat <b>Target Renstra Kementerian:</b> 100	100	0	100	0	100%	Penyuluh Agama yang Berwawasan Moderat Data Dukung: <a href="https://drive.google.com/file/d/1NAP9uDFGSlqGrHpJB5fpC6PcVb">https://drive.google.com/file/d/1NAP9uDFGSlqGrHpJB5fpC6PcVb</a>
12	<b>Sasaran:</b> Meningkatkan pengelolaan rumah ibadah sebagai pusat syiar agama yang toleran <b>Indikator:</b> Persentase rumah ibadah yang ramah <b>Target Renstra Kementerian:</b> 0.35	2	0	2	0	100%	Rumah Ibadah yang ramah Data Dukung: <a href="https://drive.google.com/file/d/1bzGhIOU1Tm1l-sI2gWPZ-2FdGdYr">https://drive.google.com/file/d/1bzGhIOU1Tm1l-sI2gWPZ-2FdGdYr</a>

NO	SASARAN DAN INDIKATOR KINERJA TARGET RENSTRA	TARGET PERKIN		REALISASI PERKIN		CAPAIAN KINERJA (%)	KETERANGAN
		TARGET	ANGGARAN (Rp)	REALISASI	ANGGARAN (Rp)		
13	<b>Sasaran:</b> Meningkatkan pengelolaan rumah ibadah sebagai pusat syiar agama yang toleran <b>Indikator:</b> Jumlah pengelola rumah ibadah yang dibina <b>Target Renstra Kementerian:</b> 690	50	15.000.000	50	15.000.000	100%	Pengelola Rumah Ibadah yang dibina Data Dukung: <a href="https://drive.google.com/file/d/1hn2F0igpVjOX9VdfshoX54Zfn-758">https://drive.google.com/file/d/1hn2F0igpVjOX9VdfshoX54Zfn-758</a>
14	<b>Sasaran:</b> Meningkatkan kegiatan penyiaran agama di ruang publik <b>Indikator:</b> Jumlah siaran keagamaan yang berwawasan moderat di media massa dan ruang publik <b>Target Renstra Kementerian:</b> 35	5	0	5	0	100%	Siaran Keagamaan di Ruang Publik Data Dukung: <a href="https://drive.google.com/file/d/19ruRygZkYGMXMEiulJq5GSqxkEm">https://drive.google.com/file/d/19ruRygZkYGMXMEiulJq5GSqxkEm</a>
15	<b>Sasaran:</b> Menguatnya muatan moderasi beragama dalam mata pelajaran/mata kuliah agama <b>Indikator:</b> Persentase siswa di madrasah/sekolah yang memperoleh pendidikan agama Islam bermuatan moderasi beragama <b>Target Renstra Kementerian:</b> 75	80	0	80	0	100%	Siswa di Madrasah yang Memperoleh Pendidikan Moderasi Data Dukung: <a href="https://drive.google.com/file/d/1nK7GCECCXOCGVd62kulB5H8C0x">https://drive.google.com/file/d/1nK7GCECCXOCGVd62kulB5H8C0x</a>
16	<b>Sasaran:</b> Menguatnya muatan moderasi beragama dalam mata pelajaran agama <b>Indikator:</b> Persentase siswa di SD/TK/SM/PTK/SM/TK/SM/MAK yang memperoleh pendidikan agama yang bermuatan moderasi beragama <b>Target Renstra Kementerian:</b> 10	70	0	70	0	100%	Siswa Sekolah yang Berwawasan Moderasi Data Dukung: <a href="https://drive.google.com/file/d/1TAS_AFD06smpWvUJ-9Ajq8S6eDM">https://drive.google.com/file/d/1TAS_AFD06smpWvUJ-9Ajq8S6eDM</a>
17	<b>Sasaran:</b> Menguatnya muatan moderasi beragama dalam mata pelajaran/mata kuliah agama <b>Indikator:</b> Persentase guru di madrasah/sekolah yang dibina dalam moderasi beragama <b>Target Renstra Kementerian:</b> 40	80	0	80	0	100%	Guru Madrasah yang Berwawasan Moderasi Data Dukung: <a href="https://drive.google.com/file/d/1Njyicpx4f3qhhm-v7s2teBW90GRQ">https://drive.google.com/file/d/1Njyicpx4f3qhhm-v7s2teBW90GRQ</a>
18	<b>Sasaran:</b> Menguatnya muatan moderasi beragama dalam mata pelajaran agama <b>Indikator:</b> Persentase guru SD/TK/SM/PTK/SM/TK/SM/MAK yang dibina dalam moderasi beragama <b>Target Renstra Kementerian:</b> 20	80	0	80	0	100%	Guru di Sekolah Berwawasan Moderasi Data Dukung: <a href="https://drive.google.com/file/d/13LIC5BqL7OoydXUpu4iWOOx3O">https://drive.google.com/file/d/13LIC5BqL7OoydXUpu4iWOOx3O</a>
19	<b>Sasaran:</b> Menguatnya muatan moderasi beragama dalam mata pelajaran/mata kuliah agama <b>Indikator:</b> Persentase pengawas pendidikan agama di sekolah yang dibina dalam moderasi beragama <b>Target Renstra Kementerian:</b> 50	70	0	70	0	100%	Pengawas yang dibina dalam Moderasi Beragama Data Dukung: <a href="https://drive.google.com/file/d/16zS-Wb5d4ePZtueJnBd_MvNpBmf">https://drive.google.com/file/d/16zS-Wb5d4ePZtueJnBd_MvNpBmf</a>

Halaman: 3/14

NO	SASARAN DAN INDIKATOR KINERJA TARGET RENSTRA	TARGET PERKIN		REALISASI PERKIN		CAPAIAN KINERJA (%)	KETERANGAN
		TARGET	ANGGARAN (Rp)	REALISASI	ANGGARAN (Rp)		
20	Sasaran: Menguatnya muatan moderasi beragama dalam mata pelajaran agama Indikator: Persentase pengawas SD/TK/SMP/TK/SMAK yang dibina dalam moderasi beragama Target Renstra Kementerian: 30	80	0	80	0	100%	Pengawas Sekolah Keagamaan yang Dibina dalam Moderasi Beragama Data Dukung: <a href="https://drive.google.com/file/d/1VZ3CYNwH2Um9p5QyoC5BnV5B">https://drive.google.com/file/d/1VZ3CYNwH2Um9p5QyoC5BnV5B</a>
21	Sasaran: Menguatnya peran Pendidikan Diniyah dan Pesantren dalam mengembangkan moderasi beragama Indikator: Persentase pesantren yang berwawasan moderat Target Renstra Kementerian: 100	100	0	100	0	100%	Data Pesantren se Kab. Labura Data Dukung: <a href="https://drive.google.com/file/d/1p6k8y3LQ--uK4ya7U0wXpJEGWYb">https://drive.google.com/file/d/1p6k8y3LQ--uK4ya7U0wXpJEGWYb</a>
22	Sasaran: Menguatnya peran Pendidikan Diniyah dan Pesantren dalam mengembangkan moderasi beragama Indikator: Persentase Peningkatan Peserta Pendidikan Diniyah Takmiliah dan Pendidikan Al-Quran Target Renstra Kementerian: 5	75	0	70	0	93.33%	Peningkatan peserta MDTA dan TPQ Data Dukung: <a href="https://drive.google.com/file/d/1QY5VrTQNJ21eBCGs6sKNjNwV83">https://drive.google.com/file/d/1QY5VrTQNJ21eBCGs6sKNjNwV83</a>
23	Sasaran: Menguatnya dialog lintas agama dan budaya Indikator: Jumlah diaog lintas agama dan budaya Target Renstra Kementerian: 1258	1	0	1	0	100%	Dialog Lintas Agama Data Dukung: <a href="https://drive.google.com/file/d/10O7pwaVuN6xZLDRREAEJK75pnl">https://drive.google.com/file/d/10O7pwaVuN6xZLDRREAEJK75pnl</a>
24	Sasaran: Meningkatkan penghormatan atas keragaman budaya yang merupakan wujud dari implementasi pengamalan nilai agama Indikator: Jumlah kegiatan ekspresi budaya yang mengandung nilai agama (MTQ, dll) Target Renstra Kementerian: 70	2	16.500.000	2	16.500.000	100%	MTQ yang Dilaksanakan Data Dukung: <a href="https://drive.google.com/file/d/1hpBGScznGAIusXCGP30IztiaewmH">https://drive.google.com/file/d/1hpBGScznGAIusXCGP30IztiaewmH</a>
25	Sasaran: Meningkatkan kualitas sarana pendukung pelayanan keagamaan Indikator: Jumlah sarana dan prasarana layanan peribadatan yang disediakan Target Renstra Kementerian: 1900	782	0	782	0	100%	Rumah Ibadat yang Disediakan Data Dukung: <a href="https://drive.google.com/file/d/1z_nI7a7ooMWKEP2QMzoXNID3W8">https://drive.google.com/file/d/1z_nI7a7ooMWKEP2QMzoXNID3W8</a>
26	Sasaran: Meningkatkan kualitas sarana pendukung pelayanan keagamaan yang difasilitasi Indikator: Persentase lembaga keagamaan yang difasilitasi Target Renstra Kementerian: 12	80	0	80	0	100%	Bantuan Lembaga Agama Data Dukung: <a href="https://drive.google.com/file/d/1945k-5-uYwsYa_Xrx4sqYBpGc307">https://drive.google.com/file/d/1945k-5-uYwsYa_Xrx4sqYBpGc307</a>
27	Sasaran: Meningkatkan kualitas sarana pendukung pelayanan keagamaan Indikator: Jumlah bimbingan layanan syariah yang disediakan Target Renstra Kementerian: 2000	1	0	1	0	30%	Layanan Syariah yang disediakan Data Dukung: <a href="https://drive.google.com/drive/folders/1J2Opu0gNORWRO9Y3dJ-na">https://drive.google.com/drive/folders/1J2Opu0gNORWRO9Y3dJ-na</a>

Halaman: 4/14

NO	SASARAN DAN INDIKATOR KINERJA TARGET RENSTRA	TARGET PERKIN		REALISASI PERKIN		CAPAIAN KINERJA (%)	KETERANGAN
		TARGET	ANGGARAN (Rp)	REALISASI	ANGGARAN (Rp)		
28	Sasaran: Meningkatkan kualitas sarana pendukung pelayanan keagamaan Indikator: Jumlah masjid/mushalla yang terfasilitasi pengukuran arah kiblat Target Renstra Kementerian: 1000	20	0	20	0	100%	Jumlah masjid/mushalla yang difasilitasi pengukuran arah kiblat Data Dukung: <a href="https://drive.google.com/file/d/15P9EEVul0zZYYPqZBm_FsIZNpZ">https://drive.google.com/file/d/15P9EEVul0zZYYPqZBm_FsIZNpZ</a>
29	Sasaran: Meningkatkan kualitas sarana pendukung pelayanan keagamaan Indikator: Jumlah SDM Ahli Falakiah yang terbiasa Target Renstra Kementerian: 720	2	0	2	0	100%	SDM Ahli Falakiah yang dibina Data Dukung: <a href="https://drive.google.com/file/d/1hqRydlqwkZ_1SYtGUBQ8P6TASkM">https://drive.google.com/file/d/1hqRydlqwkZ_1SYtGUBQ8P6TASkM</a>
30	Sasaran: Meningkatkan kualitas pelayanan nikah / rujuk Indikator: Jumlah calon pengantin yang memperoleh fasilitas kursus pra nikah Target Renstra Kementerian: 300000	2,500	0	2167	0	86.68%	Bimbingan Perkawinan Data Dukung: <a href="https://drive.google.com/file/d/1wrB-g4IaVAnhuz9M5Q14rFy4eohxpF">https://drive.google.com/file/d/1wrB-g4IaVAnhuz9M5Q14rFy4eohxpF</a>
31	Sasaran: Meningkatkan kualitas pelayanan nikah / rujuk Indikator: Jumlah penghulu yang dibina Target Renstra Kementerian: 4,020	9	956.075.000	9	931.350.000	100%	Meningkatnya Kualitas Nikah/Rujuk Data Dukung: <a href="https://drive.google.com/file/d/1BESK92FJ-6_n6OyHSDxd9J1_maf">https://drive.google.com/file/d/1BESK92FJ-6_n6OyHSDxd9J1_maf</a>
32	Sasaran: Meningkatkan kualitas pelayanan bimbingan keluarga Indikator: Jumlah bimbingan dan layanan pusaka sakinah Target Renstra Kementerian: 109800	200	27.750.000	200	5.000.000	100%	Keluarga Sakinah Data Dukung: <a href="https://drive.google.com/file/d/1gh0AmuUuEy_XX4UpMKKqUsk0DFt">https://drive.google.com/file/d/1gh0AmuUuEy_XX4UpMKKqUsk0DFt</a>
33	Sasaran: Meningkatkan kualitas pembinaan dan pengawasan penyelenggara ibadah umrah dan penyelenggara ibadah haji khusus Indikator: Persentase Penyelenggara Perjalanan Ibadah Umrah yang terbiasa dan terakreditasi Target Renstra Kementerian: 95	95	19.000.000	95	15.320.000	100%	Penyelenggaraan haji yang terbiasa Data Dukung: <a href="https://drive.google.com/file/d/1DMTrPQoQmlz3f-3Hw238CeGTgBlv">https://drive.google.com/file/d/1DMTrPQoQmlz3f-3Hw238CeGTgBlv</a>
34	Sasaran: Meningkatkan kualitas pelayanan pendaftaran ibadah haji Indikator: Persentase pusat layanan haji yang memenuhi standar pelayanan Target Renstra Kementerian: 51.59	100	0	100	0	100%	Pusat Layanan Haji yang memenuhi standar Data Dukung: <a href="https://drive.google.com/file/d/1uOD5iBYb5dgb-dzwB50b7cSHpPal">https://drive.google.com/file/d/1uOD5iBYb5dgb-dzwB50b7cSHpPal</a>
35	Sasaran: Meningkatkan kualitas pelayanan pendaftaran ibadah haji Indikator: Persentase calon jemaah haji yang batal diberangkatkan pada tahun bersangkutan Target Renstra Kementerian: 0.3	8	0	19	0	100%	Calon jemaah haji yang batal diberangkatkan Data Dukung: <a href="https://drive.google.com/drive/folders/1H8SROGX4KWT8W6azC3">https://drive.google.com/drive/folders/1H8SROGX4KWT8W6azC3</a>



NO	SASARAN DAN INDIKATOR KINERJA TARGET RENSTRA	TARGET PERKIN		REALISASI PERKIN		CAPAIAN KINERJA (%)	KETERANGAN
		TARGET	ANGGARAN (Rp)	REALISASI	ANGGARAN (Rp)		
52	<b>Sasaran:</b> Meningkatkan pemberian bantuan pendidikan bagi anak kurang mampu, daerah afirmasi, dan berbakat <b>Indikator:</b> Jumlah siswa penerima BOS pada Madrasah <b>Target Renstra Kementerian:</b> 225,000	14821	1.499.600.000	14821	1.499.600.000	100%	Siswa penerima BOS pada Madrasah Data Dukung: <a href="https://drive.google.com/file/d/1kK8Nx2LYTO_kli3BoSw4yVPvGJV">https://drive.google.com/file/d/1kK8Nx2LYTO_kli3BoSw4yVPvGJV</a>
53	<b>Sasaran:</b> Meningkatkan pemberian bantuan pendidikan bagi anak kurang mampu, daerah afirmasi, dan berbakat <b>Indikator:</b> Persentase siswa penerima PIP pada Madrasah/ PDF/Muadalah <b>Target Renstra Kementerian:</b> 20	50	0	50	0	100%	Penerima PIP Data Dukung: <a href="https://drive.google.com/file/d/1vMFVNaWz5b_8yfs_BzwbwBQV38">https://drive.google.com/file/d/1vMFVNaWz5b_8yfs_BzwbwBQV38</a>
54	<b>Sasaran:</b> Meningkatkan pelayanan 1 Tahun Prasekolah <b>Indikator:</b> Jumlah Siswa RA yang tingkatkan mutunya melalui BOP <b>Target Renstra Kementerian:</b> 1385258	3,031	0	3031	0	100%	RA yang ditingkatkan mutunya melalui BOP Data Dukung: <a href="https://drive.google.com/file/d/1isSQ6Vhv2qmV_owcQoGYjdCQ4">https://drive.google.com/file/d/1isSQ6Vhv2qmV_owcQoGYjdCQ4</a>
55	<b>Sasaran:</b> Terpenuhi jumlah guru dan tenaga kependidikan sesuai dengan standar minimal <b>Indikator:</b> Persentase guru sekolah keagamaan yang memenuhi kualifikasi dan kompetensi minimal <b>Target Renstra Kementerian:</b> 70	70	0	70	0	100%	Guru yang memenuhi kualifikasi kompetensi Data Dukung: <a href="https://drive.google.com/drive/folders/1zARfEomKkUj-NpE5BYDv">https://drive.google.com/drive/folders/1zARfEomKkUj-NpE5BYDv</a>
56	<b>Sasaran:</b> Terpenuhi jumlah guru dan tenaga kependidikan sesuai dengan standar minimal <b>Indikator:</b> Persentase tenaga kependidikan lainnya di sekolah keagamaan yang memenuhi kualifikasi dan kompetensi minimal <b>Target Renstra Kementerian:</b> 70	80	0	80	0	100%	Tenaga kependidikan yang memenuhi kompetensi Data Dukung: <a href="https://drive.google.com/file/d/1laisypFWy9ay2HcMYQ3fpxpT4Rv">https://drive.google.com/file/d/1laisypFWy9ay2HcMYQ3fpxpT4Rv</a>
57	<b>Sasaran:</b> Meningkatkan kualitas pendidikan profesi guru melalui peningkatan kualifikasi pendidik <b>Indikator:</b> Persentase Guru Madrasah yang mengikuti PPG <b>Target Renstra Kementerian:</b> 7	60	0	20	0	33.33%	Peningkatan Kualitas Guru Data Dukung: <a href="https://drive.google.com/file/d/1Er2kn8FV9iF6TYsrovlyF2QJZNIp">https://drive.google.com/file/d/1Er2kn8FV9iF6TYsrovlyF2QJZNIp</a>
58	<b>Sasaran:</b> Meningkatkan kualitas pendidikan profesi guru melalui peningkatan kualifikasi pendidik <b>Indikator:</b> Persentase Guru Pendidikan Agama Islam yang mengikuti PPG <b>Target Renstra Kementerian:</b> 90	25	0	25	0	100%	Peningkatan Kualitas Guru Data Dukung: <a href="https://drive.google.com/file/d/1jm9Z5j38JSmz2l0C9EluRTkoNTq">https://drive.google.com/file/d/1jm9Z5j38JSmz2l0C9EluRTkoNTq</a>

NO	SASARAN DAN INDIKATOR KINERJA TARGET RENSTRA	TARGET PERKIN		REALISASI PERKIN		CAPAIAN KINERJA (%)	KETERANGAN
		TARGET	ANGGARAN (Rp)	REALISASI	ANGGARAN (Rp)		
59	<b>Sasaran:</b> Meningkatkan kualitas pendidikan profesi guru melalui peningkatan kualifikasi pendidik <b>Indikator:</b> Persentase guru Pendidikan Agama berkualifikasi minimal S1 <b>Target Renstra Kementerian:</b> 90	100	0	100	0	100%	Guru dengan kualifikasi minimal S1 Data Dukung: <a href="https://drive.google.com/file/d/1H9Ad1uBZlQCM_X9EAD080biuFT">https://drive.google.com/file/d/1H9Ad1uBZlQCM_X9EAD080biuFT</a>
60	<b>Sasaran:</b> Meningkatkan budaya mutu pendidikan <b>Indikator:</b> Persentase madrasah yang menerapkan budaya mutu <b>Target Renstra Kementerian:</b> 90	30	0	30	0	100%	Penerapan Budaya Mutu Data Dukung: <a href="https://drive.google.com/file/d/11mmDjIvaX7rx_GH9eEDMI1mdDhz">https://drive.google.com/file/d/11mmDjIvaX7rx_GH9eEDMI1mdDhz</a>
61	<b>Sasaran:</b> Meningkatkan budaya mutu pendidikan <b>Indikator:</b> Persentase siswa sekolah keagamaan yang mengikuti kompetisi nasional maupun internasional <b>Target Renstra Kementerian:</b> 90	50	0	50	0	100%	KSM Madrasah Data Dukung: <a href="https://drive.google.com/file/d/1EUU_Wc42iZdFsvhw3GLB6gnxqBC">https://drive.google.com/file/d/1EUU_Wc42iZdFsvhw3GLB6gnxqBC</a>
62	<b>Sasaran:</b> Meningkatkan budaya belajar dan terwujudnya lingkungan madrasah yang menyenangkan dan bebas dari kekerasan <b>Indikator:</b> Persentase MTs/MA/SMPTK/SMTK/SMKA/Pesantren/Pasaman yang mengintegrasikan pendidikan karakter dalam pembelajaran <b>Target Renstra Kementerian:</b> 90	70	0	70	0	100%	Pendidikan Karakter Data Dukung: <a href="https://drive.google.com/file/d/1zN130h2DABXR9F5cEJHqwidwe5">https://drive.google.com/file/d/1zN130h2DABXR9F5cEJHqwidwe5</a>
63	<b>Sasaran:</b> Meningkatkan budaya belajar dan terwujudnya lingkungan madrasah yang menyenangkan dan bebas dari kekerasan <b>Indikator:</b> Persentase Madrasah/Sekolah Keagamaan Ramah Anak <b>Target Renstra Kementerian:</b> 80	65	0	65	0	100%	Madrasah yang ramah anak Data Dukung: <a href="https://drive.google.com/file/d/1vAejJCuDW0_R6wglWn8-V786yyB">https://drive.google.com/file/d/1vAejJCuDW0_R6wglWn8-V786yyB</a>
64	<b>Sasaran:</b> Meningkatkan kepeloporan dan kesukarelawanan pemuda dan pengembangan pendidikan keperamuhan <b>Indikator:</b> Jumlah organisasi siswa ekstrakurikuler pada sekolah keagamaan yang dibina kepeloporan dan kesukarelawanan <b>Target Renstra Kementerian:</b> 150	10	0	10	0	100%	Ekstrakurikuler Data Dukung: <a href="https://drive.google.com/file/d/1S2otlw6OciSqUwv8KlnFCOMnTM">https://drive.google.com/file/d/1S2otlw6OciSqUwv8KlnFCOMnTM</a>
65	<b>Sasaran:</b> Meningkatkan kepeloporan dan kesukarelawanan pemuda dan pengembangan pendidikan keperamuhan <b>Indikator:</b> Jumlah gugus pramuka pada Pendidikan keagamaan yang dibina <b>Target Renstra Kementerian:</b> 50	7	0	7	0	100%	Gugus Pramuka yang Dibina Data Dukung: <a href="https://drive.google.com/file/d/1JU03FftKEXQwyzENBm3Kcq0HDI">https://drive.google.com/file/d/1JU03FftKEXQwyzENBm3Kcq0HDI</a>

NO	SASARAN DAN INDIKATOR KINERJA TARGET RENSTRA	TARGET PERKIN		REALISASI PERKIN		CAPAIAN KINERJA (%)	KETERANGAN
		TARGET	ANGGARAN (Rp)	REALISASI	ANGGARAN (Rp)		
66	<b>Sasaran:</b> Meningkatkan kualitas pengelolaan ASN (pengadaan, penempatan, pembinaan dan pengembangan pegawai) <b>Indikator:</b> Persentase dokumen perencanaan ASN yang sesuai kebutuhan satuan kerja <b>Target Renstra Kementerian:</b> 100	100	0	100	0	100%	Perencanaan ASN sesuai kebutuhan Data Dukung: <a href="https://drive.google.com/file/d/1YOCj2LjYppzi8dhrUY7BovEJZUEm">https://drive.google.com/file/d/1YOCj2LjYppzi8dhrUY7BovEJZUEm</a>
67	<b>Sasaran:</b> Meningkatkan kualitas pengelolaan ASN (pengadaan, penempatan, pembinaan dan pengembangan pegawai) <b>Indikator:</b> Persentase laporan permasalahan kepegawaian di bidang kode etik, disiplin, pemberhentian dan pensiun yang ditindaklanjuti <b>Target Renstra Kementerian:</b> 95	100	0	100	0	100%	Permasalahan pegawai yang ditindaklanjuti Data Dukung: <a href="https://drive.google.com/file/d/12aLpJ6K9og_mGpZ4eSH-qM84JV">https://drive.google.com/file/d/12aLpJ6K9og_mGpZ4eSH-qM84JV</a>
68	<b>Sasaran:</b> Meningkatkan kualitas pengelolaan ASN (pengadaan, penempatan, pembinaan dan pengembangan pegawai) <b>Indikator:</b> Persentase kesesuaian pemanfaatan hasil asesmen kompetensi dengan jabatan <b>Target Renstra Kementerian:</b> 90	100	0	100	0	100%	Kesesuaian hasil asesment Data Dukung: <a href="https://drive.google.com/drive/folders/1NS_EgEHSY0Qc1hM1TPA">https://drive.google.com/drive/folders/1NS_EgEHSY0Qc1hM1TPA</a>
69	<b>Sasaran:</b> Meningkatkan kualitas pengelolaan ASN (pengadaan, penempatan, pembinaan dan pengembangan pegawai) <b>Indikator:</b> Persentase ASN yang memiliki nilai indeks profesional berkategori sedang (minimum 71) <b>Target Renstra Kementerian:</b> 90	90	0	90	0	100%	Indeks Profesional ASN Data Dukung: <a href="https://drive.google.com/file/d/1Bv2V7374ypEHNxbizMLzPnF2uM4">https://drive.google.com/file/d/1Bv2V7374ypEHNxbizMLzPnF2uM4</a>
70	<b>Sasaran:</b> Meningkatkan kualitas pengelolaan ASN (pengadaan, penempatan, pembinaan dan pengembangan pegawai) <b>Indikator:</b> Persentase ASN yang memenuhi syarat leveling kompetensi jabatannya <b>Target Renstra Kementerian:</b> 95	90	0	90	0	100%	Leveling Kompetensi Data Dukung: <a href="https://drive.google.com/file/d/1SoLMyst91SGhvp-uE9t1ApcfpYH">https://drive.google.com/file/d/1SoLMyst91SGhvp-uE9t1ApcfpYH</a>
71	<b>Sasaran:</b> Meningkatkan kualitas pengelolaan ASN (pengadaan, penempatan, pembinaan dan pengembangan pegawai) <b>Indikator:</b> Persentase ASN yang diusulkan mutasi tepat waktu <b>Target Renstra Kementerian:</b> 95	95	0	95	0	100%	Usul mutasi ASN yang tepat waktu Data Dukung: <a href="https://drive.google.com/file/d/11q_5Fh1LW5DRGHYcKdaGuk7as">https://drive.google.com/file/d/11q_5Fh1LW5DRGHYcKdaGuk7as</a>
72	<b>Sasaran:</b> Meningkatkan kualitas pengelolaan ASN (pengadaan, penempatan, pembinaan dan pengembangan pegawai) <b>Indikator:</b> Persentase data ASN yang diupdate <b>Target Renstra Kementerian:</b> 90	95	0	95	0	100%	ASN yang di update Data Dukung: <a href="https://drive.google.com/file/d/1B-M4nv9j3GYccv81dMzeYHgy3Fg">https://drive.google.com/file/d/1B-M4nv9j3GYccv81dMzeYHgy3Fg</a>

Halaman: 10/14

NO	SASARAN DAN INDIKATOR KINERJA TARGET RENSTRA	TARGET PERKIN		REALISASI PERKIN		CAPAIAN KINERJA (%)	KETERANGAN
		TARGET	ANGGARAN (Rp)	REALISASI	ANGGARAN (Rp)		
73	<b>Sasaran:</b> Meningkatkan kualitas pengelolaan ASN (pengadaan, penempatan, pembinaan dan pengembangan pegawai) <b>Indikator:</b> Persentase layanan administrasi kepegawaian berbasis digital yang mudah diakses <b>Target Renstra Kementerian:</b> 90	100	0	100	0	100%	Layanan Kepagawian Berbasis Digital Data Dukung: <a href="https://drive.google.com/file/d/1zvc53BjQcIkBEhFbhNdTCYCS3lg">https://drive.google.com/file/d/1zvc53BjQcIkBEhFbhNdTCYCS3lg</a>
74	<b>Sasaran:</b> Meningkatkan pengelolaan manajemen keuangan yang tertib sesuai dengan ketentuan <b>Indikator:</b> Jumlah Laporan Keuangan semester I dan semester II yang sesuai standar dan tepat waktu <b>Target Renstra Kementerian:</b> 68	2	0	2	0	100%	Laporan Keuangan Sem I Data Dukung: <a href="https://drive.google.com/file/d/1916Mbdliuu9Wj69s_eEUUVD1KHE">https://drive.google.com/file/d/1916Mbdliuu9Wj69s_eEUUVD1KHE</a>
75	<b>Sasaran:</b> Meningkatkan pengelolaan manajemen keuangan yang tertib sesuai dengan ketentuan <b>Indikator:</b> Persentase realisasi pelaksanaan anggaran yang optimal <b>Target Renstra Kementerian:</b> 98,29	100	0	100	0	100%	Laporan Realisasi Anggaran Data Dukung: <a href="https://drive.google.com/file/d/11q_5Fh1LW5DRGHYcKdaGuk7as">https://drive.google.com/file/d/11q_5Fh1LW5DRGHYcKdaGuk7as</a>
76	<b>Sasaran:</b> Meningkatkan pengelolaan BMN yang akuntabel <b>Indikator:</b> Persentase nilai Barang Milik Negara yang ditetapkan status penggunaan dan pemanfaatannya <b>Target Renstra Kementerian:</b> 100	98	0	98	0	100%	BMN yang ditetapkan status penggunaannya Data Dukung: <a href="https://drive.google.com/file/d/1t4Y3XQKqzd8f4FNexNAhQidk7NW">https://drive.google.com/file/d/1t4Y3XQKqzd8f4FNexNAhQidk7NW</a>
77	<b>Sasaran:</b> Meningkatkan pengelolaan BMN yang akuntabel <b>Indikator:</b> Persentase tanah yang bersertifikat <b>Target Renstra Kementerian:</b> 43,77	98	0	98	0	100%	Data Tanah Kemenag Data Dukung: <a href="https://drive.google.com/file/d/1gHHVvRABqKt8FR75OVUc8gWh">https://drive.google.com/file/d/1gHHVvRABqKt8FR75OVUc8gWh</a>
78	<b>Sasaran:</b> Meningkatkan pengelolaan BMN yang akuntabel <b>Indikator:</b> Persentase nilai Opname Physic (OP) EBMN <b>Target Renstra Kementerian:</b> 100	100	0	100	0	100%	Opname Fisik BMN Data Dukung: <a href="https://drive.google.com/file/d/1dxZDmtzplD4ciaBukJUeJ_I40NM">https://drive.google.com/file/d/1dxZDmtzplD4ciaBukJUeJ_I40NM</a>
79	<b>Sasaran:</b> Meningkatkan kualitas penataan dan penguatan manajemen organisasi <b>Indikator:</b> Persentase satuan organisasi/kerja yang menetapkan dan mengevaluasi standar operasional prosedur berdasarkan peta proses bisnis <b>Target Renstra Kementerian:</b> 90	80	0	80	0	100%	SOP pada satuan kerja Data Dukung: <a href="https://drive.google.com/file/d/11YE-IL8hns_j7NAPPuUrzETIZjisy">https://drive.google.com/file/d/11YE-IL8hns_j7NAPPuUrzETIZjisy</a>

NO	SASARAN DAN INDIKATOR KINERJA TARGET RENSTRA	TARGET PERKIN		REALISASI PERKIN		CAPAIAN KINERJA (%)	KETERANGAN
		TARGET	ANGGARAN (Rp)	REALISASI	ANGGARAN (Rp)		
80	Sasaran: Meningkatkan kualitas penataan dan penguatan manajemen organisasi Indikator: Persentase laporan kinerja satuan organisasi yang dievaluasi Target Renstra Kementerian: 100	80	0	80	0	100%	Penilaian Laporan Capaian Kinerja Data Dukung: <a href="https://drive.google.com/file/d/1j2qjPdEF-GHHO_WSv4FAZA4cwyx">https://drive.google.com/file/d/1j2qjPdEF-GHHO_WSv4FAZA4cwyx</a>
81	Sasaran: Meningkatkan kualitas penerapan Reformasi Birokrasi Indikator: Persentase satuan kerja yang telah dilakukan evaluasi implementasi Reformasi Birokrasi Target Renstra Kementerian: 100	90	0	90	0	100%	Reformasi Birokrasi Data Dukung: <a href="https://drive.google.com/file/d/1yaXKeD5mqsfUBE7r0RrbZ-dBBYv8">https://drive.google.com/file/d/1yaXKeD5mqsfUBE7r0RrbZ-dBBYv8</a>
82	Sasaran: Meningkatkan kualitas penerapan Reformasi Birokrasi Indikator: Jumlah agen perubahan yang dibina untuk mengimplementasikan program kerja Target Renstra Kementerian: 700	3	0	3	0	100%	Agen perubahan yang dibentuk Data Dukung: <a href="https://drive.google.com/file/d/1H6v5OPMp26WUxUuJPDnyQIZG4r">https://drive.google.com/file/d/1H6v5OPMp26WUxUuJPDnyQIZG4r</a>
83	Sasaran: Meningkatkan kualitas perencanaan dan anggaran Indikator: Persentase output perencanaan yang berbasis data Target Renstra Kementerian: 100	100	0	100	0	100%	Output Perencanaan Berbasis Data Data Dukung: <a href="https://drive.google.com/file/d/1F13gpFxC4qigw6ZNE1JMP_YmsQi">https://drive.google.com/file/d/1F13gpFxC4qigw6ZNE1JMP_YmsQi</a>
84	Sasaran: Meningkatkan kualitas perencanaan dan anggaran Indikator: Persentase keselarasan muatan Renja dengan Renstra Target Renstra Kementerian: 100	100	0	100	0	100%	Kesesuaian Renstra Kemenag Data Dukung: <a href="https://drive.google.com/file/d/1dACcpZZQuH_BjRxcHsRlyYdWf1k">https://drive.google.com/file/d/1dACcpZZQuH_BjRxcHsRlyYdWf1k</a>
85	Sasaran: Meningkatkan kualitas pemantauan dan evaluasi perencanaan dan anggaran Indikator: Persentase pemenuhan kebutuhan perencanaan dan anggaran yang berkualitas Target Renstra Kementerian: 96	90	0	90	0	100%	Capaian Kinerja Anggaran Data Dukung: <a href="https://drive.google.com/file/d/1wL-GXXokLE1xz8JHU_rSj_UPxNAO">https://drive.google.com/file/d/1wL-GXXokLE1xz8JHU_rSj_UPxNAO</a>
86	Sasaran: Meningkatkan kualitas sarana dan prasarana kantor Indikator: Persentase pemenuhan kebutuhan prasarana kantor sesuai standar Target Renstra Kementerian: 95	90	0	90	0	100%	Pemenuhan Sarpras Kantor Data Dukung: <a href="https://drive.google.com/file/d/1WpWmETYxmU2p17TcdLia25fGD">https://drive.google.com/file/d/1WpWmETYxmU2p17TcdLia25fGD</a>
87	Sasaran: Meningkatkan kualitas pengelolaan tata persuratan, arsip dan layanan pengadaan barang jasa Indikator: Persentase surat masuk yang ditindaklanjuti secara tepat waktu Target Renstra Kementerian: 100	100	0	100	0	100%	Surat masuk tepat waktu Data Dukung: <a href="https://drive.google.com/file/d/1ms2NPWP_LIPWzZhgc30-Ajce2v">https://drive.google.com/file/d/1ms2NPWP_LIPWzZhgc30-Ajce2v</a>

NO	SASARAN DAN INDIKATOR KINERJA TARGET RENSTRA	TARGET PERKIN		REALISASI PERKIN		CAPAIAN KINERJA (%)	KETERANGAN
		TARGET	ANGGARAN (Rp)	REALISASI	ANGGARAN (Rp)		
88	Sasaran: Meningkatkan kualitas pengelolaan tata persuratan, arsip dan layanan pengadaan barang jasa Indikator: Persentase dokumen yang dikirim secara elektronik Target Renstra Kementerian: 100	100	0	100	0	100%	Dokumen yang dikirim secara elektronik Data Dukung: <a href="https://drive.google.com/file/d/1eKRJrvqDuMncj4wWirtQk5Rsp852">https://drive.google.com/file/d/1eKRJrvqDuMncj4wWirtQk5Rsp852</a>
89	Sasaran: Meningkatkan kualitas pelayanan umum dan rumah tangga Indikator: Persentase kepuasan pelayanan tamu pimpinan Target Renstra Kementerian: 95	95	0	95	0	100%	Tamu pimpinan yang terlayani Data Dukung: <a href="https://drive.google.com/file/d/1gkHrpfjU6gGnGcFFvnXTQFcxgeQrh">https://drive.google.com/file/d/1gkHrpfjU6gGnGcFFvnXTQFcxgeQrh</a>
90	Sasaran: Meningkatkan kualitas layanan hubungan masyarakat dan informasi Indikator: Jumlah pembentahan capaian program dan pelaksanaan kegiatan yang dipublikasi Target Renstra Kementerian: 1500	100	0	100	0	100%	Kegiatan yang dipublikasikan Data Dukung: <a href="https://drive.google.com/file/d/1uNyDMRi14UP4ESJQb0yMLN0gBd">https://drive.google.com/file/d/1uNyDMRi14UP4ESJQb0yMLN0gBd</a>
91	Sasaran: Meningkatkan kualitas data dan sistem informasi Indikator: Persentase data agama dan pendidikan yang valid, dan reliable Target Renstra Kementerian: 100	95	0	95	0	100%	Data Statistik Labura Data Dukung: <a href="https://drive.google.com/file/d/1amIRI3sNPjnLB1HuD8jroOo3aoO7m">https://drive.google.com/file/d/1amIRI3sNPjnLB1HuD8jroOo3aoO7m</a>
92	Sasaran: Meningkatkan Kualitas Administrasi Pendidikan Keagamaan Indikator: Jumlah Pengawas, Guru, Pegawai PNS yang memperoleh gaji, tunjangan dan operasional Target Renstra Kementerian: 6,550	360	47.961.064.000	360	53.219.348.315	100%	Gaji dan Tunjangan Data Dukung: <a href="https://drive.google.com/file/d/1AgOgaQZfAK49w29kAfbgQFF5CDd">https://drive.google.com/file/d/1AgOgaQZfAK49w29kAfbgQFF5CDd</a>
TOTAL RERATA CAPAIAN KINERJA		98,3%		TOTAL ANGGARAN		50.587.989.000	
TARGET KINERJA TRIWULAN IV TAHUN 2024		100%		TOTAL REALISASI ANGGARAN		55.795.118.315	
CAPAIAN KINERJA SATKER		98,3% (Baik)		CAPAIAN REALISASI ANGGARAN		110,29%	

Adapun Total Realisasi Anggaran sebesar **Rp. 55.795.118.315** dengan capaian Realisasi Anggaran **110,29%**.

**Sasaran Strategis 41: Meningkatkan Kualitas Sarana dan Prasarana Kantor**

**Rencana Kebutuhan Barang Milik Negara (RKBMN)**

Prasarana kantor adalah segala sesuatu yang menjadi pedoman, patokan ataupun standar bagi orang-orang dalam bekerja di kantor tersebut. Sedangkan sarana adalah segala alat yang dibutuhkan untuk menunjang dalam tercapainya tujuan. Salah satu upaya yang dilakukan untuk meningkatkan sarana dan prasarana kantor adalah dengan Menyusun Rencana Kebutuhan Barang Milik Negara (BMN). Perencanaan kebutuhan BMN merupakan bagian yang terintegrasi dari Rencana Kerja Anggaran Kementerian/Lembaga (RKA-KL) yang disusun dengan mempertimbangkan ketersediaan BMN dan berpedoman pada standar barang, standar kebutuhan, serta standar harga.

Berikut disajikan usulan RKBMN pada Kantor Kementerian Agama Kabupaten Labuhanbatu Utara pada Tahun 2024 :

**Gambar 3.42 RKBMN Pengadaan**


RENCANA KEBUTUHAN BARANG MILIK NEGARA KUASA PENGGUNA BARANG PENGADAAN TAHUN 2024							
KEMENTERIAN/LEMBAGA : 025		KEMENTERIAN AGAMA RI					
UNIT ESELON I : 02501		SEKRETARIAT JENDERAL					
UNIT WILAYAH : 025010700		KANWIL KEMENTERIAN AGAMA PROPINSI SUMATERA UTARA					
UNIT SATUAN KERJA : 025010700072508000KD		KANKEMENAG KAB. LABUHANBATU UTARA (01)					
PROGRAM : 0250101		Program Dukungan Manajemen dan Pelaksanaan Tugas Teknis Lainnya Kementerian Agama					
KEGIATAN : 2103		Pembinaan Administrasi Umum					
OUTPUT : 054		BANGUNAN					
JENIS BELANJA : 5331		Belanja Modal Gedung dan Bangunan					
Halaman : 1/1							

NO	PERKIRAAN NERACA/SUB-SUB KELOMPOK BARANG		USULAN BMN	SBSK	OPTIMALISASI EKSISTING BMN	KEBUTUHAN RIIL BMN (Maks.)	Keterangan
	Kode	Uraian Barang					
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
B	133111	Bangunan					
1	4010101001	Bangunan Gedung Kantor Permanen	350 m <sup>2</sup>	732 m <sup>2</sup>	0 m <sup>2</sup>	732 m <sup>2</sup>	Khusus Lainnya,
		JUMLAH USULAN BANGUNAN	350 m <sup>2</sup>	732 m <sup>2</sup>	0 m <sup>2</sup>	732 m <sup>2</sup>	

KAB. LABUHAN BATU UTARA,  
Penanggung Jawab UAKPB  
KEPALA KANTOR KEMENTERIAN  
AGAMA KAB. LABUHANBATU UTARA



S.Ag. M.Si  
19700314 199704 1 001

**Gambar 3.43 RKBMN Pemeliharaan**

RENCANA KEBUTUHAN BARANG MILIK NEGARA  
KUASA PENGGUNA BARANG  
PEMELIHARAAN  
TAHUN 2024

KEMENTERIAN/LEMBAGA : KEMENTERIAN AGAMA RI  
 UNIT ESELON I : SEKRETARIAT JENDERAL  
 UNIT WILAYAH : KANWIL KEMENTERIAN AGAMA PROPINSI SUMATERA UTARA  
 UNIT SATUAN KERJA : KANKEMENAG KAB. LABUHANBATU UTARA (01)  
 JENIS BELANJA : 5231/Belanja Biaya Pemeliharaan  
 STATUS BARANG : Digunakan Sendiri

Halaman : 1/2

NO	KODE BARANG	URAIAN BARANG	KONDISI			KEBUTUHAN PEMELIHARAAN		Keterangan
			Baik	RR	RB	UNIT	m2	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
1	3020102003	Mini Bus ( Penumpang 14 Orang Kebawah )	0	1	0	1	0	
2	3020104001	Sepeda Motor	0	2	0	2	0	
3	4010101001	Bangunan Gedung Kantor Permanen	1	0	0	1	240	
4	4040104001	Pagar Permanen	1	0	0	1	100	
	JUMLAH		2	3	0	5	340	

Halaman : 2/2

NO	KODE BARANG	URAIAN BARANG	KONDISI			KEBUTUHAN PEMELIHARAAN		Keterangan
			Baik	RR	RB	UNIT	m2	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)

KAB. LABUHAN BATU UTARA,

Penanggung Jawab UAKPB

KEPALA KANTOR KEMENTERIAN  
AGAMA KAB. LABUHANBATU UTARA



Pradi, S.Ag, M.Si

00814 199704 1 001

**Sasaran Strategis 42: Meningkatkan Kualitas Pengelolaan Tata Persurata, Arsip, dan Layanan Pengadaan Barang/Jasa**

**Surat Masuk yang ditindaklanjuti tepat waktu dan pengiriman dokumen secara elektronik**

Tata persuratan adalah sistem/proses pengurusan surat dinas yang diawali dari pembuatan, konsep naskah surat, hingga diakhiri dengan selesainya pendistribusian surat. atau kearsipan adalah kegiatan pengelolaan arsip sejak diterima, diciptakan, diproses, disimpan sampai dengan disusutkan. Dalam hal ini sebagian besar pengelolaan surat pada Kantor Kementerian Agama

kabupaten Labuhanbatu Utara sudah melalui Aplikasi SRIKANDI yaitu Sistem Informasi Kearsipan Dinamis Terintegrasi yang merupakan aplikasi umum bidang kearsipan yang dapat mendukung pengelolaan arsip dan tata kelola pemerintahan berbasis elektronik, berdasarkan pada Peraturan Presiden Nomor 95 Tahun 2018 tentang Sistem Pemerintahan Berbasis Elektronik (SPBE). SRIKANDI merupakan aplikasi yang dirancang untuk mempermudah pengelolaan surat menyurat antar instansi serta arsip-arsip yang berkaitan dengan administrasi pemerintahan desa dan kelurahan. Dengan adanya sistem terintegrasi ini, proses pengelolaan surat menjadi lebih efisien, akurat, dan mudah diakses

Berikut disajikan rekap Surat Masuk dan Keluar pada Kantor Kementerian Agama Kabupaten Labuhanbatu Utara Tahun 2024 :

**Tabel 3.24**  
**Daftar rekap Surat Masuk dan Keluar Tahun 2024**

No.	Jenis Surat	Jumlah			
		TW 1	TW 2	TW 3	TW 4
1	Surat Masuk	243	237	175	142
2	Surat Keluar	408	376	553	309
<b>Total</b>		<b>651</b>	<b>613</b>	<b>728</b>	<b>451</b>

**Sasaran Strategis 43: Meningkatnya Kualitas Pelayanan Umum dan Rumah Tangga**

**Kepuasan Pelayanan Tamu**

Fungsi utama Pemerintah adalah melayani masyarakat, maka Kementerian Agama terus berupaya meningkatkan mutu pelayanan. Salah satu upaya untuk meningkatkan kualitas mutu pelayanan publik diamanatkan pada Undang-undang nomor 25 Tahun 2009 Tentang Pelayanan Publik yang ditindaklanjuti dengan Keputusan Menteri Agama Nomor 109 Tahun 2017 tentang Standar Pelayanan, melalui penyusunan, penetapan dan pelaksanaan standar pelayanan sebagai upaya untuk penyeragaman penyelenggaraan pelayanan public pada Kementerian Agama sehingga pelayanan yang telah dilaksanakan dapat diselenggarakan secara terukur, berkualitas, terjangkau, sederhana dan cepat. Pelayanan tamu pada Kantor Kementerian Agama Kabupaten Labuhanbatu Utara sudah menerapkan Standar Pelayanan Tamu Pimpinan melalui pembuatan Standar Operasional Prosedur (SOP) Penerimaan Tamu dan dilaksanakan oleh Pelayanan Terpadu Satu Pintu (PTSP) Kantor Kementerian Agama Kabupaten Labuhanbatu Utara. Tamu yang menerima layanan mengisi Kuesioner Kepuasan Masyarakat.

**Gambar 3.44**  
**PTSP Kankemenag Kab. Labuhanbatu Utara**



Berikut ini disajikan Nilai Indeks Kepuasan Masyarakat selama Tahun 2024 yang dihitung berdasarkan Kuesioner Kepuasan Pelayanan yang diisi pada saat menerima pelayanan di Kantor Kementerian Agama kabupaten Labuhanbatu Utara :

**Tabel 3.25**  
**Rekap Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)**

No.	IKM	Jumlah			
		TW 1	TW 2	TW 3	TW 4
1	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	76,66	89,86	89,86	84,03

**Sasaran Strategis 44: Meningkatkan Kualitas Layanan Hubungan Masyarakat dan Informasi**

**Pelaksanaan Kegiatan Publikasi**

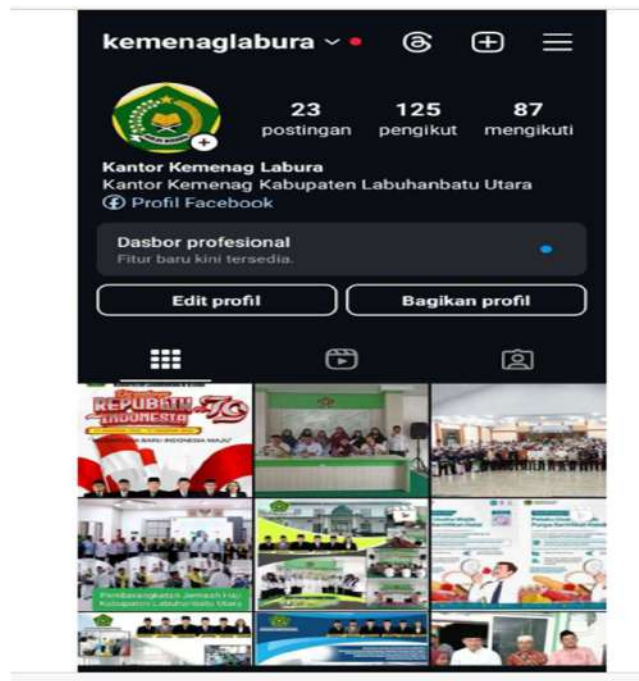
Publikasi adalah suatu informasi yang bernilai dengan maksud untuk menambah perhatian kepada suatu tempat, orang atau sebab yang biasanya dimuat dalam suatu media (cetak maupun sosial) dan selalu menyangkut kepentingan publikasi yang dapat berbentuk berita, laporan dan opini. Dalam hal pemberitaan Kantor Kementerian Agama Kabupaten Labuhanbatu Utara

mempublikasikan setiap kegiatan/program melalui website Humas Kantor Wilayah Kementerian Agama Provinsi Sumatera Utara maupun melalui media sosial. Adapun media sosial yang ada pada Kantor Kementerian Agama Kabupaten Labuhanbatu Utara adalah sebagai berikut :

**Gambar 3.26 Media sosial  
Facebook**



### Instagram



**Sasaran Strategis 45: Meningkatkan Kualitas Data dan Sistem Informasi**

**Pengelolaan data agama dan Pendidikan yang valid**

Pengolahan data adalah rangkaian pengolahan untuk menghasilkan informasi atau menghasilkan pengetahuan dari data mentah. Setelah terprogram, pengolahan ini bisa dilakukan secara otomatis oleh komputer. Rangkaian pengolahan data membentuk sistem informasi. tujuan pengolahan data secara umum adalah untuk memberikan informasi yang lebih tinggi tingkatnya atau lebih baik kualitasnya kepada alat pengolahan atau analisis lain. Pengolahan ini dapat meliputi penggabungan data, pengambilan informasi, dan perubahan bentuk penyajian. Misalnya, penggabungan data dari berbagai sumber dapat memberikan informasi yang dapat diandalkan. Adapun pengelolaan data yang ada pada Kantor Kementerian Agama Kabupaten Labuhanbatu Utara sudah menggunakan Aplikasi yang terintegrasi dengan data di pusat. Berikut beberapa aplikasi pada bidang agama dan Pendidikan yang digunakan :

**Tabel 3.27**  
**Aplikasi pelayanan Pendidikan dan keagamaan**

Pengelolaan Data	
Agama	Pendidikan
SIMAS	IZOP Madrasah
SIWAK	EMIS Madrasah
SIMBI	EMIS GTK
SIMKAH	SIAGA Pendis
SIK	e-RKAM
SISKOHAT	EMIS PAI
	BOP RA
	EMIS Pontren
	SITREN
	SIMBA
	SIKAP
	SIPMA
	SIPDAR

**Sasaran Strategis 46: Meningkatkan Administrasi Pendidikan Keagamaan**

**Pegawai yang menerima gaji/tunjangan dan operasinal lainnya**

Pengawas, Guru, PNS yang memperoleh gaji, tunjangan dan operasional Realisasi anggaran gaji, tunjangan dan operasional pada Kantor Kementerian Agama Kabupaten Labuhanbatu Utara Tahun 2024 dapat dilihat pada table dibawah ini :

**Tabel 3.28**  
**Realisasi anggaran belanja pegawai**

**LAPORAN KETERSEDIAAN DANA DETAIL TA 2024**  
Per Program; Kegiatan; Output; SubOutput; Komponen; SubKomponen;  
Periode Desember 2024

Kementerian : 025 KEMENTERIAN AGAMA  
Unit Organisasi : 01 SEKRETARIAT JENDERAL  
Satuan Kerja : 072508 KANTOR KEMENTERIAN AGAMA KABUPATEN LABUHAN BATU UTARA

Hal 1 dari 2

Uraian	Pagu Revisi	Lock Pagu	Realisasi TA 2024				SISA ANGGARAN
			Periode Lalu	Periode Ini	s.d. Periode	%	
<b>JUMLAH SELURUHNYA</b>	<b>46,578,332,000</b>	<b>0</b>	<b>48,118,495,423</b>	<b>3,749,296,744</b>	<b>51,867,792,167</b>	<b>111.36 %</b>	<b>-5,289,480,167</b>
DC Program Kenukunan Umat dan Layanan Kehidupan Beragama	60,000,000	0	60,000,000	0	60,000,000	100.00	0
DC.5620 Pembinaan Kenukunan Hidup Umat Beragama	60,000,000	0	60,000,000	0	60,000,000	100.00	0
GDB Fasilitas dan Pembinaan Lembaga	60,000,000	0	60,000,000	0	60,000,000	100.00	0
GDB.001 Forum Kenukunan Umat Beragama Yang Terfasilitasi	60,000,000	0	60,000,000	0	60,000,000	100.00	0
055 Operasional FKUB Tingkat Kabupaten/Kota	60,000,000	0	60,000,000	0	60,000,000	100.00	0
055.0A Belanja Barngem Operasional Sekber KUB/Kota	60,000,000	0	60,000,000	0	60,000,000	100.00	0
WA Program Dukungan Manajemen	46,518,332,000	0	48,058,495,423	3,749,296,744	51,807,792,167	111.37	-5,289,480,167
WA.2100 Pembinaan Administrasi Keuangan dan BMN	6,700,000,000	0	4,531,689,391	255,068,603	4,786,757,994	71.44 %	1,913,242,006
EBA Layanan Dukungan Manajemen Internal	6,700,000,000	0	4,531,689,391	255,068,603	4,786,757,994	71.44 %	1,913,242,006
EBA.994 Layanan Perkantoran	6,700,000,000	0	4,531,689,391	255,068,603	4,786,757,994	71.44 %	1,913,242,006
001 Gaji dan Tunjangan	6,700,000,000	0	4,531,689,391	255,068,603	4,786,757,994	71.44 %	1,913,242,006
001.0A PEMBAYARAN GAJI DAN TUNJANGAN	3,700,000,000	0	2,948,500,801	168,326,627	3,116,827,428	84.24 %	583,172,572
001.0B PEMBAYARAN GAJI DAN TUNJANGAN PPPK	3,000,000,000	0	1,583,188,590	86,741,976	1,669,930,566	55.66 %	1,330,069,434
WA.2103 Pembinaan Administrasi Umum	475,042,000	0	428,478,632	44,411,680	472,890,312	99.55 %	2,151,688
EBA Layanan Dukungan Manajemen Internal	475,042,000	0	428,478,632	44,411,680	472,890,312	99.55 %	2,151,688
EBA.994 Layanan Perkantoran	475,042,000	0	428,478,632	44,411,680	472,890,312	99.55 %	2,151,688
002 Operasional dan Pemeliharaan Kantor	475,042,000	0	428,478,632	44,411,680	472,890,312	99.55 %	2,151,688
002.0A HONORARIUM PENGELOLA KEUANGAN	52,560,000	0	43,800,000	8,760,000	52,560,000	100.00	0
002.0C HONORARIUM PENGELOLA SISTEM AKUNTANSI	5,400,000	0	4,500,000	900,000	5,400,000	100.00	0
002.0D HONORARIUM TENAGA HONORER NON PNS	191,100,000	0	176,300,000	14,700,000	191,000,000	99.95 %	100,000
002.0E OPERASIONAL KEPERLUAN KANTOR	80,490,000	0	64,203,000	16,000,000	80,203,000	99.64 %	287,000
002.0G PERJALANAN DINAS	48,378,000	0	47,123,000	0	47,123,000	97.41 %	1,255,000
002.0H PEMELIHARAAN SARANA FASILITAS KANTOR	33,000,000	0	32,919,000	0	32,919,000	99.75 %	81,000
002.0I BELANJA BIAYA PEMELIHARAAN GEDUNG DAN BANGUNAN	2,164,000	0	2,164,000	0	2,164,000	100.00	0
002.0J LANGGANAN DAYA DAN JASA	61,950,000	0	57,469,632	4,051,680	61,521,312	99.31 %	428,688

\*Lock Pagu adalah jumlah pagu yang sedang dalam proses usulan revisi DIPA atau POK. Lock pagu akan hilang setelah usulan revisi DIPA/POK selesai menjadi DIPA.

**LAPORAN KETERSEDIAAN DANA DETAIL TA 2024**  
Per Program; Kegiatan; Output; SubOutput; Komponen; SubKomponen;  
Periode Desember 2024

Kementerian : 025 KEMENTERIAN AGAMA  
Unit Organisasi : 01 SEKRETARIAT JENDERAL  
Satuan Kerja : 072508 KANTOR KEMENTERIAN AGAMA KABUPATEN LABUHAN BATU UTARA

Hal 2 dari 2

Uraian	Pagu Revisi	Lock Pagu	Realisasi TA 2024				SISA ANGGARAN
			Periode Lalu	Periode Ini	s.d. Periode	%	
WA.6708 Dukungan Manajemen Pendidikan	39,343,290,000	0	43,098,327,400	3,449,816,461	46,548,143,861	118.31	-7,204,853,861
EBA Layanan Dukungan Manajemen Internal	39,343,290,000	0	43,098,327,400	3,449,816,461	46,548,143,861	118.31	-7,204,853,861
EBA.994 Layanan Perkantoran	39,343,290,000	0	43,098,327,400	3,449,816,461	46,548,143,861	118.31	-7,204,853,861
001 Gaji dan Tunjangan	39,319,290,000	0	43,077,452,400	3,448,516,401	46,525,968,801	118.33	-7,206,678,801
001.0A Pembayaran gaji dan tunjangan	28,319,290,000	0	28,716,679,815	2,566,399,049	31,283,078,864	110.47	-2,963,788,864
001.0B Pembayaran Gaji dan Tunjangan PPPK	11,000,000,000	0	14,360,772,585	882,117,412	15,242,889,997	138.57	-4,242,889,997
002 Operasional dan Pemeliharaan Kantor	24,000,000	0	20,875,000	1,300,000	22,175,000	92.40 %	1,825,000
002.0A OPERASIONAL PERKANTORAN	7,800,000	0	5,850,000	1,300,000	7,150,000	91.67 %	650,000
002.0B PERJALANAN DINAS	16,200,000	0	15,025,000	0	15,025,000	92.75 %	1,175,000

Berdasarkan data kepegawaian jumlah ASN pada Kantor Kementerian Agama Kabupaten Labuhanbatu Utara sampai dengan Tahun 2024 adalah sebagai berikut :

**Tabel 3.29**  
**Daftar pegawai penerima gaji/tunjangan**

No	ASN	Jumlah
1	Kantor Kemenag	19
2	Pengawas	14
3	KUA Kec. Aek Natas	5
4	KUA Kec. Aek Kuo	2
5	KUA Kec. Marbau	3
6	KUA Kec. Na IX-X	2
7	KUA Kec. Kualuh Hulu	4
8	KUA Kec. Kualuh Hilir	4
9	KUA Kec. Kualuh Selatan	2
10	MAN 1 Labura	48
11	MAN 2 Labura	58
12	MTsN 1 Labura	36
13	MTsN 2 Labura	41
14	MTsN 3 Labura	36
15	MIN 1 Labura	17
16	MIN 2 Labura	12
17	MIN 3 Labura	9
18	MIN 4 Labura	12
19	MIN 5 Labura	13
20	MAS	1
21	MTsS	9
22	MIS	4
23	SD Negeri	8
24	SD Swasta	1
25	SLTA Swasta	1
<b>Total</b>		<b>361</b>

**Tabel 3.30**  
**Data capaian indikator kinerja**

No.	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Target		Triwulan I s/d IV TA 2023		Stat us Capaian	Target		Triwulan I s/d IV TA 2024		Stat us Capaian
					Realisasi	Kinerja				Realisasi	Kinerja	
1	Meningkatnya kualitas bimbingan dan penyuluhan agama	1. Nilai kinerja penyuluh agama	90	Nilai	90	100	Baik	95	%	95	100	Baik
		2. Persentase penyuluh agama yang dibina	100	%	100	100	Baik	100	%	100	100	Baik
		3. Jumlah kelompok sasaran penyuluh yang diberdayakan	100	Kelompok	190	100	Baik	180	Kelompok	180	100	Baik
2	Meningkatnya kualitas pelayanan perlindungan umat beragama	1. Persentase jumlah kasus pelanggaran hak beragama yang ditindaklanjuti	0	0	0	0		100	%	100	100	Baik
		2. Jumlah aktor kerukunan yang dibina	0	0	0	0		17	Orang	17	100	Baik
		3. Jumlah desa sadar kerukunan yang dibina	0	0	0	0		3	Lokasi	3	100	Baik
3	Menguatnya peran lembaga agama, organisasi sosial keagamaan, tokoh agama, tokoh masyarakat sebagai perekat persatuan dan kesatuan bangsa	1. Jumlah lembaga agama, organisasi sosial keagamaan, tokoh agama, tokoh masyarakat yang difasilitasi	8	Lembaga	8	100	Baik	4	Lembaga	4	100	Baik
		2. Jumlah forum dialog antar umat beragama yang diselenggarakan	1	Kegiatan	1	100	Baik	1	Kegiatan	1	100	Baik
4	Menguatnya Forum Kerukunan Umat Beragama (FKUB)	Persentase Sekber FKUB yang ditingkatkan layanannya melalui BOP	100	%	100	100	Baik	100	%	100	100	Baik
5	Meningkatnya kualitas pembinaan kerukunan intra umat beragama	1. Persentase lembaga agama, organisasi sosial keagamaan, tokoh agama, tokoh masyarakat yang dibina kerukunan intra umat beragama	80	%	80	100	Baik	70	%	70	100	Baik
		2. Jumlah forum dialog intra umat beragama yang diselenggarakan	0	0				1	Kegiatan	1	100	Baik
6	Meningkatnya kualitas moderasi beragama	Persentase penyuluh agama yang berwawasan moderat	100	%	100	100	Baik	100	%	100	100	Baik

	penyuluh agama											
7	Meningkatnya pengelolaan rumah ibadah sebagai pusat syiar agama yang toleran	1. Persentase rumah ibadah yang ramah	70	%	60	100	Baik	2	%	2	100	Baik
		2. Persentase pengelola rumah ibadah yang dibina	20	%	20	100	Baik	50	%	50	100	Baik
		3. Jumlah Imam besar Masjid yang ditingkatkan mutunya	0	0				2	Orang	2	100	Baik
8	Meningkatnya kegiatan penyiaran agama di ruang publik	Jumlah siaran keagamaan yang berwawasan moderat di media massa dan ruang publik	1	Kegiatan	1	100	Baik	5	Kegiatan	5	100	Baik
9	Menguatnya muatan moderasi beragama dalam mata pelajaran agama di ruang publik	1. Persentase siswa di Madrasah yang memperoleh pendidikan agama yang bermuatan moderasi beragama;	80	%	80	100	Baik	80	%	80	100	Baik
		2. Persentase siswa di Sekolah Keagamaan yang memperoleh pendidikan agama yang bermuatan moderasi beragama	0	0	0	0		70	%	70	100	Baik
		3. Persentase siswa di Sekolah Umum yang memperoleh pendidikan agama yang bermuatan moderasi beragama	0	0	0	0		80	%	80	100	Baik
		4. Persentase guru di Madrasah yang dibina dalam moderasi beragama;	75	%	75	100	Baik	80	%	80	100	Baik
		5. Persentase guru pendidikan agama di Sekolah Umum yang dibina dalam moderasi beragama	0	0	0	0		80	%	80	100	Baik
		6. Persentase guru di Sekolah Keagamaan yang dibina dalam moderasi beragama	0	0	0	0		80	%	80	100	Baik
		7. Persentase pengawas pendidikan agama di madrasah yang dibina dalam moderasi beragama;	0	0	0	0		70	%	70	100	Baik
		8. Persentase pengawas di Sekolah Keagamaan yang dibina dalam moderasi beragama	0	0	0	0		80	%	80	100	Baik

		9. Persentase pengawas pendidikan agama di Sekolah Umum yang dibina dalam moderasi beragama	0	0	0	0		100	%	100	100	Baik
10	Menguatnya peran pendidikan diniyah dan pesantren dalam mengembangkan moderasi beragama Islam	1. Persentase pesantren yang berwawasan moderat	100	%	100	100	Baik	100	%	100	100	Baik
		2. Persentase peningkatan peserta pendidikan diniyah takmilyah dan pendidikan AlQur'an yang berwawasan moderat	70	%	70	100	Baik	75	%	70	93,33	Baik
11	Menguatnya dialog lintas agama dan budaya	Jumlah dialog lintas agama dan budaya yang diselenggarakan	1	Kegiatan	1	100	Baik	1	Kegiatan	1	100	Baik
12	Meningkatnya penghormatan atas keragaman budaya yang merupakan wujud dari implementasi pengamalan nilai agama	Jumlah kegiatan ekspresi budaya yang mengandung nilai agama (contoh Pesparawi MTQ, STQ, Ustawa dll)	2	Kegiatan	2	100	Baik	2	Kegiatan	2	100	Baik
13	Meningkatnya kualitas sarana pendukung pelayanan keagamaan	1. Jumlah sarana dan prasarana layanan peribadatan yang disediakan;	2	Unit	2	100	Baik	782	Unit	782	100	Baik
		2. Persentase lembaga keagamaan yang difasilitasi	2	Lembaga	2	100	Baik	80	%	80	100	Baik
		3. Jumlah bimbingan layanan syariah yang disediakan;	10	Kegiatan	12	100	Baik	1	Kegiatan	1	30	Baik
		4. Jumlah masjid/mushalla yang terfasilitasi pengukuran arah kiblat;	20	Lokasi	20	100	Baik	20	Lokasi	20	100	Baik
		5. Jumlah SDM Ahli Falakiah yang dibina	1	Orang	1	100	Baik	2	Orang	2	100	Baik
14	Meningkatnya kualitas pelayanan nikah/rujuk (Islam)	1. Jumlah KUA yang direvitalisasi	1	KUA	1	100	Baik	0	Lokasi	0	0	
		2. Jumlah KUA yang ditingkatkan sarana prasarana	0	0	0	0		0	Lokasi	0	0	
		3. Jumlah calon pengantin yang memperoleh fasilitas kursus pra nikah	220	Orang	180	80	Baik	2500	Orang	2167	86,68	Baik
		4. Jumlah penghulu yang dibina	0	0	0	0		9	Orang	9	100	Baik

15	Meningkatnya kualitas pelayanan bimbingan keluarga	Jumlah keluarga yang memperoleh bimbingan dan layanan pusaka sakinah/kristiani/bah agia/sukinah/hitta sukhtaya	100	Keluarga	100	100	Baik	200	Keluarga	200	100	Baik
16	Meningkatnya kualitas pembinaan dan pengawasan penyelenggara ibadah umrah dan penyelenggara ibadah haji khusus	Persentase Penyelenggara Perjalanan Ibadah Umrah yang terbina dan terawasi	90	%	90	100	Baik	95	%	95	100	Baik
17	Meningkatnya kualitas pelayanan pendaftaran ibadah haji	1. Persentase pusat layanan haji yang memenuhi standar pelayanan	90	%	90	100	Baik	100	%	100	100	Baik
		2. Persentase calon jemaah haji yang batal diberangkatkan pada tahun bersangkutan	10	%	10	100	Baik	8	%	19	100	Baik
18	Meningkatnya kualitas pelayanan jamaah haji di asrama haji	1. Persentase pelayanan transportasi jamaah haji yang tepat waktu	85	%	90	100	Baik	90	%	90	100	Baik
19	Meningkatnya kualitas pembinaan jamaah haji	Persentase jamaah haji yang mengikuti manasik haji	100	%	100	100	Baik	100	%	100	100	Baik
20	Meningkatnya pengelolaan data dan sistem informasi haji terpadu	Persentase keberlanjutan layanan (Continuity Service)	90	%	96	96	Baik	100	%	100	100	Baik
21	Meningkatnya pengelolaan dan pembinaan pemberdayaan dana zakat	1. Persentase amil yang dibina	5	%	5	100	Baik	50	%	50	100	Baik
		2. Persentase lembaga zakat yang dibina	65	%	65	100	Baik	0	0	0	0	
22	Meningkatnya pengelolaan aset wakaf	1. Peresentase lembaga wakaf yang dibina	0	0	0	0		0	0	0	0	
		2. Persentase tanah wakaf yang bersertifikat	100	%	100	100	Baik	30	%	30	100	Baik
23	Meningkatnya kualitas penerapan kurikulum dan pola pembelajaran inovatif	1. Persentase madrasah yang menerapkan metode pembelajaran inovatif dalam kurikulum	90	%	90	100	Baik	90	%	90	100	Baik
		2. Persentase pendidikan diniyah/muadalah yang menerapkan metode pembelajaran	85	%	90	100	Baik	85	%	85	100	Baik

		inovatif dalam kurikulum										
		3. Persentase sekolah keagamaan yang menerapkan metode pembelajaran inovatif dalam kurikulum	0	0	0	0		80	%	80	100	Baik
		4. Jumlah madrasah yang melaksanakan program keterampilan dan kejuruan	0	0	0	0		100	%	100	100	Baik
2 4	Meningkatnya kualitas penilaian pendidikan	1. Persentase guru di madrasah/sekolah keagamaan yang dinilai kinerjanya sebagai dasar penetapan tunjangan	100	%	100	100	Baik	100	%	100	100	Baik
		2. Persentase ustad di pendidikan diniyah/muadalah yang dinilai kinerjanya sebagai dasar penetapan tunjangan	0	0	0	0		100	%	100	100	Baik
		3. Persentase guru pendidikan agama yang dinilai kinerjanya sebagai dasar penetapan tunjangan	100	%	100	100	Baik	100	%	100	100	Baik
2 5	Meningkatnya penerapan teknologi informasi dan komunikasi dalam sistem pembelajaran	1. Persentase madrasah/ pendidikan diniyah/muadalah yang menerapkan TIK untuk e-pembelajaran	50	%	50	100	Baik	50	%	50	100	Baik
		2. Persentase mata pelajaran yang menggunakan bahan belajar berbasis TIK untuk e-pembelajaran	60	%	50	100	Baik	50	%	50	100	Baik
2 6	Meningkatnya kualitas sarana dan prasarana pendidikan	1. Persentase RA/Pratama Widya Pasraman/Taman Seminari/Nava Dhammasekha yang memenuhi SPM sarana prasarana	90	100	90	100	Baik	60	%	60	100	Baik
		2. Persentase MI/Ula/SDTK/Adhi Widya Pasraman yang memenuhi SPM sarana prasarana	0	0	0	0		80	%	80	100	Baik

		3. Persentase MTs/Wustha/SMPT K/Madyama Widya Pasraman yang memenuhi SPM sarana prasarana	62	%	62	100	Baik	80	%	80	100	Baik
		4. Persentase MA/Ulya/SMTK/SMA K/Utama Widya Pasraman yang memenuhi SPM sarana prasarana	80	%	80	100	Baik	80	%	80	100	Baik
27	Meningkatnya pemberian bantuan pendidikan bagi anak kurang mampu, daerah afirmasi, dan berbakat	1. Jumlah siswa penerima BOS pada Madrasah	10,000	Orang	18803	100	Baik	14,821	Siswa	14821	100	Baik
		2. Jumlah siswa penerima BOS pada Sekolah Keagamaan/PDFMu adalah	0	0	0	0		0	0	0	0	
		3. Persentase siswa penerima PIP pada Madrasah/Sekolah Keagamaan	10	%	10	100	Baik	0	0	0	0	
		4. Persentase siswa penerima PIP pada Pendidikan Keagamaan/PDFMu adalah	0	0	0	0		50	%	50	100	Baik
28	Menguatnya pelayanan 1 Tahun Prasekolah	Jumlah siswa RA/Pratama Widya Pasraman/Nava Dhammasekha yang tingkatkan mutunya melalui BOP	3,000	Orang	3031	100	Baik	3,031	Siswa	3031	100	Baik
29	Terpenuhinya jumlah guru dan tenaga kependidikan sesuai dengan standar minimal	1. Persentase guru yang memenuhi kualifikasi dan kompetensi minimal	70	%	70	100	Baik	70	%	70	100	Baik
		2. Persentase tenaga kependidikan lainnya yang memenuhi kualifikasi dan kompetensi minimal	80	%	80	100	Baik	80	%	80	100	Baik
30	Meningkatnya kualitas pendidikan profesi guru melalui peningkatan kualifikasi pendidik	1. Persentase Guru Madrasah yang mengikuti PPG	60	%	60	100	Baik	60	%	20	33,33	Cukup
		2. Persentase guru pendidikan agama Islam yang mengikuti PPG	25	%	25	100	Baik	25	%	25	100	Baik
		3. Persentase Guru Pendidikan Agama berkualifikasi minimal S1	100	%	100	100	Baik	100	%	100	100	Baik
31	Meningkatnya budaya mutu pendidikan	1. Persentase madrasah/sekolah keagamaan yang menerapkan budaya mutu	30	%	30	100	Baik	30	%	30	100	Baik

		2. Persentase siswa/santri madrasah/pendidikan diniyah/PDF/sekolah keagamaan yang mengikuti kompetisi nasional maupun internasional	10	%	30	100	Baik	50	%	50	100	Baik
3 2	Meningkatnya budaya belajar dan lingkungan madrasah/sekolah yang menyenangkan dan bebas dari kekerasan	1. Persentase MTs/MA/SMP TK/SMTK/SMAK/Pesantren/Pasraman yang mengintegrasikan pendidikan karakter dalam pembelajaran	70	%	70	100	Baik	70	%	70	100	Baik
		2. Persentase madrasah/sekolah keagamaan yang ramah anak	65	%	65	100	Baik	65	%	65	100	Baik
3 3	Meningkatnya kepeloporan dan kesukarelawan pemuda dan pengembangan pendidikan kepramukaan	1. Jumlah organisasi siswa ekstrakurikuler pada madrasah/Pendidikan keagamaan yang dibina kepeloporan dan kesukarelawanan	0	0	0	0		10	Org ani sasi	10	100	Baik
		2. Jumlah gugus pramuka pada madrasah/Pendidikan keagamaan yang dibina	0	0	0	0		7	Gu gus	7	100	Baik
3 4	Meningkatnya kualitas pengelolaan ASN (pengadaan, penempatan, pembinaan dan pengembangan pegawai)	1. Persentase dokumen perencanaan ASN yang sesuai kebutuhan satuan kerja	100	%	100	100	Baik	100	%	100	100	Baik
		2. Persentase laporan permasalahan kepegawaian di bidang kode etik, disiplin, pemberhentian dan pensiun yang ditindaklanjuti	100	%	90	90	Baik	100	%	100	100	Baik
		3. Persentase kesesuaian pemanfaatan hasil assesmen kompetensi dengan jabatan	0	0	0	0		100	%	100	100	Baik
		4. Persentase ASN yang memiliki nilai indeks profesional berkategori sedang (minimum 71)	90	%	90	100	Baik	90	%	90	100	Baik
		5. Persentase ASN yang memenuhi syarat leveling kompetensi jabatannya	90	%	90	100	Baik	90	%	90	100	Baik

		6. Persentase ASN yang diusulkan mutasi tepat waktu	95	%	95	100	Baik	95	%	95	100	Baik
		7. Persentase data ASN yang diupdate	90	%	95	100	Baik	95	%	95	100	Baik
		8. Persentase layanan administrasi kepegawaian berbasis digital yang mudah diakses	90	%	90	100	Baik	100	%	100	100	Baik
3 5	Meningkatnya pengelolaan manajemen keuangan yang tertib sesuai dengan ketentuan	1. Jumlah laporan keuangan semester I dan semester II yang sesuai standar dan tepat waktu,	2	Dokumen	2	100	Baik	2	Dokumen	2	100	Baik
		2. Persentase realisasi pelaksanaan anggaran yang optimal	100	%	100	100	Baik	100	%	100	100	Baik
3 6	Meningkatnya pengelolaan BMN yang akuntabel	1. Persentase nilai Barang Milik Negara yang ditetapkan status penggunaan dan pemanfaatannya	100	%	100	100	Baik	98	%	98	100	Baik
		2. Persentase tanah yang bersertifikat	98	%	98	98	Baik	98	%	98	100	Baik
		3. Persentase nilai <i>Opname Physic</i> (OP)BMN	100	%	100	100	Baik	100	%	100	100	Baik
3 7	Meningkatnya kualitas penataan dan penguatan manajemen organisasi	1. Persentase satuan organisasi/kerja yang menetapkan dan mengevaluasi standar operasional prosedur berdasarkan peta proses bisnis	80	%	80	100	Baik	80	%	80	100	Baik
		2. Persentase laporan kinerja satuan organisasi yang dievaluasi	80	%	80	100	Baik	80	%	80	100	Baik
		3. Persentase administrasi hasil pengawasan yang ditindaklanjuti	0	0	0	0		80	%	80	100	Baik
3 8	Meningkatnya kualitas penerapan Reformasi Birokrasi	1. Persentase satuan kerja yang telah dilakukan evaluasi implementasi Reformasi Birokrasi	90	%	90	100	Baik	90	%	90	100	Baik
		2. Jumlah agen perubahan yang dibina untuk mengimplementasikan program kerja	1	Orang	1	100	Baik	3	Orang	3	100	Baik
3 9	Meningkatnya kualitas	1. Persentase output perencanaan yang berbasis data	95	%	95	100	Baik	100	%	100	100	Baik

	perencanaan dan anggaran	2. Persentase keselarasan muatan Renja dengan Renstra	80	%	80	100	Baik	100	%	100	100	Baik
40	Meningkatnya kualitas pemantauan dan evaluasi perencanaan dan anggaran	1. Persentase laporan capaian kinerja perencanaan dan anggaran yang berkualitas	90	%	90	100	Baik	90	%	90	100	Baik
41	Meningkatnya kualitas sarana dan prasarana kantor	Persentase pemenuhan kebutuhan prasarana kantor sesuai standar	90	%	90	100	Baik	90	%	90	100	Baik
42	Meningkatnya kualitas pengelolaan tata persuratan, arsip dan layanan pengadaan barang jasa	1. Persentase surat masuk yang ditindaklanjuti secara tepat waktu	95	%	95	100	Baik	100	%	100	100	Baik
		2. Persentase dokumen yang dikirim secara elektronik	50	%	50	100	Baik	100	%	100	100	Baik
43	Meningkatnya kualitas pelayanan umum dan rumah tangga	Persentase kepuasan pelayanan tamu pimpinan	95	%	95	100	Baik	95	%	95	100	Baik
44	Meningkatnya kualitas layanan hubungan masyarakat dan informasi	1. Jumlah pemberitaan capaian program dan pelaksanaan kegiatan yang dipublikasi	130	Publikasi	130	100	Baik	100	Kegiatan	100	100	Baik
45	Meningkatnya kualitas data dan sistem informasi	Persentase data agama dan pedidikan yang valid dan <i>reliable</i>	100	%	100	100	Baik	95	%	95	100	Baik
46	Meningkatnya kualitas administrasi pendidikan keagamaan	Jumlah Pengawas, Guru, Pegawai PNS yang memperoleh gaji, tunjangan dan operasional	100	%	100	100	Baik	360	Orang	100	100	Baik

## B. REALISASI ANGGARAN

Realisasi anggaran pelaksanaan program dan kegiatan pada Kantor Kementerian Agama Kabupaten Labuhanbatu Utara sampai dengan Triwulan IV Tahun 2024 adalah **Rp. 55.795.118.315,-** atau **110,29%** yang telah terserap dari total anggaran sebesar **Rp. 50.587.989.000,-** Secara rinci realisasi anggaran Kantor Kementerian Agama Kabupaten Labuhanbatu Utara Triwulan IV Tahun 2024 dapat dilihat sebagaimana daftar terlampir.

**Tabel. 3.31 Realisasi Anggaran**

No.	Satuan Kerja	Total			
		Pagu	Realisasi	%	Sisa
1	Sekretariat Jenderal	46,578,332,000	51,867,792,167	111,36%	(5,289,460,167)
2	Bimbingan Masyarakat Islam	1,340,925,000	1,273,485,000	94,97%	67,440,000
3	Pendidikan Islam	2,149,600,000	2,141,020,000	99,60%	8,580,000
4	Penyelenggara Kristen	350,132,000	348,781,900	99,61%	1,350,100
5	Penyelenggara Haji dan Umrah	169,000,000	164,039,248	97,06%	4,960,752
<b>TOTAL</b>		<b>50,587,989,000</b>	<b>55,795,118,315</b>	<b>110,29%</b>	<b>(5,207,129,315)</b>

## BAB IV PENUTUP

### A. KESIMPULAN

Laporan Kinerja Kantor Kantor Kementerian Agama Kabupaten Labuhanbatu Utara Tahun 2023 ini diharapkan dapat memberikan gambaran tentang capaian kinerja Kantor Kantor Kementerian Agama Kabupaten Labuhanbatu Utara pada Tahun 2024. Laporan ini disamping sebagai bentuk pertanggungjawaban kepada pihak-pihak terkait juga sebagai bahan evaluasi internal bagi Kantor Kantor Kementerian Agama Kabupaten Labuhanbatu Utara sehingga dapat diperoleh solusi yang konstruktif melalui berbagai kebijakan untuk memprioritaskan program peningkatan pengelolaan keuangan negara dalam rangka mendukung program Menteri Agama untuk meningkatkan opini hasil pemeriksaan BPK menuju Wajar Tanpa Pengecualian (WTP) dan peningkatan indeks Reformasi Birokrasi Kementerian Agama pada Tahun 2024.

Pada Tahun 2024 ini Kantor Kantor Kementerian Agama Kabupaten Labuhanbatu Utara mencoba membuat program peningkatan akuntabilitas salah satu langkahnya dengan melaksanakan rapat evaluasi capaian kinerja setiap triwulan, hal ini dimaksudkan untuk mempermudah koordinasi dalam pengisian aplikasi capaian kinerja serta penyusunan laporan kinerja triwulanan dan tahunan. Nilai rata-rata capaian kinerja Tahun 2024 adalah **98,3%**, sedangkan capaian realisasi anggaran Tahun 2024 sebesar **110,29%**. Jika dilihat dari nilai capaian tersebut maka pelaksanaannya kinerja di Kantor Kantor Kementerian Agama Kabupaten Labuhanbatu Utara dinilai baik. Adapun masih terdapat beberapa indikator yang tidak tercapai. Hal ini dikarenakan ketiadaan anggaran.

Secara umum, sasaran, program dan kegiatan pada Kantor Kantor Kementerian Agama Kabupaten Labuhanbatu Utara Tahun 2024 masih perlu peningkatan dan perbaikan, untuk itu perlu ditingkatkan terus guna merespon tuntutan pelayanan masyarakat dibidang keagamaan yang semakin tinggi.

## **B. UPAYA TINDAK LANJUT**

Upaya tindak lanjut yang dilakukan Kantor Kantor Kementerian Agama Kabupaten Labuhanbatu Utara untuk memperbaiki kinerjanya di tahun mendatang, yaitu:

1. Membuat perencanaan kinerja dan perencanaan anggaran yang lebih matang dan berorientasi pada peningkatan pelayanan publik prima;
2. Melakukan penyempurnaan rencana strategis dan perangkat organisasi lainnya agar pelaksanaan kinerja lebih teratur dan terarah;
3. Berupaya untuk menggunakan anggaran secara efektif, efisien dan akuntabel;
4. Peningkatan kualitas pelayanan bidang keagamaan dan pendidikan dilakukan melalui inovasi-inovasi yang dapat mempermudah dan mempercepat pelayanan dikhususkan pada transformasi digital;
5. Berupaya lebih selektif dalam penyaluran bantuan, baik bantuan pendidikan, rumah ibadah maupun bantuan lainnya;
6. Peningkatan kompetensi guru melalui penyelesaian tunjangan profesi guru;
7. Peningkatan kompetensi penyuluh dan penghulu melalui seleksi, pembinaan dan pemberian tunjangan;
8. Peningkatan nilai organisasi melalui implementasi Reformasi Birokrasi.
9. Koordinasi antar satuan kerja pada perlu ditingkatkan;
10. Peningkatan pemahaman, pengetahuan dan ketrampilan terhadap tugas dan fungsi;
11. Penyempurnaan dan pemahaman Perjanjian Kinerja (PK) di setiap lini;
12. Pemanfaatan Teknologi Informasi dan Komunikasi (TIK) dalam menunjang pelaksanaan fungsi pelayanan yang cepat, tepat dan meminimalkan terjadinya kesalahan (error)

Upaya peningkatan capaian kinerja perlu terus ditingkatkan dan perbaikan kualitas pelayanan public harus ditingkatkan, sehingga pelayanan kepada masyarakat dapat diberikan secara cepat, tepat, serta mudah dilaksanakan dan tidak diskriminatif. Koordinasi antar unit kerja terus dibina sesuai dengan Grand Design Reformasi Birokrasi Tahun 2010-2025 dan Road Map Reformasi Birokrasi Tahun 2020-2025.

Demikian Laporan Capaian Kinerja Kantor Kementerian Agama Kabupaten Labuhanbatu Utara Tahun 2024 ini disusun semoga bermanfaat bagi semua pihak.

Aek Kanopan, 30 Januari 2025

Kepala Kantor Kementerian Agama

Kab. Labuhanbatu Utara



Agus P. Jadi



## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **Agus Priadi**

Jabatan : Kepala Kantor Kementerian Agama Kabupaten Labuhanbatu Utara  
selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Ahmad Qosbi**

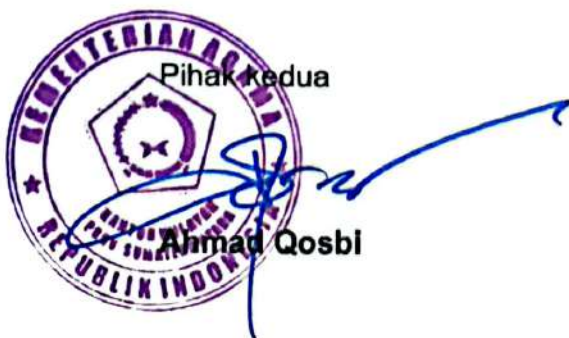
Jabatan : Kepala Kantor Wilayah kementerian Agama Provinsi Sumatera Utara  
selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan dan program prioritas Menteri Agama.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak pertama melakukan penyerapan anggaran sampai pada bulan ke-7 (tujuh) dengan target senilai 60% (persen).



Medan, 22 Desember 2023

Pihak pertama

Agus Priadi

Nilai Kinerja Anggaran : 95

No	Program dan Kegiatan		Anggaran
<b>(025.DF) Program PAUD dan Wajib Belajar 12 Tahun</b>			<b>1.499.600.000</b>
1	2129	Pengelolaan dan Pembinaan Pendidikan Madrasah	1.499.600.000
<b>(025.DC) Program Kerukunan Umat dan Layanan Kehidupan Beragama</b>			<b>1.186.000.000</b>
1	2104	Pengelolaan KUA dan Pembinaan Keluarga Sakinah	176.500.000
2	2122	Pengelolaan dan Pembinaan Pemberdayaan Zakat Wakaf	13.000.000
3	2123	Pengelolaan dan Pembinaan Penerangan Agama Islam	586.500.000
4	2124	Pengelolaan Urusan Agama Islam dan Pembinaan Syariah	4.000.000
5	2137	Pengelolaan dan Pembinaan Urusan Agama Kristen	327.000.000
6	2147	Pelayanan Haji Dalam Negeri	4.000.000
7	2148	Pembinaan Haji	15.000.000
8	5620	Pembinaan Kerukunan Hidup Umat Beragama	60.000.000
<b>(025.DI) Program Kualitas Pengajaran dan Pembelajaran</b>			<b>164.457.000</b>
1	4434	Peningkatan Mutu dan Relevansi Pendidikan Agama Kristen	164.457.000
<b>(025.WA) Program Dukungan Manajemen</b>			<b>47.684.890.000</b>
1	2100	Pembinaan Administrasi Keuangan dan BMN	6.700.000.000
2	2103	Pembinaan Administrasi Umum	495.400.000
3	2125	Dukungan Manajemen dan Pelaksanaan Tugas Teknis Lainnya Bimas Islam	265.000.000
4	2135	Dukungan Manajemen Pendidikan dan Pelayanan Tugas Teknis Lainnya Pendidikan Islam	650.000.000
5	2138	Dukungan Manajemen Pendidikan dan Pelayanan Tugas Teknis Lainnya Bimas Kristen	47.000.000
6	2150	Dukungan Manajemen dan Pelaksanaan Tugas Teknis Lainnya Penyelenggaraan Haji dan Umrah	150.000.000
7	5100	Penyelenggaraan Administrasi Perkantoran Pendidikan Bimas Kristen	28.200.000
8	6708	Dukungan Manajemen Pendidikan	39.349.290.000
<b>Jumlah Seluruh</b>			<b>50.534.947.000</b>



Medan, 22 Desember 2023  
Pimpinan Satuan Kerja

  
Agus Priadi

**LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024**  
**KANTOR KEMENTERIAN AGAMA KABUPATEN LABUHANBATU UTARA**

No.	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1	Meningkatnya kualitas bimbingan dan penyuluhan agama	1. Nilai kinerja penyuluh agama	95 %
		2. Persentase penyuluh agama yang dibina	100 %
		3. Jumlah kelompok sasaran penyuluh yang diberdayakan	180 Kelompok
2	Meningkatnya kualitas pelayanan perlindungan umat beragama	1. Persentase jumlah kasus pelanggaran hak beragama yang ditindaklanjuti	100 %
		2. Jumlah aktor kerukunan yang dibina	17 Orang
		3. Jumlah desa sadar kerukunan yang dibina	3 Lokasi
3	Menguatnya peran lembaga agama, organisasi sosial keagamaan, tokoh agama, tokoh masyarakat sebagai perekat persatuan dan kesatuan bangsa	1. Jumlah lembaga agama, organisasi sosial keagamaan, tokoh agama, tokoh masyarakat yang difasilitasi	4 Lembaga
		2. Jumlah forum dialog antar umat beragama yang diselenggarakan	1 Kegiatan
4	Menguatnya Forum Kerukunan Umat Beragama (FKUB)	Persentase Sekber FKUB yang ditingkatkan layanannya melalui BOP	100 %
5	Meningkatnya kualitas pembinaan kerukunan intra umat beragama	1. Persentase lembaga agama, organisasi sosial keagamaan, tokoh agama, tokoh masyarakat yang dibina kerukunan intra umat beragama	70 %
		2. Jumlah forum dialog intra umat beragama yang diselenggarakan	1 Kegiatan
6	Meningkatnya kualitas moderasi beragama penyuluh agama	Persentase penyuluh agama yang berwawasan moderat	100 %
7	Meningkatnya pengelolaan rumah ibadah sebagai pusat syiar agama yang toleran	1. Persentase rumah ibadah yang ramah	2 %
		2. Persentase pengelola rumah ibadah yang dibina	50 %
		3. Jumlah Imam besar Masjid yang ditingkatkan mutunya	2 Orang
8	Meningkatnya kegiatan penyiaran agama di ruang publik	Jumlah siaran keagamaan yang berwawasan moderat di media massa dan ruang publik	5 Kegiatan
9	Menguatnya muatan moderasi beragama dalam mata pelajaran agama di ruang publik	1. Persentase siswa di Madrasah yang memperoleh pendidikan agama yang bermuatan moderasi beragama;	80 %
		2. Persentase siswa di Sekolah Keagamaan yang memperoleh pendidikan agama yang bermuatan moderasi beragama	70 %

		3. Persentase siswa di Sekolah	80	%
		4. Persentase guru di Madrasah yang dibina dalam moderasi beragama;	80	%
		5. Persentase guru pendidikan agama di Sekolah Umum yang dibina dalam moderasi beragama	80	%
		6. Persentase guru di Sekolah Keagamaan yang dibina dalam moderasi beragama	80	%
		7. Persentase pengawas pendidikan agama di madrasah yang dibina dalam moderasi beragama;	70	%
		8. Persentase pengawas di Sekolah Keagamaan yang dibina dalam moderasi beragama	80	%
		9. Persentase pengawas pendidikan agama di Sekolah Umum yang dibina dalam moderasi beragama	100	%
10	Menguatnya peran pendidikan diniyah dan pesantren dalam mengembangkan moderasi beragama Islam	1. Persentase pesantren yang berwawasan moderat	100	%
		2. Persentase peningkatan peserta pendidikan diniyah takmilyah dan pendidikan AlQur'an yang berwawasan moderat	75	%
11	Menguatnya dialog lintas agama dan budaya	Jumlah dialog lintas agama dan budaya yang diselenggarakan	1	Kegiatan
12	Meningkatnya penghormatan atas keragaman budaya yang merupakan wujud dari implementasi pengamalan nilai agama	Jumlah kegiatan ekspresi budaya yang mengandung nilai agama (contoh Pesparawi MTQ, STQ, Ustawa dll)	2	Kegiatan
13	Meningkatnya kualitas sarana pendukung pelayanan keagamaan	1. Jumlah sarana dan prasarana layanan peribadatan yang disediakan;	782	Unit
		2. Persentase lembaga keagamaan yang difasilitasi	80	%
		3. Jumlah bimbingan layanan syariah yang disediakan;	1	Kegiatan
		4. Jumlah masjid/mushalla yang terfasilitasi pengukuran arah kiblat;	20	Lokasi
		5. Jumlah SDM Ahli Falakiah yang dibina	2	Orang
14	Meningkatnya kualitas pelayanan nikah/rujuk (Islam)	1. Jumlah calon pengantin yang memperoleh fasilitas kursus pra nikah	2500	Orang
		2. Jumlah penghulu yang dibina	9	Orang
15	Meningkatnya kualitas pelayanan bimbingan keluarga	Jumlah keluarga yang memperoleh bimbingan dan layanan pusaka sakinah/kristiani/bahagia/sukinah/hit ta sukhaya	200	Keluarga

16	Meningkatnya kualitas pembinaan dan pengawasan penyelenggara ibadah umrah dan penyelenggara ibadah haji khusus	Persentase Penyelenggara Perjalanan Ibadah Umrah yang terbina dan terawasi	95	%
17	Meningkatnya kualitas pelayanan pendaftaran ibadah haji	1. Persentase pusat layanan haji yang memenuhi standar pelayanan	100	%
		2. Persentase calon jemaah haji yang batal diberangkatkan pada tahun bersangkutan	8	%
18	Meningkatnya kualitas pelayanan jemaah haji di asrama haji	1. Persentase pelayanan transportasi jemaah haji yang tepat waktu	90	%
19	Meningkatnya kualitas pembinaan jemaah haji	Persentase jemaah haji yang mengikuti manasik haji	100	%
20	Meningkatnya pengelolaan data dan sistem informasi haji terpadu	Persentase keberlanjutan layanan (Continuity Service)	100	%
21	Meningkatnya pengelolaan dan pembinaan pemberdayaan dana zakat	1. Persentase amil yang dibina	50	%
		2. Persentase lembaga zakat yang dibina	70	%
22	Meningkatnya pengelolaan aset wakaf	1. Persentase lembaga wakaf yang dibina	50	%
		2. Persentase tanah wakaf yang bersertifikat	30	%
23	Meningkatnya kualitas penerapan kurikulum dan pola pembelajaran inovatif	1. Persentase madrasah yang menerapkan metode pembelajaran inovatif dalam kurikulum	90	%
		2. Persentase pendidikan diniyah/muadalah yang menerapkan metode pembelajaran inovatif dalam kurikulum	85	%
		3. Persentase sekolah keagamaan yang menerapkan metode pembelajaran inovatif dalam kurikulum	80	%
		4. Jumlah madrasah yang melaksanakan program keterampilan dan kejuruan	100	%
24	Meningkatnya kualitas penilaian pendidikan	1. Persentase guru di madrasah/sekolah keagamaan yang dinilai kinerjanya sebagai dasar penetapan tunjangan	100	%
		2. Persentase ustad di pendidikan diniyah/muadalah yang dinilai kinerjanya sebagai dasar penetapan tunjangan	100	%
		3. Persentase guru pendidikan agama yang dinilai kinerjanya sebagai dasar penetapan tunjangan	100	%
25	Meningkatnya penerapan teknologi informasi dan komunikasi dalam sistem pembelajaran	1. Persentase madrasah/ pendidikan diniyah/muadalah yang menerapkan TIK untuk e-pembelajaran	50	%

		2. Persentase mata pelajaran yang menggunakan bahan belajar berbasis TIK untuk e-pembelajaran	50	%
26	Meningkatnya kualitas sarana dan prasarana pendidikan	1. Persentase RA/Pratama Widya Pasraman/Taman Seminari/Nava Dhammasekha yang memenuhi SPM sarana prasarana	60	%
		2. Persentase MI/Ula/SDTK/Adhi Widya Pasraman yang memenuhi SPM sarana prasarana	80	%
		3. Persentase MTs/Wustha/SMPTK/Madyama Widya Pasraman yang memenuhi SPM sarana prasarana	80	%
		4. Persentase MA/Ulya/SMTK/SMAK/Utama Widya Pasraman yang memenuhi SPM sarana prasarana	80	%
27	Meningkatnya pemberian bantuan pendidikan bagi anak kurang mampu, daerah afirmasi, dan berbakat	1. Jumlah siswa penerima BOS pada Madrasah	14.821	Siswa
		2. Jumlah siswa penerima BOS pada Sekolah	231	Siswa
		3. Persentase siswa penerima PIP pada Madrasah/Sekolah Keagamaan	3.709	%
		4. Persentase siswa penerima PIP pada Pendidikan Keagamaan/PDFMuadalah	50	%
28	Menguatnya pelayanan 1 Tahun Prasekolah	Jumlah siswa RA/Pratama Widya Pasraman/Nava Dhammasekha yang tingkatkan mutunya melalui BOP	30.031	Siswa
29	Terpenuhinya jumlah guru dan tenaga kependidikan sesuai dengan standar minimal	1. Persentase guru yang memenuhi kualifikasi dan kompetensi minimal	70	%
		2. Persentase tenaga kependidikan lainnya yang memenuhi kualifikasi dan kompetensi minimal	80	%
30	Meningkatnya kualitas pendidikan profesi guru melalui peningkatan kualifikasi pendidik	1. Persentase Guru Madrasah yang mengikuti PPG	60	%
		2. Persentase guru pendidikan agama Islam yang mengikuti PPG	25	%
		3. Persentase Guru Pendidikan Agama berkualifikasi minimal S1	100	%
31	Meningkatnya budaya mutu pendidikan	1. Persentase madrasah/sekolah keagamaan yang menerapkan budaya mutu	30	%
		2. Persentase siswa/santri madrasah/pendidikan diniyah/PDF/sekolah keagamaan yang mengikuti kompetisi nasional maupun internasional	50	%

32	Meningkatnya budaya belajar dan lingkungan madrasah/sekolah yang menyenangkan dan bebas dari kekerasan	1. Persentase MTs/MA/SMPTK/ SMTK/SMAK/ Pesantren/ Pasraman yang mengintegrasikan pendidikan karakter dalam pembelajaran	70	%
		2. Persentase madrasah/sekolah keagamaan yang ramah anak	65	%
33	Meningkatnya kepeloporan dan kesukarelawanan pemuda dan pengembangan pendidikan kepramukaan	1. Jumlah organisasi siswa ekstrakurikuler pada madrasah/Pendidikan keagamaan yang dibina kepeloporan dan kesukarelawanan	10	Organisasi
		2. Jumlah gugus pramuka pada madrasah/Pendidikan keagamaan yang dibina	7	Gugus
34	Meningkatnya kualitas pengelolaan ASN (pengadaan, penempatan, pembinaan dan pengembangan pegawai)	1. Persentase dokumen perencanaan ASN yang sesuai kebutuhan satuan kerja	100	%
		2. Persentase laporan permasalahan kepegawaian di bidang kode etik, disiplin, pemberhentian dan pensiun yang ditindaklanjuti	100	%
		3. Persentase kesesuaian pemanfaatan hasil assesmen kompetensi dengan jabatan	100	%
		4. Persentase ASN yang memiliki nilai indeks profesional berkategori sedang (minimum 71)	90	%
		5. Persentase ASN yang memenuhi syarat leveling kompetensi jabatannya	90	%
		6. Persentase ASN yang diusulkan mutasi tepat waktu	95	%
		7. Persentase data ASN yang diupdate	95	%
		8. Persentase layanan administrasi kepegawaian berbasis digital yang mudah diakses	100	%
35	Meningkatnya pengelolaan manajemen keuangan yang tertib sesuai dengan ketentuan	1. Jumlah laporan keuangan semester I dan semester II yang sesuai standar dan tepat waktu,	2	Dokumen
		2. Persentase realisasi pelaksanaan anggaran yang optimal	100	%
36	Meningkatnya pengelolaan BMN yang akuntabel	1. Persentase nilai Barang Milik Negara yang ditetapkan status penggunaan dan pemanfaatannya	98	%
		2. Persentase tanah yang bersertifikat	98	%
		3. Persentase nilai <i>Opname Physic</i> (OP)BMN	100	%

37	Meningkatnya kualitas penataan dan penguatan manajemen organisasi	1. Persentase satuan organisasi/kerja yang menetapkan dan mengevaluasi standar operasional prosedur berdasarkan peta proses bisnis	80	%
		2. Persentase laporan kinerja satuan organisasi yang dievaluasi	80	%
		3. Persentase administrasi hasil pengawasan yang ditindaklanjuti	80	%
38	Meningkatnya kualitas penerapan Reformasi Birokrasi	1. Persentase satuan kerja yang telah dilakukan evaluasi implementasi Reformasi Birokrasi	90	%
		2. Jumlah agen perubahan yang dibina untuk mengimplementasikan program kerja	3	Orang
39	Meningkatnya kualitas perencanaan dan anggaran	1. Persentase output perencanaan yang berbasis data	100	%
		2. Persentase keselarasan muatan Renja dengan Renstra	100	%
40	Meningkatnya kualitas pemantauan dan evaluasi perencanaan dan anggaran	1. Persentase laporan capaian kinerja perencanaan dan anggaran yang berkualitas	90	%
41	Meningkatnya kualitas sarana dan prasarana kantor	Persentase pemenuhan kebutuhan prasarana kantor sesuai standar	90	%
42	Meningkatnya kualitas pengelolaan tata persuratan, arsip dan layanan pengadaan barang jasa	1. Persentase surat masuk yang ditindaklanjuti secara tepat waktu	100	%
		2. Persentase dokumen yang dikirim secara elektronik	100	%
43	Meningkatnya kualitas pelayanan umum dan rumah tangga	Persentase kepuasan pelayanan tamu pimpinan	95	%
44	Meningkatnya kualitas layanan hubungan masyarakat dan informasi	1. Jumlah pemberitaan capaian program dan pelaksanaan kegiatan yang dipublikasi	100	Kegiatan
45	Meningkatnya kualitas data dan sistem informasi	Persentase data agama dan pendidikan yang valid dan <i>reliable</i>	95	%
46	Meningkatnya kualitas administrasi pendidikan keagamaan	Jumlah Pengawas, Guru, Pegawai PNS yang memperoleh gaji, tunjangan dan operasional	360	Orang